



# **METODICKÁ POMŮCKA PRO VYPLŇOVÁNÍ ELDP**

**PLATNÁ PRO OBDOBÍ OD 1. 1. 2014**

Aktualizováno podle právního stavu účinného  
od **1. 1. 2026**

## Úvod

### Upozornění

**ELDP za období od 1. 1. 2026 (pokud se nejedná o skončení pojištěné činnosti před 1. 4. 2026) zaměstnavatel vede a zasílá ČSSZ v souladu s platnou právní úpravou pouze na výzvu orgánu sociálního zabezpečení v případě, že ELDP nelze sestavit na základě údajů zaslaných prostřednictvím jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele.**

Metodická pomůcka je součástí „Všeobecných zásad pro vyplňování ELDP“ pro období od 1. 1. 2014 a je aktualizována dle právního stavu účinného **od 1. 1. 2026** (aktualizovaný text od 1. 1. 2026 je uveden červeným písmem).

Metodická pomůcka si neklade za cíl provést na příkladech komplexní výklad vzniku účasti na nemocenském a důchodovém pojištění od 1. 1. 2014, ale na vzorových příkladech ukázat způsob vyplnění ELDP ve vybraných případech.

Pro období od 1. 1. 2014 je i nadále účast na důchodovém pojištění v plném rozsahu odvozena od účasti na nemocenském pojištění. Účast na nemocenském pojištění upravují zejména ust. § 6 až § 10 zákona č. 187/2006 Sb. Vedení podkladové evidence, vedení a předkládání ELDP je upraveno v ust. § 37 až § 39 zákona č. 582/1991 Sb. Pro vedení ELDP je dále významná především právní úprava okruhu důchodově pojištěných osob, dob pojištění a náhradních dob pojištění a vyloučených dob (ust. § 5, § 8, § 11 a § 16 zákona č. 155/1995 Sb.).

Při posuzování vzniku účasti na nemocenském a důchodovém pojištění, je u okruhu osob, který je v zákoně č. 187/2006 Sb. vymezen v ust. § 5 písm. a) a v zákoně č. 155/1995 Sb. v ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t), nadále rozhodující, zda jde o zaměstnání ve smyslu ust. § 6, § 7a zákona č. 187/2006 Sb., nebo o zaměstnání malého rozsahu ve smyslu ust. § 7 citovaného zákona.

Změny podmínek účasti na nemocenském pojištění dle zákona č. 187/2006 Sb., účinné od 1. 1. 2014:

- odpadá podmínka účasti na pojištění, dle které zaměstnání trvalo nebo mělo trvat aspoň 15 kalendářních dnů,
- odpadá zvláštní právní úprava podmínek účasti na nemocenském pojištění pro opakovaně tzv. krátkodobá zaměstnání,
- zaměstnanec je pojištěn též, pokud vykonával v kalendářním měsíci více zaměstnání malého rozsahu a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku rozhodného příjmu; účast na pojištění trvá nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.),
- smluvnímu zaměstnanci vzniká pojištění dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro smluvního zaměstnavatele,
- vykonává-li člen zastupitelstva územního samosprávného celku, zastupitelstva městské části nebo městského obvodu územně členěných statutárních měst nebo hlavního města Prahy souběžně více funkcí pro tentýž územní samosprávný celek, za které je odměňován, je z nich pojištěn jen jednou; to platí obdobně pro osobu, která je členem více kolektivních orgánů územního samosprávného celku nebo orgánů zřízených jeho orgány (§ 8 zákona č. 187/2006 Sb.).

S účinností **od 1. 1. 2014** byla zrušena podmínka zaplacení pojistného pro hodnocení doby důchodového pojištění osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 písm. a), f), w) a x) zákona č. 155/1995 Sb., pokud tyto osoby byly současně společníky obchodní společnosti anebo členy statutárního orgánu



nebo dozorčí rady obchodní společnosti nebo družstva. Dlužné pojistné na důchodové pojištění za dobu před 1. 1. 2014 bylo možné zaplatit do tří let ode dne splatnosti tohoto pojistného, nejpozději do 31. 12. 2016.

**Od 1. 2. 2018** došlo v souvislosti s přijetím zákona č. 259/2017 Sb. k následujícím změnám:

- k rozšíření podmínek, za kterých vzniká při zaměstnání malého rozsahu nebo dohody o provedení práce nárok na nemocenské a peněžitou pomoc v mateřství. Nově tak vzniká nárok na uvedené dávky i v případě, kdy **vznikne dočasná pracovní neschopnost** nebo byla nařízena karanténa nebo dojde k nástupu na peněžitou pomoc v mateřství i **v kalendářním měsíci, v němž zaměstnanec není účasten pojištění, avšak byl účasten pojištění při výkonu zaměstnání malého rozsahu nebo na základě dohody o provedení práce aspoň ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž vznikla tato sociální událost**. Vliv této nové právní úpravy na vedení ELDP je uveden v příkladech č. 31 a č. 32 (§ 15a zákon č. 187/2006 Sb., ve znění od 1. 2. 2018),
- příjem započitatelný do vyměřovacího základu pojištěnce, který náleží zpětně na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu, se **započte v těch kalendářních měsících, za které náleží**. Pokud zaměstnavatel při vyhotovení ELDP za období před 1. 2. 2018 takto nepostupoval, je povinen na žádost vyhotovit opravný ELDP, a tyto příjmy zahrnout do kalendářního roku, za které náleží, bez ohledu na skutečnost, že nebyly v tomto roce zúčtovány (§ 11 odst. 2 věta čtvrtá zákona č. 155/1995 Sb.).
- k úpravě ust. § 10 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb., dle kterého se považuje za nepřetržitě trvající nemocenské pojištění i bezprostřední navázání zaměstnání stejného druhu, kdy pro obě zaměstnání platí stejné podmínky účasti na pojištění.

V souvislosti s přijetím zákona č. 148/2017 Sb. došlo **od 1. 2. 2018** k rozšíření druhu dávek nemocenského pojištění o **dávku otcovské poporodní péče (otcovská)** [§ 4 písm. c) zákona č. 187/2006 Sb.]. Nárok na ni vzniká v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne převzetí dítěte do péče. Podpůrčí doba činí 1 týden (§ 38b zákona č. 187/2006 Sb.).

V souvislosti s přijetím zákona č. 310/2017 Sb. došlo **od 1. 6. 2018** k dalšímu rozšíření druhu dávek nemocenského pojištění o **dávku dlouhodobé ošetrovné** [§ 4 písm. e) zákona č. 187/2006 Sb.]. Nárok na ni vzniká dle podmínek upravených v ust. § 41a až § 41f a § 72a až § 72e zákona č. 187/2006 Sb. Podpůrčí doba u této dávky činí nejvýše 90 kalendářních dnů (§ 41e zákona č. 187/2006 Sb.).

Obě nové dávky současně rozšiřují okruh vyloučených dob uvedených v ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., které se vykazují na ELDP. Způsob jejich vykazování na ELDP je uveden v příkladech č. 6 a č. 7.

**Od 1. 1. 2019** sdělením MPSV č. 236/2018 Sb. vyhlásilo MPSV rozhodnou částku pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, která činí **3 000 Kč**.

V případech, kdy u zaměstnání dle ust. § 6 zákona č. 187/2006 Sb. sjednaného před 1. 1. 2019 byl stanoven rozhodný příjem od 2 500 Kč do 2 999 Kč měsíčně, a od 1. 1. 2019 sjednaná částka nebude dosahovat rozhodného příjmu 3 000 Kč, zaniká účast na pojištění dnem 31. 12. 2018. Pojistný vztah dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb. končí a vzniká nový, který se z pohledu nemocenského pojištění stává zaměstnáním malého rozsahu dle ust. § 7 zákona č. 187/2006 Sb. Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance odhlásit z pojištění k datu 31. 12. 2018 a případně znovu v roce 2019 přihlásit dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání v návaznosti na dosažení (zúčtování) částky rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění, tj. 3 000 Kč.

**Od 1. 12. 2019** došlo přijetím zákona č. 315/2019 Sb. k rozšíření okruhu osob účastných nemocenského a důchodového pojištění o státní zástupce vykonávající v České republice funkci



evropských pověřených žalobců (§ 167g zákona č. 187/2006 Sb., § 105 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb.).

