

Evidenční štítek

## Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství



Pracoviště ÚSSZ (OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno)

### A. Základní identifikace

Název zaměstnavatele	Identifikační číslo	Variabilní symbol
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

### B. Údaje o zaměstnankyni

Příjmení	Jméno	Datum narození	Rodné číslo
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Byla zaměstnána do	<input type="text"/>	Převedení na jinou práci skončilo dne	<input type="text"/>
--------------------	----------------------	---------------------------------------	----------------------

Pracovní úvazek: před převedením	<input type="text"/>	hod./týdně
v měsíci převedení	<input type="text"/>	hod./týdně

### C. Dosažený příjem

Měsíc	Rok	Dosažený příjem	Počet kalendářních dnů s výjimkou dnů uvedených v § 43 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

### D. Prohlášení

Prohlašujeme, že údaje v tomto potvrzení odpovídají skutečnosti a jsou ve shodě s účetními záznamy a doklady i se záznamy pracovními. Jsme si vědomi následků, které by měla nesprávnost tohoto potvrzení, jakož i toho, že přeplatky, které by vznikly v důsledku nesprávného potvrzení, jsme povinni nahradit.

V ..... Dne .....

Razítko a podpis zaměstnavatele

### Poučení

Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství předkládá zaměstnavatel příslušné OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno za každý kalendářní měsíc, ve kterém trvalo alespoň po jeho část převedení zaměstnankyně, která uplatnila nárok na tuto dávku nemocenského pojištění, na jinou práci podle ustanovení § 42 zákona č. 187/2006 Sb. Toto potvrzení se podává nejpozději v následující pracovní den po dni, který je určen pro výplatu mezd a platů.

### Vysvětlivky

Ustanovení § 43 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb. určuje kalendářní dny, za které se vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství nevyplácí. Jsou to dny, ve kterých zaměstnankyně byla dočasně práce neschopnou nebo jí byla nařízena karanténa, ošetřovala dítě mladší 10 let nebo o ně pečovala nebo ošetřovala jiného člena domácnosti, měla pracovní volno bez náhrady příjmu, měla neomluvenou nepřítomnost v práci a to i po část kalendářního dne, byla účastnicí stávky, byla na mateřské nebo rodičovské dovolené.



1182210926

ČSSZ - 89 620 3  
III/2016