



Informace k identifikátorům zaměstnanců pro účely JMHZ

Vážení,

obracíme se na Vás v souvislosti s novou právní úpravou jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ), která je účinná od 1. ledna 2026 ([zákon č. 323/2025 Sb.](#)).

Pro plnění povinností podle tohoto zákona bude zaměstnavatel u každého zaměstnance pracovat se dvěma identifikátory – **osobním identifikačním číslem (OIČ) a identifikátorem zaměstnání (ID zaměstnání)**.

Co je OIČ?

Jedinečný desetimístný identifikátor přidělovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí pro evidenci fyzických osob v jeho informačním systému. Zaměstnanci se běžně nesdělují a nenahrazuje rodné číslo.

Co je ID zaměstnání?

Slouží k jednoznačnému určení konkrétního pracovního nebo obdobného vztahu. Umožňuje zejména odlišit jednotlivá zaměstnání v případě, že má zaměstnanec u jednoho zaměstnavatele sjednáno více pracovních vztahů.

Jak a kdy oba identifikátory zaměstnavatel obdrží?

Při přihlášení zaměstnance do evidence zaměstnanců, a to v rámci protokolu o podání, prostřednictvím datové schránky, nebo [ePortálu ČSSZ](#) (jednotlivě či hromadně, podle situace).

Identifikátory u již evidovaných zaměstnanců

Zaměstnavatelům, kteří již byli vedeni v registru zaměstnavatelů podle zákona o nemocenském pojištění alespoň ke dni 31. 3. 2026, a kteří jsou od 1. 4. 2026 vedeni v evidenci zaměstnavatelů podle zákona o JMHZ, sdělí Česká správa sociálního zabezpečení identifikátory již evidovaných zaměstnanců nejpozději **do 15. 4. 2026**. Identifikátory jsou k dispozici **na ePortálu ČSSZ** ve službě **„Seznam zaměstnanců“**. Za **doručené** se považují **okamžikem přihlášení** do této služby, nejpozději však 10. dnem od jejich zpřístupnění.

Děkujeme za spolupráci.

S pozdravem

Česká správa sociálního zabezpečení