**Od 11. 3. 2020** došlo přijetím zákona č. 133/2020 Sb., k úpravě nároku na ošetřovné a prodloužení podpůrní doby u ošetřovného o dobu, po kterou v období od 11. 3. 2020 do 30. 6. 2020 trvalo uzavření zařízení nebo školy z důvodu mimořádného opatření při epidemii. V této souvislosti se dny, ve kterých vznikl v uvedeném období nárok na ošetřovné, považují za dobu vyloučenou, která se v plném rozsahu (tj. nad rámec běžného rozsahu podpůrní doby ošetřovného) vykazuje na ELDP. Celá doba pobírání ošetřovného je též považována za omluvný důvod ve smyslu ust. § 11 odst. 2 věty první za středníkem zákona č. 155/1995 Sb., tj. za skutečnost, která zakládá nárok zaměstnance na hodnocení této doby jako doby pojištění.

**Od 1. 9. 2020** došlo v souvislosti s přijetím zákona č. 255/2020 Sb., k úpravě ust. § 39 odst. 1 zákona č. 582/1991 Sb., na základě kterého ELDP předkládají zaměstnavatelé ČSSZ nově pouze v elektronické podobě formou datové zprávy prostřednictvím datové schránky nebo elektronické adresy podatelny, případně, není-li tento způsob z technických důvodů uvedených v § 61 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb. možný, způsobem uvedeným v § 123e odst. 2 písm. b) zákona č. 582/1991 Sb.

**Od 14. 10. 2020** došlo přijetím zákona č. 438/2020 Sb., k úpravě nároku na ošetřovné a prodloužení podpůrní doby u ošetřovného o dobu, po kterou v době mimořádného opatření v období od 14. 10. 2020 nejdéle do 30. 6. 2021 trvalo uzavření zařízení nebo školy z důvodu mimořádného opatření při epidemii. Pro účely důchodového pojištění se dny, ve kterých vznikl nárok na výplatu ošetřovného, považují podle ustanovení § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb. za dobu vyloučenou, která je v souladu s ust. § 11 odst. 2 téhož zákona hodnocena jako omluvný důvod, který je též dobou pojištění.

**Od 1. 1. 2021** sdělením MPSV č. 436/2020 Sb., kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, podle § 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., vyhlásilo MPSV rozhodnou částku pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění **3 500 Kč**.

U zaměstnání (dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb.) sjednaných před 1. lednem 2021, u kterých byl stanoven rozhodný příjem 3 000 Kč měsíčně a od 1. ledna 2021 sjednaná částka nebude dosahovat rozhodného příjmu 3 500 Kč, zaniká účast na pojištění dnem 31. prosince 2020. Pojistný vztah dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb. končí a vzniká nový, který se z pohledu nemocenského pojištění stává zaměstnáním malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance odhlásit [(tiskopisem „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“)] k datu 31. prosince 2020 a případně znovu v roce 2021 přihlásit [(tiskopisem „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“)] až dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání (§ 94 zákona č. 187/2006 Sb.) v návaznosti na dosažení (zúčtování) částky rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění, tj. 3 500 Kč.

**Od 23. 12. 2021** je účinný zákon č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetřovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19, dle kterého vznikají a trvají v době trvání mimořádného opatření při epidemii nároky na ošetřovné, nejdéle však do 28. února 2022. Podle tohoto zákona a zákona o nemocenském pojištění činí výše ošetřovného v období od 1. listopadu 2021 do 28. února 2022 80 % denního vyměřovacího základu.

**Od 1. 1. 2022** došlo v souvislosti s přijetím zákona č. 330/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, k úpravě parametrů a podmínek nároku na ošetřovné, dlouhodobé ošetřovné a otcovskou.

U ošetřovného se tak nově rozšiřuje okruh osob, u nichž se nevyžaduje soužití ošetřující a ošetřované osoby v domácnosti, o osoby blízké.

U dlouhodobého ošetřovného se zkracuje podmínka doby pobytu v zařízení lůžkové péče ze sedmi na čtyři kalendářní dny a ruší se podmínka hospitalizace v případě péče o osoby v inkurabilním stavu



vyžadující paliativní péči. O vydání rozhodnutí o vzniku potřeby dlouhodobé péče může být nově požádáno do 8 dnů po skončení hospitalizace.

U otcovské dochází k prodloužení podpůrní doby z jednoho na dva týdny a rovněž se prodlužuje období, v němž lze na otcovskou nastoupit v situaci, kdy bylo dítě hospitalizováno v období prvních šesti týdnů.

**Od 7. 2. 2022** je účinný zákon č. 26/2022 Sb., o mimořádném ředitelském volnu a mimořádném vzdělávání distančním způsobem pro období epidemie onemocnění COVID-19 a o změně zákona č. 520/2021 Sb., dle kterého se mimořádné ředitelské volno a mimořádné vzdělávání distančním způsobem považuje pro účely vzniku nároku na ošetřovné za mimořádné opatření při epidemii, a to v rozsahu až 10 dnů ve školním roce. Mimořádné ředitelské volno nebo mimořádné vzdělávání distančním způsobem se vztahuje na základní školy, střední školy, konzervatoře, vyšší odborné školy, základní umělecké školy, jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky. Na mateřské školy se vztahuje mimořádné ředitelské volno.

**Od 1. 1. 2023** sdělením MPSV č. 320/2022 Sb., kterým se vyhlašuje zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, podle § 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., vyhlásilo MPSV rozhodnou částku pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění 4 000 Kč.

V případech, kdy u zaměstnání (dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb.) sjednaných před 1. lednem 2023 byl stanoven rozhodný příjem od 3 500 Kč do 3 999 Kč a od 1. ledna 2023 sjednaná částka nebude dosahovat rozhodného příjmu 4 000 Kč, zaniká v těchto případech účast na pojištění dnem 31. prosince 2022. Pojistný vztah dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb. končí a vzniká nový, který se z pohledu nemocenského pojištění stává zaměstnáním malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance odhlásit [tiskopisem „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“] k datu 31. prosince 2022 a případně znovu v roce 2023 přihlásit [tiskopisem „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“] až dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání (§ 94 zákona č. 187/2006 Sb.) v návaznosti na dosažení (zúčtování) částky rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění, tj. 4 000 Kč.

**Od 1. 1. 2022** došlo v souvislosti s přijetím zákona č. 358/2022 Sb., k rozšíření situací, ve kterých vzniká pojištěnci nárok na otcovské. Nově má pojištěnec, který je otcem dítěte, nárok na otcovské i v případech, kdy se dítě narodilo mrtvé, nebo zemřelo v období 6 týdnů ode dne narození.

Od 8. 11. 2024 došlo v souvislosti s přijetím zákona č. 330/2024 Sb. v období od 13. 9. 2024 nejdéle do 31. 3. 2025 k rozšíření podpůrní doby u ošetřovného. Podpůrní doba u ošetřovného se prodlužuje o dobu, po kterou trvalo uzavření zařízení nebo školy anebo jejich částí uvedených v § 39 odst. 1 písm. b) bodu 1 ZNP či § 2 odst. 4 povodňového zákona z důvodu mimořádného opatření při povodni nebo po dobu trvání následků povodní. Ošetřovné je v těchto případech poskytována za kalendářní měsíc, ve kterém byla dána nemožnost osobní přítomnosti dítěte (jiné osoby) v zařízení (škole) z důvodu povodní. Pro účely důchodového pojištění se za dobu uvedenou v § 16 odst. 4 větě třetí písm. a) zákona o důchodovém pojištění považuje, i doba poskytování ošetřovného.

