

Poučení

Žádá-li zaměstnanec územní správu sociálního zabezpečení o vrácení přeplatku na pojistném z důvodu neuplatnění slevy na pojistném na důchodové pojištění u svého zaměstnavatele, je zaměstnavatel na základě ustanovení § 23j odst. 3 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, povinen na žádost zaměstnance písemně potvrdit výši vyměřovacích základů zaměstnance a skutečnost, zda zaměstnancem byla uplatněna sleva na pojistném za jednotlivé kalendářní měsíce, které zaměstnanec v této žádosti uvedl, a to do 8 dnů od obdržení žádosti.

Zjistí-li zaměstnavatel, že v potvrzení vydaném zaměstnanci uvedl nesprávné údaje, je povinen neprodleně vydat zaměstnanci nové potvrzení. Zaměstnavatel je povinen potvrzení zaslat také územní správě sociálního zabezpečení ve lhůtě 8 dní, pokud územní správa sociálního zabezpečení nestanoví lhůtu delší.

Při vyhotovení potvrzení v něm zaměstnavatel uvede výši vyměřovacího základu zaměstnance za kalendářní měsíce kalendářního roku, za které potvrzení zaměstnanec žádá, a současně v případě, že zaměstnanec za konkrétní kalendářní měsíc slevu na pojistném u zaměstnavatele uplatnil, zaškrtně políčko pro uvedení dané skutečnosti.

Má-li zaměstnanec u zaměstnavatele více zaměstnání, vydává zaměstnavatel potvrzení z každého zaměstnání samostatně.