

## VYPLNĚNÍ TISKOPISU – PŘEHLED O VÝŠI POJISTNÉHO

**OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno** – uvede se okresní správa sociálního zabezpečení, územní pracoviště Pražské správy sociálního zabezpečení, Městská správa sociálního zabezpečení Brno, u které je zaměstnavatel registrován.

### **Sekce A. – Základní identifikace**

V kolonce „**Variabilní symbol**“ se uvede variabilní symbol, který byl zaměstnavateli přidělen jako plátcí pojistného a který musí být uveden také na převodním příkazu.

### **Sekce B. – Pojistné odváděné za zaměstnance a za zaměstnavatele**

**V bodě 1.** se uvede úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců zaměstnavatele, kteří nevykonávají práce člena výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby, operátora zdravotnického operačního střediska a pomocného operačního střediska zdravotnické záchranné služby a záchranáře horské služby (dále jen „zdravotnický záchranář“) nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku.

**V bodě 2.** se uvede pojistné za zaměstnavatele (zaokrouhlené na celé koruny směrem nahoru) ve výši 24,8 % z úhrnu vyměřovacích základů uvedeného v bodě 1.

**V bodě 3.** se uvede úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců zaměstnavatele, kteří vykonávají práce zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku.

**V bodě 4.** se uvede pojistné za zaměstnavatele (zaokrouhlené na celé koruny směrem nahoru), a to za kalendářní měsíce roku 2023 ve výši 26,8 %, roku 2024 ve výši 27,8 %, roku 2025 ve výši 28,8 % a počínaje rokem 2026 ve výši 29,8 % z úhrnu vyměřovacích základů uvedeného v bodě 3.

**V bodě 5.** se uvede pojistné za zaměstnavatele celkem, tj. součet dílčích částek pojistného uvedených v bodech 2. a 4.

**V bodě 6.** se uvede úhrn pojistného za všechny zaměstnance. Pojistné za zaměstnance činí 7,1 % z vyměřovacího základu zaměstnance a zaokrouhluje se v každém jednotlivém případě na celé koruny směrem nahoru. Do 31. 12. 2023 činila sazba pojistného za zaměstnance 6,5 %.

**V bodě 7.** se uvede součet pojistného za zaměstnavatele (bod 5.) a pojistného za zaměstnance (bod 6.).

### **Sekce C. – Sleva na pojistném**

**V bodě 8.** se uvede počet zaměstnanců, za které zaměstnavatel uplatňuje slevu na pojistném v souladu s § 7a a násl. zákona č. 589/1992 Sb.

**V bodě 9.** se uvede úhrn vyměřovacích základů těchto zaměstnanců, a to ze zaměstnání v pracovním (služebním) poměru, z nichž zaměstnavatel slevu na pojistném uplatňuje (vykonává-li zaměstnanec u zaměstnavatele více takových zaměstnání, náleží sleva na pojistném jen z jednoho zaměstnání).

**V bodě 10.** se uvede sleva na pojistném, která činí 5 % z úhrnu vyměřovacích základů vykázaných v bodě 9. (sleva se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru).

### **Sekce D. – Pojistné k úhradě**

**V bodě 11.** se uvede rozdíl mezi celkovým pojistným (bod 7.) a slevou na pojistném (bod 10.). Tuto částku je zaměstnavatel povinen odvést na příslušný účet příslušné správy sociálního zabezpečení.

### **Sekce E. – Bankovní spojení**

Uvede se číslo bankovního účtu (IBAN), z něhož byla platba pojistného provedena.

### **Sekce H. – Údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném**

Uvedou se předepsané údaje o zaměstnancích, za které je uplatňována sleva na pojistném. Vykazuje se vyměřovací základ zaměstnance ze zaměstnání, z něhož je sleva uplatňována. Důvod pro uplatnění slevy na pojistném se u zaměstnance uvádí jako písmeno, které je shodné s příslušným písmenem v § 7a odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb. V případě splnění více důvodů u jednoho zaměstnance se uvede jen jeden z důvodů. Pokud jedním z důvodů je důvod uvedený v § 7a odst. 1 písm. g) zákona č. 589/1992 Sb. (zaměstnanec je mladší 21 let) a se zaměstnancem nemá zaměstnavatel sjednán zkrácený úvazek, uvede se vždy písmeno „g“, neboť u tohoto důvodu se nevyžaduje sjednání kratší pracovní (služební) doby. Jako rozsah kratší pracovní (služební) doby se uvede týdenní počet hodin ze všech zaměstnání v pracovním (služebním) poměru zaměstnance u zaměstnavatele, tedy včetně takových zaměstnání zaměstnance, ze kterých zaměstnavatel slevu na pojistném neuplatňuje. V souladu s platnou právní úpravou tento rozsah činí nejvýše 30 hodin. Rozsah se vykazuje v hodinách nejvýše na dvě desetinná místa. Rozsah pracovní doby se neuvádí u zaměstnanců, u nichž je důvodem pro uplatnění slevy důvod uvedený v § 7a odst. 1 písm. g) zákona č. 589/1992 Sb. (zaměstnanec je mladší 21 let).

### **Obecná upozornění**

Pojistné za kalendářní měsíc je **splatné od prvního do dvacátého** dne následujícího kalendářního měsíce. Případně-li dvacátý den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem lhůty nejbližší následující pracovní den. Ve stejné lhůtě je zaměstnavatel povinen příslušné OSSZ předložit v elektronické podobě Přehled o výši pojistného. V písemné podobě může zaměstnavatel Přehled o výši pojistného předložit pouze z prokazatelných objektivních technických důvodů, které je povinen sdělit příslušné OSSZ. Platba pojistného musí být identifikována přiděleným variabilním symbolem. Za den platby pojistného se považuje den, kdy dojde k připsání pojistného na účet poskytovatele platebních služeb příslušné OSSZ. V případě, že zaměstnavatel ve stanovené lhůtě a stanoveným způsobem nepředloží příslušné OSSZ Přehled o výši pojistného nebo nesplní povinnost uvést důvod jeho předložení v písemné podobě, může mu být uložena pokuta. Slevu na pojistném lze uplatnit jen do dne splatnosti pojistného za kalendářní měsíc, za který sleva na pojistném náleží. Po uplynutí splatnosti již nelze slevu uplatnit. V případě podání tzv. opravného přehledu po lhůtě splatnosti již nelze uplatnit vyšší slevu na pojistném, než která byla případně uplatněna na přehledu podaném ve lhůtě splatnosti pojistného. Bližší informace o pojistném a slevách na pojistném jsou dostupné na internetových stránkách České správy sociálního zabezpečení ([www.cssz.cz](http://www.cssz.cz)).