**Od 1. 1. 2025** došlo **sdělením MPSV č. 308/2024 Sb.** ke zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, podle § 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., na částku **4 500 Kč.**

U zaměstnání (dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb.) sjednaných před 1. lednem 2025, u kterých byl stanoven rozhodný příjem od 4 000 Kč do 4 499 Kč měsíčně a od 1. ledna 2025 sjednaná částka nebude dosahovat rozhodného příjmu 4 500 Kč, zaniká účast na pojištění dnem 31. prosince 2024. Pojistný vztah dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb. končí a vzniká nový, který se z pohledu nemocenského pojištění stává zaměstnáním malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance odhlásit [tiskopisem „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“] k datu 31. prosince 2024 a případně znovu v roce 2025 přihlásit [tiskopisem „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“] až dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání (§ 94



zákona č. 187/2006 Sb.) v návaznosti na dosažení (zúčtování) částky rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění, tj. 4 500 Kč.

Od 1. 1. 2025 došlo **sdělením MPSV č. 476/2024 Sb.** k navýšení rozhodné částky pro vznik účasti na pojištění zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce dle § 7a odst. 1 zákona č. 187/2006 Sb. na částku ve výši alespoň **11 500 Kč**.

Od 1. 1. 2025 v souvislosti s přijetím **zákona č. 417/2024 Sb.** došlo k úpravě povinnosti při odevzdávání ELDP stanovené v § 38 odst. 1 zákona č. 582/1991 Sb. tak, že nově se ELDP nevede, jde-li o občana, který má nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši, pokud tento občan nebyl nebo není účasten důchodového pojištění v cizině. V tomto případě je zaměstnavatel povinen vést ELDP pouze do měsíce, od něhož pojištěnci náleží výplata starobního důchodu v plné výši. ELDP za následující měsíce již není třeba vést z důvodu, že nárokem na výplatu starobního důchodu v plné výši pojištěnci vzniká nárok na slevu na pojistném namísto nároku na přepočtený důchod dle ust. § 34 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění do 31. 12. 2024. Pro snížení administrativní náročnosti je možné ELDP uzavřít též až k 31. 12. kalendářního roku, ve kterém poprvé vznikl pojištěnci nárok na slevu na pojistném a odeslat ho do evidence ČSSZ ve lhůtě dle § 39 odst. 2 zákona č. 582/1991 Sb.

**ELDP se nadále vede i pro občany**, kteří po dovršení důchodového věku starobní důchod nepobírají nebo jej pobírají ve výši jeho poloviny.

Od 1. 1. 2026 došlo v souvislosti s přijetím zákona č. 360/2025 Sb. ke změně postupů při sdělování údajů potřebných pro provádění důchodového pojištění a vedení ELDP.

Zaměstnavatelé a orgány plnící úkoly v důchodovém pojištění jsou od 1. 1. 2026 povinni za každého občana, který je účasten důchodového pojištění, sdělovat České správě sociálního zabezpečení údaje potřebné pro provádění důchodového pojištění, a to za každý kalendářní měsíc prostřednictvím jednotného měsíčního hlášení. Uvedené neplatí, jde-li o občana, který má nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši, pokud tento občan nebyl nebo není účasten důchodového pojištění v cizině.

V souladu s přechodnými ustanoveními zákona č. 360/2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení je zaměstnavatel povinen vést a předložit ELDP podle § 38 a 39 zákona č. 582/1991 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti uvedeného zákona i nadále po 31. 12. 2025, skončila-li účast jeho zaměstnance na důchodovém pojištění před 1. 4. 2026 nebo na základě výzvy ČSSZ vyhotovit ELDP s údaji za rok 2026 a předložit ho do 8 dnů po obdržení výzvy.

Zejména pro podání dodatečných a opravných ELDP a pro podání řádných ELDP za období do 31. 3. 2026 (viz informace výše) a dále nelze-li na základě údajů sdělených prostřednictvím jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele ELDP sestavit, vyhotoví ELDP na výzvu orgánu sociálního zabezpečení zaměstnavatel nebo orgánu plnícího úkoly v důchodovém pojištění dle postupů uvedených v těchto zásadách.

Od 1. 1. 2026 došlo **sdělením MPSV č. 396/2025 Sb.**, k navýšení rozhodné částky pro vznik účasti na pojištění zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce dle § 7a odst. 1 zákona č. 187/2006 Sb. na částku ve výši alespoň **12 000 Kč**.

## I. Okruh osob, pro které se vede ELDP



**Okruh pojištěných osob** (mimo náhradní doby pojištění dle ust. § 12 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb.) **vymezuje ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t) a odst. 4 a dále ust. § 105 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb.**

Pro názornost je následně v rámci citace zmíněného ustanovení pod jednotlivými druhy činností vždy uvedena i úprava vzniku a zániku účasti na nemocenském pojištění dle ust. § 10 a § 167g zákona č. 187/2006 Sb.

Pojištění jsou podle **ust. § 5 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb.** účastni:

**a) zaměstnanci v pracovním poměru,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro zaměstnavatele, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání. U zaměstnance v pracovním poměru a státního zaměstnance podle zákona o státní službě se za den, ve kterém tento zaměstnanec začal vykonávat práci, považuje též den přede dnem započetí výkonu práce, za který příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo za který se mzda nebo plat nekrátí.

**b) příslušníci Policie ČR, Vězeňské služby ČR, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služby, Úřadu pro zahraniční styky a informace, Celní správy ČR a Hasičského záchranného sboru ČR, vojáci z povolání, vojáci v záloze ve výkonu vojenské činné služby a státní zaměstnanci podle služebního zákona od 1. 1. 2015 dle zákona o státní službě,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

**c) členové družstva, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro družstvo práci,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

**d) osoby, které jsou podle zvláštního zákona jmenovány nebo voleny do funkce vedoucího správního úřadu nebo do funkce statutárního orgánu právnické osoby zřízené zvláštním zákonem, popřípadě do funkce zástupce tohoto vedoucího nebo statutárního orgánu, pokud je tímto vedoucím nebo statutárním orgánem pouze jediná osoba a jmenováním nebo volbou těmto osobám nevznikl pracovní nebo služební poměr, a osoby, které podle zvláštního zákona vykonávají veřejnou funkci mimo pracovní nebo služební poměr, pokud se na jejich pracovní vztah vztahuje ve stanoveném rozsahu zákoník práce a nejsou uvedeny v písmenech g) až i) a o) až s),**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

**f) zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti a zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

**g) soudci,**

Pojištění vzniká dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce soudce.

**h) členové zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, zvolení do funkcí, jež zastupitelstvo určilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva uvolněni,**

Pojištění vzniká u členů zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy dnem, od



něhož náleží odměna za výkon funkce, a zaniká dnem skončení této funkce nebo zánikem mandátu člena zastupitelstva; plní-li dosavadní starosta, místostarosta, primátor, náměstek primátora nebo člen rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy svěřené pravomoci po uplynutí volebního období do zvolení nového starosty, místostarosty, primátora, náměstka primátora nebo rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy a je mu vyplácena odměna za výkon funkce, trvá mu účast na pojištění ještě po dobu, po kterou mu náleží tato odměna; to platí obdobně pro hejtmána kraje, náměstka hejtmána kraje, primátora hlavního města Prahy a náměstka primátora hlavního města Prahy.

**ch) poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,**

Pojištění vzniká u poslance Poslanecké sněmovny a senátora Senátu Parlamentu České republiky dnem zvolení a zaniká dnem zániku mandátu.

**i) prezident republiky, členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu, členové Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, členové Rady Energetického regulačního úřadu, členové Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členové Rady Českého telekomunikačního úřadu, členové Národní rozpočtové rady, finanční arbitr, zástupce finančního arbitra, Veřejný ochránce práv, zástupce Veřejného ochránce práv,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

Od 1. 1. 2016 byl zákonem č. 131/2015 Sb., který změnil energetický zákon č. 458/2000 Sb., rozšířen okruh pojištěných osob o členy Rady Energetického regulačního úřadu. Zákonem č. 190/2016 Sb. došlo k dočasné úpravě okruhu pojištěných osob, dle kterého **je v období od 17. 6. 2016 do 31. 7. 2017 namísto členů rady Energetického regulačního ústavu účasten důchodového pojištění pouze Předseda Energetického regulačního úřadu.**

**j) dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

**k) osoby pečující o dítě a osoby, které jsou vedeny v evidenci osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu podle § 4a písm. b) a c) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, je-li těmto osobám vyplácena odměna pěstouna podle § 47i zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů,**

Pojištění vzniká u osoby pečující a osoby v evidenci dnem, od něhož náleží odměna pěstouna podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí, a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží z jiných důvodů, než je dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa.

