

## **Pokyny pro vyplnění Záznamů zaměstnavatele k žádosti o ošetřovné při péči o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení.**

Zaměstnanec po vyplnění patřičných údajů na tiskopisu „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část“ (část A. až E.), předá tiskopis zaměstnavateli.

### Zaměstnavatel může vyplňovat záznamy

- přímo na tiskopise v části F., pokud mu zaměstnanec předá originál tiskopisu (poštou apod.), nebo
- za použití interaktivního tiskopisu „Záznamy zaměstnavatele k žádosti o ošetřovné při péči o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení“ na ePortálu ČSSZ, který je dostupný i bez nutnosti přihlášení (zaměstnanec pošle tiskopis „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část“ v elektronické podobě – např. naskenovaný, popř. vyfocený)

### Zaměstnavatel na výkazu péče o dítě (v příslušné části tiskopisu anebo na samostatném tiskopise) vyplní

- identifikaci o osobě zaměstnavatele (Název, Identifikační číslo, Variabilní symbol)
- identifikaci zaměstnance – žadatele o dávku (u interaktivního tiskopisu „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část“ je tato část předvyplněna) a doplní druh činnosti (stejně jako v tiskopise „Příloha k žádosti o dávku“)
- zda za uplynulý měsíc ve kterém zaměstnanec pečoval o dítě, měl vykonávat zaměstnání nebo měl plánovány směny a vyznačí dny, na které připadal nebo měl připadat výkon práce
- zda za uplynulý měsíc ve kterém zaměstnanec pečoval o dítě, vykonával zaměstnání, ve kterých dnech a zda v daném měsíci odpracoval všechny naplánované směny.
- Jaký má zaměstnanec sjednaný rozsah pracovní/služební doby – zda ve stanoveném rozsahu dle zákoníku práce/zákona o státní službě anebo v kratším. Tento údaj je potřebný pro určení výše minimálního ošetřovného za kalendářní den.

Pokud potřeba péče o dítě byla ukončena, zaměstnavatel vyplní i údaje týkající se data opětovného zahájení výkonu zaměstnání a výkonu zaměstnání v poslední den trvání potřeby péče o dítě, pokud daný zaměstnanec v poslední den jejího trvání o dítě pečoval.

Pokud v průběhu potřeby péče o dítě bylo skončeno zaměstnání, zaměstnavatel vyplní údaj týkající se data skončení zaměstnání.

Po vyplnění záznamů zaměstnavatele zašle zaměstnavatel tiskopis „Žádost o ošetřovné při péči o dítě za kalendářní měsíc, ve kterém bylo uzavřeno výchovné zařízení (škola) či jeho část“ příslušné OSSZ stanoveným způsobem v elektronické podobě (např. naskenovanou prostřednictvím datové schránky).

V případě využití interaktivního tiskopisu „Záznamy zaměstnavatele k výkazu péče o dítě z důvodu uzavření výchovného zařízení“ na ePortále ČSSZ, je třeba k vyplněnému tiskopisu připojit jako přílohu zaměstnancem vyplněný tiskopis v elektronické podobě (naskenovanou v příslušném formátu). Vyplněný tiskopis s přílohami lze odeslat elektronicky prostřednictvím ePortálu.

## **Důležité**

Pro zaměstnavatele je nejdůležitější správně vyplnit údaje o rozvrhu doby výkonu zaměstnání či plánu směn na období, ve kterém zaměstnanec pečoval o dítě. V případě standardní týdenní pracovní doby od pondělí do pátku problémy nastávat zpravidla nebudou, situace u směnného provozu či nerovnoměrně rozložené pracovní doby však pochopitelně bude přinášet svá úskalí. V takovém případě zaměstnavatel, i když reálně směny pro zaměstnance nenaplňuje, uvede rozvrh směn, jaký by daný zaměstnanec měl, pokud by o dítě nepečoval a byl přítomen v zaměstnání. Lze vycházet i ze situace, že zaměstnavatel

musí zaměstnance pečujícího o dítě nahradit při výkonu práce jiným zaměstnancem či zaměstnanci, a dny, kdy nasazuje tyto zaměstnance, uvede jako dobu plánované směny.

### **Vyplnění informací o rozsahu pracovní doby**

Údaj o rozsahu pracovní nebo služební doby je nutný pro správné určení minimální výše ošetřovného ze strany OSSZ.

Zaměstnavatel údaj o pracovní době (včetně koeficientu jejího zkrácení) uvádí pouze u zaměstnanců **v pracovním anebo služebním poměru**, a to proto, že se u nich **uplatňuje** minimální výše ošetřovného za kalendářní den. Pro zaměstnance na **DPP nebo DPČ** se minimální výše ošetřovného **neuplatní** a tedy u těchto zaměstnanců zaměstnavatel údaj o pracovní době neuvádí.

### **Stanovenou týdenní pracovní nebo služební dobou se rozumí**

- 40 hodin týdně
- 37,5 hodiny týdně při práci v podzemí při těžbě uhlí, rud a nerudných surovin, v důlní výstavbě a na báňských pracovištích geologického průzkumu,
- 37,5 hodiny týdně při práci ve vícesměnném nebo nepřetržitém pracovním režimu
- 38,75 hodiny týdně při práci ve dvousměnném pracovním režimu
- zkrácená týdenní pracovní doba bez snížení mzdy na základě kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu, tedy kdy mzda odpovídající 40 hodinám týdně náleží za kratší rozsah práce (např. 35 hodin týdně)

**Jedná se o tzv. „plný pracovní úvazek“, neboli úvazek 1,0**

Při stanovené pracovní nebo služební době činí výše ošetřovného nejméně 400 Kč za kalendářní den.

### **Kratší pracovní nebo služební doba**

- týdenní pracovní nebo služební doba sjednaná mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem **pod rozsah stanovené týdenní pracovní nebo služební doby**
- mzda nebo plat při ní odpovídá sjednané nebo zkrácené pracovní době

**Jedná se o „zkrácený pracovní úvazek“, neboli úvazek menší než 1,0 – např. úvazek 0,2 nebo 0,5**

Při kratší pracovní nebo služební době činí výše ošetřovného za kalendářní den nejméně částku stanovenou jako součin částky 400 Kč a koeficientu (poměru) zkrácení pracovní doby.

### **Určení koeficientu**

Koeficient zkrácení pracovní doby se určí jako podíl kratší pracovní nebo služební doby a stanovené týdenní pracovní nebo služební doby. Zaokrouhluje se na 3 platná desetinná místa.

### **Příklad**

Výpočet koeficientu u **zkrácené pracovní doby** v rozsahu **30 hodin týdně**

Stanovená pracovní nebo služební doba, vůči které je kráceno (podle pracovní pozice)

- a) **40 h týdně** koeficient –  $30/40 \Rightarrow$  **0,75** (min. výše ošetřovného  $0,75 \cdot 400 =$  **300 Kč**)
- b) **38,75 h týdně** koeficient –  $30/38,75 \Rightarrow$  **0,774** (min. výše ošetřovného  $0,774 \cdot 400 =$  **310 Kč**)
- c) **37,5 h týdně** koeficient –  $30/37,5 \Rightarrow$  **0,8** (min. výše ošetřovného  $0,8 \cdot 400 =$  **320 Kč**)