

Potvrzení zaměstnavatele o výši vyměřovacích základů zaměstnance pro účely vrácení přeplatku na pojistném z důvodu neuplatnění slevy na pojistném zaměstnance



A. Zaměstnavatel

Název zaměstnavatele			Identifikační číslo	Variabilní symbol
<input style="width: 100%;" type="text"/>			<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>
Ulice	Číslo domu	Obec	PSČ	Stát
<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>

B. Zaměstnanec

Příjmení	Jméno	Titul	Rodné číslo	Datum narození
<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 100px;" type="text"/>
Ulice	Číslo domu	Obec	PSČ	Stát
<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>

C. Potvrzení zaměstnavatele

Na základě žádosti uvedeného zaměstnance tímto v souladu s ustanovením § 23j odst. 3 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, potvrzujeme, že výše vyměřovacího základu uvedeného zaměstnance činila:

Rok	Měsíc	Částka v Kč	Sleva zaměstnancem uplatněna
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 80px;" type="text"/>	<input style="width: 150px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>

D. Datum vyhotovení, podpis a razítko

Datum

Podpis a razítko

Za zaměstnavatele vyřizuje:

Příjmení a jméno	Telefon	Kontaktní e-mail
<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>	<input style="width: 100%;" type="text"/>

Poučení

Žádá-li zaměstnanec územní správu sociálního zabezpečení o vrácení přeplatku na pojistném z důvodu neuplatnění slevy na pojistném na důchodové pojištění u svého zaměstnavatele, je zaměstnavatel na základě ustanovení § 23j odst. 3 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, povinen na žádost zaměstnance písemně potvrdit výši vyměřovacích základů zaměstnance a skutečnost, zda zaměstnancem byla uplatněna sleva na pojistném za jednotlivé kalendářní měsíce, které zaměstnanec v této žádosti uvedl, a to do 8 dnů od obdržení žádosti.

Zjistí-li zaměstnavatel, že v potvrzení vydaném zaměstnanci uvedl nesprávné údaje, je povinen neprodleně vydat zaměstnanci nové potvrzení. Zaměstnavatel je povinen potvrzení zaslat také územní správě sociálního zabezpečení ve lhůtě 8 dní, pokud územní správa sociálního zabezpečení nestanoví lhůtu delší.

Při vyhotovení potvrzení v něm zaměstnavatel uvede výši vyměřovacího základu zaměstnance za kalendářní měsíce kalendářního roku, za které potvrzení zaměstnanec žádá, a současně v případě, že zaměstnanec za konkrétní kalendářní měsíc slevu na pojistném u zaměstnavatele uplatnil, zaškrtně políčko pro uvedení dané skutečnosti.

Má-li zaměstnanec u zaměstnavatele více zaměstnání, vydává zaměstnavatel potvrzení z každého zaměstnání samostatně.