**l) osoby ve výkonu trestu odnětí svobody zařazené do práce a osoby ve výkonu zabezpečovací detence zařazené do práce,**

Pojištění vzniká u odsouzeného dnem zařazení do práce a zaniká dnem odvolání z výkonu práce.

**m) pracovníci v pracovním vztahu uzavřeném podle cizích právních předpisů,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

**n) společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže mimo pracovní právní vztah vykonávají pro ni práci, a ředitelé obecně prospěšné společnosti, jestliže mimo pracovní právní vztah vykonávají pro ni práci,**

Pojištění vzniká u společníka společnosti s ručením omezeným a komanditisty komanditní společnosti, jestliže mimo pracovní právní vztah vykonává pro ni práci, dnem, ve kterém začal konat práci pro společnost, a zaniká dnem ukončení výkonu této práce.



Pojištění vzniká zaměstnanci (řediteli obecně prospěšné společnosti) dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

**o) prokuristé,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

**p) osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení,**

Pojištění vzniká u osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení dnem uvedeným v pověření k obchodnímu vedení a zaniká dnem zrušení tohoto pověření.

**q) členové kolektivních orgánů právnické osoby, kteří nejsou uvedeni v písmenech a) až c), f) až i), p) a s),**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

**r) likvidátoři,**

Pojištění vzniká u likvidátora dnem jmenování a zaniká dnem ukončení výkonu funkce.

**s) vedoucí organizačních složek právnické osoby, která má sídlo ve státě, s nímž Česká republika neuzavřela mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení, pokud je tato složka zapsána v obchodním rejstříku a místo výkonu práce těchto vedoucích je trvale v České republice,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

**t) fyzické osoby neuvedené v písmenech a) až d), f) až s), s výjimkou členů okrskové volební komise a členů zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, zvolených do funkcí, jež zastupitelstvo neurčilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva uvolněni,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání. Upozornění: Do tohoto okruhu pojištěných osob náleží i pojištění svědka v soudním a správním řízení a v přípravném trestním řízení, jehož pojištění nově s účinností od 1. 2. 2018 upravuje ust. § 10 písm. j) zákona č. 187/2006 Sb.

a dále podle **ust. § 105 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb.** jsou účastni:

**státní zástupci vykonávající v České republice funkci evropských pověřených žalobců podle přímo použitelného předpisu Evropské unie upravujícího zřízení Úřadu evropského veřejného žalobce. Doba účasti na pojištění těchto státních zástupců se považuje za dobu pojištění a za výdělečnou činnost.**

Pojištění jsou jako zaměstnanci, tj. pojištění vzniká dnem, ve kterém začali vykonávat práci, a zaniká dnem skončení zaměstnání.

v době zaměstnání, pokud jim v souvislosti se zaměstnáním plynou nebo by mohly plynout příjmy ze závislé činnosti, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmu podle zvláštního právního předpisu a nejsou od této daně osvobozeny; to neplatí, jde-li o osoby uvedené v písmeni e) (osoby samostatně výdělečně činné).

Podle **ust. § 5 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb.** se zaměstnáním pro účely tohoto zákona rozumí činnost osob uvedených v odstavci 1 písm. a) až d) a f) až t) pro zaměstnavatele, ze které jim plynou nebo by mohly plynout od zaměstnavatele příjmy ze závislé činnosti, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmu podle zvláštního právního předpisu a nejsou od této daně osvobozeny. Dobou zaměstnání se pro účely tohoto zákona rozumí období od



počátku výkonu činnosti osoby uvedené v odstavci 1 písm. a) až d) a f) až t) pro zaměstnavatele do konce období, v němž tato činnost měla nebo mohla být vykonávána.

Podle **ust. § 5 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.** se za zaměstnance v pracovním poměru považuje též osoba činná v poměru, který má obsah pracovního poměru, avšak pracovní poměr nevznikl, neboť nebyly splněny všechny podmínky stanovené pracovněprávními předpisy pro jeho vznik.

## **II. Podmínky účasti na důchodovém pojištění**

Podle ust. § 8 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb. jsou osoby vykonávající činnosti uvedené v **ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až t) a odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. a dále** v ust. § 105 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb., účastny důchodového pojištění jen za předpokladu vzniku a trvání jejich účasti na nemocenském pojištění vyplývající z ust. § 6, § 7 a § 7a zákona č. 187/2006 Sb. (viz dále citace).

Dle ust. § 8 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. se účast na pojištění těchto osob, v případě výkonu více právních vztahů, posuzuje samostatně v každém tomto právním vztahu. Je-li však jednatel společnosti s.r.o. současně společníkem téže s.r.o., je od 1. 1. 2012 účasten pojištění z těchto činností jen jednou. Vykonává-li od 1. 1. 2014 člen zastupitelstva územního samosprávného celku, zastupitelstva městské části nebo městského obvodu územně členěných statutárních měst nebo hlavního města Prahy souběžně více funkcí pro tentýž územní samosprávný celek, za které je odměňován, je z nich účasten pojištění jen jednou; to platí obdobně pro osobu, která je členem více kolektivních orgánů územního samosprávného celku nebo orgánů zřízených jeho orgány.

**Z nemocenského pojištění jsou vyňati** dle ust. § 9 zákona č. 187/2006 Sb.

1) zaměstnanci vykonávající zaměstnání v České republice pro:

- a) zaměstnavatele, který požívá diplomatických výsad a imunit, pokud jsou účastni pojištění v jiném státě,
- b) mezinárodní organizaci, pokud jsou účastni pojištění prostřednictvím této mezinárodní organizace a písemně prohlásí orgánu nemocenského pojištění, že chtějí být z tohoto důvodu vyňati z pojištění v České republice; toto prohlášení podávají zaměstnanci orgánu nemocenského pojištění prostřednictvím mezinárodní organizace, pro niž vykonávají zaměstnání.

2) osoby, které nejsou občany České republiky nebo občany Evropské unie a jsou zaměstnány v České republice bez platného oprávnění k pobytu na území České republiky podle jiného právního předpisu (viz § 93 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR).

## **PODMÍNKY ÚČASTI NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ**

**Citace ust. § 6, § 7, § 7a, § 8 a § 10 zákona č. 187/2006 Sb.**

§ 6

Podmínky účasti zaměstnanců na pojištění

(1) Zaměstnanci jsou účastni pojištění, jestliže

a) vykonávají zaměstnání

1. na území České republiky; za výkon zaměstnání na území České republiky se považuje i přechodný výkon práce mimo území České republiky, je-li místo výkonu práce trvale v České republice, nebo



2. v cizině pro zaměstnavatele se sídlem na území České republiky, pokud místo výkonu práce je trvale v cizině a nejsou povinně účastní důchodového pojištění podle předpisů státu, ve kterém trvale vykonávají zaměstnání, a mají trvalý pobyt na území České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie a
  - b) sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání za kalendářní měsíc činí aspoň částku rozhodnou pro účast na pojištění (dále jen „rozhodný příjem“).
- (2) Částka rozhodného příjmu se zvýší od 1. ledna kalendářního roku, pokud jedna desetina součinu všeobecného vyměřovacího základu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění, který o dva roky předchází tomuto kalendářnímu roku, a přepočítacího koeficientu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší než dosud platná částka rozhodného příjmu; rozhodný příjem se stanoví ve výši této desetininy po tomto zaokrouhlení. Výši rozhodného příjmu stanoveného podle věty druhé vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů sdělením.
  - (3) Zahraniční zaměstnanec je účasten pojištění, pokud je podle zákona o důchodovém pojištění dobrovolně účasten důchodového pojištění jako zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele a na předepsaném tiskopisu se přihlásil k pojištění.
  - (4) Ustanovení odstavců 1 až 3 se nevztahují na zaměstnance činné na základě dohody o provedení práce.

#### § 7

##### Pojištění při zaměstnání malého rozsahu

- (1) Zaměstnáním malého rozsahu se rozumí zaměstnání, v němž není splněna podmínka uvedená v § 6 odst. 1 písm. b), neboť sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání je nižší než rozhodný příjem nebo započitatelný příjem nebyl sjednan vůbec.
- (2) Při výkonu zaměstnání malého rozsahu je zaměstnanec pojištěn jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání takového zaměstnání, v nichž dosáhl částky započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání aspoň ve výši rozhodného příjmu.
- (3) Započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnavatelem až po skončení doby zaměstnání malého rozsahu se považuje pro účely pojištění za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato doba zaměstnání skončila.
- (4) Zaměstnanci jsou účastni pojištění též, pokud zaměstnanec vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více zaměstnání malého rozsahu a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku rozhodného příjmu; zaměstnanci jsou účastni pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele.

#### § 7a

##### Pojištění zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce

- (1) Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni pojištění, jestliže splňují podmínku uvedenou v § 6 odst. 1 písm. a) a byl jim zúčtován započitatelný příjem v částce ve výši aspoň 25 % průměrné mzdy podle § 23b odst. 4 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů; výši této částky vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením.
- (2) Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni pojištění jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání této dohody, do nichž jim byl zúčtován zaměstnavatelem započitatelný příjem z dohody o provedení práce ve výši uvedené v odstavci 1; ustanovení § 7 odst. 3 platí zde obdobně.
- (3) Zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce je účasten pojištění též, jestliže vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více dohod o provedení práce a úhrn započitatelných příjmů z těchto dohod podle odstavce 2 dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku uvedenou v odstavci 1; zaměstnanec je účasten pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele.

## § 8

### Souběh pojištění z více zaměstnání

Vykonává-li zaměstnanec více zaměstnání, z nichž každé zakládá účast na pojištění, je pojištěn z každého z těchto zaměstnání. Je-li však společník společnosti s ručením omezeným současně jednatelem téže společnosti s ručením omezeným, je pojištěn z těchto činností jen jednou (př. č. 16). Vykonává-li člen zastupitelstva územního samosprávného celku, zastupitelstva městské části nebo městského odvodu územně členěných statutárních měst nebo hlavního města Prahy souběžně více funkcí pro tentýž územní samosprávný celek, za které je odměňován, je z nich pojištěn jen jednou; to platí obdobně pro osobu, která je členem více kolektivních orgánů územního samosprávného celku nebo orgánů zřízených jeho orgány.

## § 10

### Vznik a zánik pojištění zaměstnanců

- (1) Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro zaměstnavatele, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání, pokud se nestanoví jinak v odstavcích 2 a 3.
- (2) U zaměstnance v pracovním poměru a státního zaměstnance podle zákona o státní službě se za den, ve kterém tento zaměstnanec začal vykonávat práci, považuje též den přede dnem započetí výkonu práce, za který příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo za který se mzda nebo plat nekrátí.
- (3) Pojištění vzniká u
  - a) smluvního zaměstnance dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro smluvního zaměstnavatele, a zaniká dnem skončení výkonu práce pro smluvního zaměstnavatele,
  - b) soudce dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce soudce,
  - c) členů zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy dnem, od něhož náleží odměna za výkon funkce, a zaniká dnem skončení této funkce nebo zánikem mandátu člena zastupitelstva; plní-li dosavadní starosta, místostarosta, primátor, náměstek primátora nebo člen rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy svěřené pravomoci po uplynutí volebního období do zvolení nového starosty, místostarosty, primátora, náměstka primátora nebo rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy a je mu vyplácena odměna za výkon funkce, trvá mu účast na pojištění ještě po dobu, po kterou mu náleží tato odměna; to platí obdobně pro hejtmana kraje, náměstka hejtmana kraje, primátora hlavního města Prahy a náměstka primátora hlavního města Prahy,
  - d) poslance Poslanecké sněmovny a senátora Senátu Parlamentu České republiky dnem zvolení a zaniká dnem zániku mandátu,
  - e) osoby pečující a osoby v evidenci dnem, od něhož náleží odměna pěstouna podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí, a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží z jiných důvodů, než je dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa,
  - f) odsouzeného dnem zařazení do práce a zaniká dnem odvolání z výkonu práce,
  - g) společníka společnosti s ručením omezeným a komanditistu komanditní společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonává pro ni práci, dnem, ve kterém začal konat práci pro společnost, a zaniká dnem ukončení výkonu této práce,
  - h) osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení dnem uvedeným v pověření k obchodnímu vedení a zaniká dnem zrušení tohoto pověření,
  - i) likvidátora dnem jmenování a zaniká dnem ukončení výkonu funkce,
  - j) svědka v soudním a správním řízení a v přípravném trestní řízení dnem, za který mu náleží náhrada ušlého výdělku z důvodu podání svědecké výpovědi, a zaniká dnem, který předchází dni, zda který tato náhrada již nenáleží; to platí obdobně pro osobu, která podala vysvětlení na výzvu policejního orgánu nebo správního orgánu a má nárok na náhradu ušlého výdělku.
- (4) Jestliže sjednaná částka započitatelného příjmu přestane dosahovat rozhodného příjmu z důvodu



- a) změny sjednané částky započitatelného příjmu, zaniká účast zaměstnance na pojištění dnem předcházejícím dni, od kterého k této změně došlo,
  - b) zvýšení rozhodného příjmu podle § 6 odst. 2 věty druhé, zaniká účast zaměstnance na pojištění podle § 6 dnem předcházejícím dni, od kterého k tomuto zvýšení došlo.
- (5) Jestliže v zaměstnání malého rozsahu dojde ke sjednání započitatelného příjmu v částce alespoň rozhodného příjmu anebo sjednaný započitatelný příjem bude alespoň na tuto částku zvýšen, vzniká pojištění ode dne, od něhož byl započitatelný příjem na takovou částku sjednán nebo zvýšen.
  - (6) Uzavřel-li zaměstnanec uvedený po skončení pracovního poměru další pracovní poměr k témuž zaměstnavateli tak, že oba pracovní poměry na sebe bezprostředně navazují, nedochází k zániku pojištění z důvodu skončení předchozího pracovního poměru, pokud v dalším pracovním poměru jsou splněny podmínky účasti na pojištění; v tomto případě se má za to, že pojištění trvá bez přerušování. Ustanovení věty první platí obdobně pro ostatní pojištěnce, pokud jejich další zaměstnání je zaměstnáním stejného druhu jako předchozí zaměstnání a pro obě zaměstnání platí stejné podmínky účasti na pojištění (př. č. 12). Ustanovení věty první a druhé však neplatí, je-li alespoň jedno zaměstnání malého rozsahu nebo dohoda o provedení práce.
  - (7) Pojištění zaměstnance zaměstnaného u zaměstnavatele se sídlem na území České republiky, jehož místo výkonu práce je trvale v cizině a který má trvalý pobyt na území České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie, vzniká dnem zahájení výkonu práce v cizině též v případě, že zaměstnavatel tohoto zaměstnance nedoloží, že tento zaměstnanec je povinně účasten důchodového pojištění v cizině. Vzniklo-li pojištění zaměstnance podle věty první, zaniká pojištění dnem následujícím po dni, ve kterém bylo doloženo, že zaměstnanec je povinně účasten důchodového pojištění ve státě, ve kterém má trvale místo výkonu práce.
  - (8) Pojištění zahraničního zaměstnance vzniká dnem, který uvedl v přihlášce k účasti na pojištění, nejdříve však dnem, ve kterém byla přihláška k pojištění podána, a zaniká dnem skončení dobrovolné účasti na důchodovém pojištění nebo dnem skončení doby zaměstnání na území České republiky nebo prvním dnem kalendářního měsíce, za který nebylo ve stanovené lhůtě nebo výši podle zvláštního právního předpisu 1) zapláceno pojistné, anebo dnem uvedeným v odhláše z pojištění, ne však dříve než dnem, ve kterém byla tato odhláška podána.
  - (9) Jestliže v době trvání pojištění nastoupí zaměstnanec výkon trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence, dosavadní pojištění dnem nástupu výkonu trestu odnětí svobody zaniká a opětovně vznikne dnem nástupu do zaměstnání po skončení výkonu trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence.

## **KALENDÁŘNÍ MĚSÍCE, KTERÉ NELZE POVAŽOVAT ZA DOBU DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ**

**U osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t) a v odst. 4 a v ust. § 105 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb.** (kteří splňují podmínky účasti na nemocenském pojištění ve smyslu ust. § 6, § 7 a § 7a zákona č. 187/2006 Sb.) se, podle ust. § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., za dobu důchodového pojištění nepovažuje kalendářní měsíc, ve kterém nebyly dosaženy příjmy započitatelné do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti podle ust. § 5 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 589/1992 Sb.) proto, že tyto osoby nevykonávaly činnost zakládající účast na pojištění, pokud nešlo o omluvné důvody; za omluvné důvody se považují doby uvedené v ust. § 16 odst. 4 větě druhé písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.

**Ve vztahu k výše vymezeným činnostem nelze tedy hodnotit** jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce, v nichž není splněna ani jedna z následujících podmínek:

- dosažení příjmu započitatelného do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle § 5 zákona č. 589/1992 Sb.,
- vykonávání činnosti zakládající účast na pojištění alespoň jeden den,



- činnost nebyla vykonávána a započitatelný příjem nebyl dosažen z důvodu trvání omluvných důvodů [§ 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb. - viz další text str. 12 Vyloučené doby].

**U zaměstnání malého rozsahu** nelze v souladu s ust. § 7 zákona č. 187/2006 Sb. hodnotit jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce, v nichž těmto osobám nebyl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zákona č. 589/1992 Sb., aspoň ve výši **rozhodného příjmu** (§ 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.). Tato částka se úměrně nesnižuje v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata nebo ukončena, nebo ve kterém trvaly omluvné důvody.

Jestliže zaměstnanec vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele **více zaměstnání malého rozsahu** (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.), a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částky rozhodného příjmu, jsou zaměstnanci účastní pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele. **V takovém případě je nutno každé toto zaměstnání vykázat na ELDP samostatně.**

**U zaměstnání uzavřeného na základě dohody o provedení práce** nelze jako dobu důchodového pojištění hodnotit ty kalendářní měsíce, v nichž těmto osobám nebyl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zákona č. 589/1992 Sb., ve výši stanovené v ust. § 7a odst. 1 zákona č. 187/2006 Sb., **tj., od 1. 1. 2026 ve výši 12 000 Kč**, od 1. 1. 2025 ve výši 11 500 Kč, do 31. 12. 2024 v částce vyšší než 10 000,- Kč. Tato částka se úměrně nesnižuje v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata nebo ukončena, nebo ve kterém trvaly omluvné důvody.

**Dobou pojištění jsou i kalendářní měsíce**, za které nebylo pojistné zapláceno proto, že **v daném kalendářním roce pojištěnci** uvedení v ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t) a v ust. § 5 odst. 3 a 4 zákona č. 155/1995 Sb. **dosáhli maximálního vyměřovacího základu** pro odvod pojistného dle ust. § 15a zákona č. 589/1992 Sb. Maximálním vyměřovacím základem zaměstnance pro placení pojistného je částka ve výši 48násobku průměrné mzdy. **Pro rok 2026 je maximálním vyměřovacím základem částka 2 350 416 Kč (48 x 48 967 Kč, viz nařízení vlády č. 365/2025 Sb.).** Pro rok 2025 je maximálním vyměřovacím základem částka 2 234 736 Kč (48 x 46 557 Kč, viz nařízení vlády č. 282/2024 Sb.). Pro rok 2024 je maximálním vyměřovacím základem částka 2 110 416 Kč (48 x 43 967 Kč, viz nařízení vlády č. 286/2023 Sb.). Pro rok 2023 je maximálním vyměřovacím základem částka 1 935 552 Kč (48 x 40 324 Kč, viz nařízení vlády č. 290/2022 Sb.). V roce 2022 částka 1 867 728 Kč (48 x 38 911 Kč, viz nařízení vlády č. 356/2021 Sb.). V roce 2021 částka 1 701 168 Kč (48 x 35 441 Kč, viz nařízení vlády č. 381/2020 Sb.). V roce 2020 částka 1 672 080 Kč (48 x 34 835 Kč, viz nařízení vlády č. 260/2019 Sb.), v roce 2019 částka 1 569 552 Kč (48 x 32 699 Kč, viz nařízení vlády č. 213/2018 Sb.), v roce 2018 částka 1 438 992 Kč (48 x 29 979 Kč, viz nařízení vlády č. 343/2017 Sb.), v roce 2017 částka 1 355 136 Kč (48 x 28 232 Kč, viz nařízení vlády č. 325/2016 Sb.), v roce 2016 částka 1 296 288 Kč (48 x 27 006 Kč - vyhláška MPSV č. 244/2015 Sb.), v roce 2015 částka 1 277 328 Kč (48 x 26 611 Kč - vyhláška MPSV č. 208/2014 Sb.) a pro rok 2014 částka 1 245 216 Kč (48 x 25 942 Kč - vyhláška MPSV č. 296/2013 Sb.). Rozhodným obdobím, z něhož se maximální vyměřovací základ zaměstnance zjišťuje, je kalendářní rok.

## **ZRUŠENÍ VÝJIMKY PRO OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI A DRUŽSTVA**

Doba důchodového pojištění před 1. 1. 2014 se, u osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 písm. a), f), w) a x) zákona č. 155/1995 Sb., hodnotila za podmínek stanovených v ust. § 11 odst. 2 vět třetí až páté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném k 31. 12. 2013, tj. pouze za podmínky, že dlužné pojistné bylo uhrazeno v zákonem stanovené tříleté lhůtě. S účinností od 1. 1. 2014 byla tato podmínka zrušena



– viz příklad č. 14 a č. 16. Dlužné pojistné na důchodové pojištění za dobu před 1. 1. 2014 bylo možné uhradit nejdéle do 31. 12. 2016.

### **NEPLATNÉ SKONČENÍ PRACOVNÍHO VZTAHU**

Podle ust. § 11 odst. 2 věty třetí zákona č. 155/1995 Sb. se za dobu pojištění osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až k), t) a odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. považuje též doba, po kterou **podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na určení neplatnosti skončení tohoto právního vztahu, **trval nadále jejich právní vztah** zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí (mimosoudní dohody) došlo ke skončení tohoto vztahu neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému skončení tohoto vztahu, splněna podmínka uvedená v ust. § 8 citovaného zákona; podmínka zaplacení pojistného se přitom považuje za splněnou.

### **ZPĚTNĚ PŘIZNANÝ PŘÍJEM**

Podle ust. § 11 odst. 2 věty čtvrté zákona č. 155/1995 Sb., u osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 a) a § 5 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb., se považuje za **příjem započitatelný do vyměřovacího základu** pojištěnce příjem, který náleží zpětně **na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu a započte se v těch kalendářních měsících, za které náleží (§ 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018). Pokud občan požádá o zhodnocení dodatečně zúčtovaného příjmu v evidenčním listu v souladu s uvedenou právní úpravou i za období před 1. 2. 2018, bude evidenční list opraven vždy (viz přechodná ustanovení zákona č. 259/2017 Sb.).

### **III. Doby vyloučené ze základu pro výpočet důchodu**

**Vyloučené doby**, tj. doby, které se vylučují při stanovení osobního vyměřovacího základu pro výši dávky důchodového pojištění, vymezuje **ust. § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.**

Zaměstnavatel je povinen do sloupce „Vyloučené doby“ na ELDP zaznamenávat v počtu kalendářních dnů (nikoli pracovních) pouze období uvedená v ust. § 16 odst. 4 písm. a), d) a j) cit. zákona, tj.:

- dobu omluvných důvodů (za trvání výdělečné činnosti):
  - dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti, kterou si pojištěnec nezpůsobil úmyslně,
  - dobu karantény nařízené podle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví,
  - dobu, po kterou trvala potřeba ošetřování nebo péče o dítě ve věku do 10 let nebo jiného člena domácnosti, od 1. 1. 2022 potřeba ošetřování jiné fyzické osoby, tj. v případě ošetřování nebo péče o příbuzného v linii přímé<sup>1</sup> a sourozence zaměstnance nebo ošetřování manžela (manželky) zaměstnance, registrovaného partnera (registrované partnerky) zaměstnance, rodičů manžela (manželky) nebo registrovaného partnera (registrované partnerky) zaměstnance (nejde-li o osoby, které nemají podle ust. § 39 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb. nárok na ošetřovné) nejvýše však prvních 9 kalendářních dnů potřeby ošetřování, popřípadě prvních 16 dnů, jde-li o osamělého zaměstnance, který má v péči alespoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo školní docházku a též v období mimořádných opatření při epidemii od 11. 3. 2020 do 30. 6. 2020, od 14. 10. 2020 nejdéle do 30. 6. 2021 a dále od 1. 11. 2021 nejdéle do 28. 2. 2022 a dále též v období od 13. 9. 2024 do 31. 3. 2025 při mimořádné podpoře osob zasažených povodněmi dny, ve kterých trvala potřeba ošetřování z důvodu uzavření školského zařízení nebo zvláštního dětského zařízení, popřípadě jiného obdobného zařízení pro

<sup>1</sup> § 772 občanského zákoníku

děti, v jehož denní nebo týdenní péči dítě jinak je, nebo školy, jejímž je žákem (v období od 11. 3. 2020 do 30. 6. 2020 též o dítě nad 10 let věku, které nedovršilo 13 let věku) a též z důvodu uzavření zařízení určené pro péči o osoby (nad 10 let věku), které jsou závislé na pomoci jiné osoby aspoň ve stupni I (lehká závislost) podle zákona o sociálních službách, po dobu trvání stavu pandemické pohotovosti podle zákona o mimořádných opatřeních při epidemii onemocnění COVID-19 se za mimořádné opatření při epidemii považuje od 7. 2. 2022 též mimořádné ředitelské volno a mimořádné vzdělávání distančním způsobem v rozsahu maximálně 10 dnů ve školním roce,

- dobu před porodem, po kterou nebyla vykonávána výtěžná činnost z důvodu těhotenství, nejdříve však od začátku osmého týdne před očekávaným dnem porodu do dne, který bezprostředně předcházeli dni porodu,
- od 1. 2. 2018 též dobu, po kterou trvala podpůrná doba otcovské poporodní péče (otcovská), nárok na otcovskou náleží v období 6 týdnů ode dne narození dítěte, nebo více dětí, nebo převzetí dítěte či více dětí do péče nahrazující péči rodičů, podpůrná doba činí do 31. 12. 2021 nejvýše 1 týden, od 1. 1. 2022 činí dva týdny a prodlužuje se období, ve kterém lze otcovskou čerpat, o období hospitalizace dítěte v prvních šesti týdnech života, od 1. 1. 2023 vzniká nárok na otcovské i v případech, kdy se dítě narodilo mrtvé, nebo zemřelo v období 6 týdnů ode dne narození.
- od 1. 6. 2018 též dobu, po kterou trvala potřeba poskytování dlouhodobé péče (dlouhodobé ošetřovné), podpůrná doba činí nejvýše 90 kalendářních dnů;
- dobu výkonu vojenské služby v ozbrojených silách ČR v období před 1. 6. 2016, pokud nejde o vojáky z povolání a vojáky v další službě, a výkonu civilní služby před 1. 1. 2005;
- dobu, po kterou podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody uzavřené po podání návrhu na určení neplatnosti skončení tohoto právního vztahu nadále trval právní vztah zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí došlo k jeho skončení neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému ukončení tohoto vztahu, splněna podmínka účasti na pojištění a pokud současně za tuto dobu nebyla soudem přiznána (mimosoudně dohodnutá) náhrada mzdy, platu nebo jiného započitatelného příjmu do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného.

Vyloučené doby se neodečítají (s výjimkou situací, kdy tyto plynou po dovršení důchodového věku stanoveného dle ust. § 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.) z celkového počtu kalendářních dnů uváděných v ELDP ve sloupci „Dny“.

#### **Vyloučené doby se na ELDP vykazují jen v případě, pokud se nekryjí s dobou:**

- pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (příklad č. 19),
- za kterou náležela náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti náležící za pracovní úraz (nemoc z povolání) dle ust. § 271b zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce) nebo dle ust. § 371 téhož zákona ve znění účinném do 30. 9. 2015.

### **IV. Vyměřovací základ**

Dle ust. § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., je vyměřovacím základem zaměstnance úhrn příjmů, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů a nejsou od této daně osvobozeny, a které mu zaměstnavatel zúčtoval v souvislosti se zaměstnáním, které zakládá účast na nemocenském pojištění. Zúčtovaným příjmem se rozumí plnění, které bylo v peněžní nebo nepeněžní formě nebo formou výhody poskytnuto



zaměstnavatelem zaměstnanci nebo předáno v jeho prospěch, popřípadě připsáno k jeho dobru anebo spočívá v jiné formě plnění prováděné zaměstnavatelem za zaměstnance.

Dle ust. § 11 odst. 2 věty čtvrté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018, se považuje za **příjem započitatelný do vyměřovacího základu** pojištěnce též příjem (např. náhrada mzdy, náhrada platu, úroky z prodlení apod.), který náleží zpětně **na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu, který se započte v těch kalendářních měsících, za které náleží (§ 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018).

Vyměřovací základ se do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že odvodu pojistného podléhá pouze maximální vyměřovací základ (viz str. 12).

U osob vykonávajících zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.) a zaměstnání uzavřeného na základě dohody o provedení práce (§ 7a zákona č. 187/2006 Sb.) se započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnavatelem až po skončení doby takového zaměstnání považuje podle ust. § 7 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb. za zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato doba zaměstnání skončila.

**Následují příklady** vyplnění oddílu 2. „Průběh pojištění“ v daném roce na tiskopisu ELDP v konkrétních vzorových situacích. Kromě oddílu 2 je vzorově vyplněn i údaj „Typ ELDP“ a „Výdělečná činnost od“.

Zpracoval odbor 31 ČSSZ.



## VYPLŇOVÁNÍ EVIDENČNÍHO LISTU

### Aplikace § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.

1. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2008 se sjednaným příjmem 150 000 Kč měsíčně, byl od 5. února do 11. března 2018 v dočasné pracovní neschopnosti. Za období od 22. října do 30. listopadu 2018 mu zaměstnavatel poskytl neplacené volno bez náhrady příjmu. Vyměřovací základ za rok 2018 činil celkem 1 800 000 Kč. Úhrn vyměřovacích základů přesáhl hranici maximálního vyměřovacího základu v srpnu 2018.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Nastavení psacího stroje		Technický kód		za rok		Typ ELDP		Oprava ELDP ze dne													
[Barcode]		[Barcode]		2018		01		[Barcode]													
Kód OSSZ		Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)																			
2. Průběh pojištění v daném roce																					
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	335											X			35	1 800 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		35	1 800 000		
Výdělečná činnost od																					
2.1.2008																					

V měsíci listopadu 2018 nebyla splněna ani jedna z podmínek účasti na pojištění vyplývající z ust. § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. Vyměřovací základ se do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že úhrn vyměřovacích základů přesáhl výši maximálního vyměřovacího základu.

2. Obdobná situace jako v příkladu č. 1, ale zaměstnanec měl u téhož zaměstnavatele uzavřen ještě souběžný pracovní poměr od 15. ledna do 15. prosince 2018, ve kterém sjednaný příjem činil 7 500 Kč měsíčně. V období od 5. února do 11. března 2018 byl zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti. Povolené neplacené volno bez náhrady příjmu čerpal v tomto zaměstnání od 1. října do 30. listopadu 2018. Dosažený vyměřovací základ za r. 2018 činil 73 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 pro tento druhý pracovní poměr bude následující:



**Evidenční list důchodového pojištění**

Technický kód  za rok  Typ ELDP  Oprava ELDP ze dne

Kód OSSZ  Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečet	
2++	N	15.1.	15.12.	274											X	X		35	73 000		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		35	73 000		

Výdělečná činnost od

3. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem pracovní poměr na dobu určitou od neděle 11. března do 20. března 2018 se sjednaným příjmem 8 900 Kč. Práci začal vykonávat ve stejný den.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující

**Evidenční list důchodového pojištění**

Technický kód  za rok  Typ ELDP  Oprava ELDP ze dne

Kód OSSZ  Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečet	
1++	N	11.3.	20.3.	10															8 900		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																			8 900		

Výdělečná činnost od

Zaměstnanec nastoupil na směnu v neděli 11. 3. 2018. I když zaměstnání trvalo pouze deset kalendářních dnů, založí za období od 11. 3. 2018 do 20. 3. 2018 účast na pojištění (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.).

4. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 1. dubna 2004 se sjednaným příjmem 17 000 Kč měsíčně. I když pracoval po celý kalendářní rok 2018, zaměstnavatel mu za měsíce květen a červen 2018 nezúčtoval žádný příjem. K dodatečnému zúčtování příjmů za tyto měsíce došlo až v měsíci září 2018. Vyměřovací základ za r. 2018 činil celkem 250 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:





6. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 24 000 Kč měsíčně se stal otcem dne 17. 2. 2018. Nárok na otcovskou poporodní péči uplatnil na předepsaném tiskopise ode dne 22. do 28. 2. 2018. Zaměstnanec splnil podmínky nároku na otcovské. Vyměřovací základ za r. 2018 činí celkem 378 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [Barcode]  
Technický kód: [ ] za rok: 2018 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														7	378 000		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		7	378 000		

Výdělečná činnost od: 2.1.2006

Nárok na otcovskou zaměstnanec uplatnil dle ust. § 109 odst. 8 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018. Podpůrčí doba u otcovské činí dle ust. § 38b citovaného zákona maximálně 1 týden = 7 kalendářních dnů, které budou v souladu s ust. § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995, ve znění účinném od 1. 2. 2018 uvedeny ve sloupci „Vyloučené doby“.

7. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 24 000 Kč měsíčně uplatnil na předepsaném tiskopise nárok na výplatu dlouhodobého ošetřovného ode dne 1. 8. 2018, tj. od vzniku potřeby dlouhodobé péče o matku, o které rozhodl ošetřující lékař v den jejího propuštění do domácího ošetření. Potřebu dlouhodobé péče ošetřující lékař ukončil dne 30. 9. 2018. Zaměstnanec splnil podmínky nároku na dlouhodobé ošetřovné. Vyměřovací základ za r. 2018 činí celkem 245 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [Barcode]  
Technický kód: [ ] za rok: 2018 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														61	245 000		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		61	245 000		

Výdělečná činnost od: 2.1.2006





**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [ ]  
Technický kód: [ ]  
za rok: 2018  
Typ ELDP: 01  
Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.5.	28.7.	89																
1D+	N	29.7.	31.12.	130														26	250 000	26
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		26	250 000	26

Výdělečná činnost od  
1.3.2005

Doba dočasné pracovní neschopnosti se po dovršení důchodového věku vykazuje jak v údajích „Vyloučené doby“ tak i v údajích „Doby odečtené“. Tato doba se nezapočítává do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“ (§ 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).

**8a. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 1. března 2015 se sjednaným příjmem 41 000 Kč měsíčně. Důchodový věk dovrší 29. března 2025. Žádost o starobní důchod uplatnil v březnu 2025 s datem přiznání od 1. května 2025. Pracovní poměr trvá i po přiznání starobního důchodu. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 31. března do 12. dubna 2025. Vyměřovací základ za r. 2025 činí za leden až květen 158 300 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2025 bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [ ]  
Technický kód: [ ]  
za rok: 2025  
Typ ELDP: 01  
Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	28.3.	87																
1D+	N	29.3.	31.5.	51														13	158 300	13
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		13	158 300	13

Výdělečná činnost od  
1.3.2005

**Nově s účinností od 1. 1. 2025** se ELDP nevede, jde-li o občana, který má nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši, pokud tento občan nebyl nebo není účasten důchodového pojištění v cizině. Zaměstnavatel je povinen vést ELDP pouze do měsíce, od něhož pojištění náleží výplata starobního důchodu v plné výši. V tomto případě do měsíce května. ELDP za následující měsíce již není třeba vést z důvodu, že nárokem na výplatu starobního důchodu v plné výši pojištění vzniká nárok na slevu na pojistném namísto nároku na přepočtený důchod dle ust. § 34 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění do 31. 12. 2024. Doba dočasné pracovní neschopnosti se po dovršení důchodového věku vykazuje jak v údajích „Vyloučené doby“ tak i v údajích „Doby odečtené“. Tato doba se nezapočítává do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“ (§ 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).



9. Zaměstnanec, v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 19 000 Kč měsíčně, skončil zaměstnání 31. května 2018. V dočasné pracovní neschopnosti byl zaměstnanec od 7. května do 10. června 2018. Dosažený vyměřovací základ k 31. květnu činil 105 000 Kč. Po skončení pracovního poměru mu zaměstnavatel v měsíci červnu 2018 zúčtoval odměnu náležející za I. čtvrtletí 2018 ve výši 3 500 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Technický kód:  za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ:  Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečet
1++	N	1.1.	31.5.	151														25	105 000	
1P+	N																		3 500	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		25	108 500	

Výdělečná činnost od

2.1.2006

Zaměstnavatel na ELDP vykazuje pouze dobu dočasné pracovní neschopnosti za dobu trvání pracovního poměru, tj. za dobu do 31. května 2018. Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání bude uveden na samostatném řádku s kódovým označením „1P+“. Doba od 1. června do 10. června 2018 bude, na základě údajů převzatých z OSSZ, považována za dobu vyloučenou bez ohledu na příjem zúčtovaný po skončení pracovního poměru.

10. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2002 se sjednaným příjmem 18 000 Kč měsíčně, vykonával v době od 1. září do 27. září 2014 vojenské cvičení v armádě ČR. Zaměstnanec opět nastoupil do zaměstnání dne 1. října 2014. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2014 činil 207 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Technický kód:  za rok: 2014 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ:  Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečet
1V+	N	1.1.	31.12.	362									X					27	207 000	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		27	207 000	

Výdělečná činnost od

2.1.2002









16. Společník společnosti s ručením omezeným vykonával od 4. ledna 2010 pro tuto obchodní společnost práci, s měsíční odměnou ve výši 35 000 Kč. Od ledna 2011 byl současně jednatelem téže společnosti s měsíční odměnou 15 000 Kč.

Od měsíce září 2018 dluží obchodní společnost pojistné na sociální zabezpečení.

Od počátku roku 2018 činil zúčtovaný příjem společníka s.r.o. 280 000 Kč.

Od počátku roku 2018 činil zúčtovaný příjem jednatele s.r.o. celkem 120 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [ ]  
Technický kód: [ ] za rok: 2018 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
S++	N	1.1.	31.12.	365															400 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			400 000	

Výdělečná činnost od: 4.1.2010

Od 1. ledna 2012 se účast na pojištění společníka a jednatele téže s.r.o. posuzuje jako výkon jedné činnosti, a proto se i příjmy z obou těchto činností sčítají do jednoho vyměřovacího základu uváděného na ELDP (§ 8 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění zákona č. 220/2011 Sb.). Od 1. 1. 2014 není na ELDP sledována skutečnost, že společnost s.r.o. neodvedla pojistné na sociální zabezpečení (§ 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).

17. Člen představenstva bytového družstva začal vykonávat svou funkci od 1. března 2018. Ve stanovách družstva je odměna členům představenstva stanovena na 3 000 Kč měsíčně s tím, že odměna má být zúčtována vždy po 4 měsících této činnosti, tj. první odměna byla zúčtována v měsíci červnu 2018, další potom v září 2018 a v prosinci 2018. Ve stanovách je dále obsaženo, že tato odměna se může zvýšit dle výsledků hospodaření družstva. Na základě souhlasu členské základny družstva byla členovi představenstva zúčtována v prosinci 2018 ještě odměna ve výši 2 000 Kč. Celkový zúčtovaný příjem člena představenstva činil 32 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:





Dobu trvání pracovní neschopnosti po skončení tohoto zaměstnání nebude zaměstnavatel na ELDP zaznamenávat. Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání bude uveden na samostatném řádku s kódovým označením „1P+“. Doba dočasné pracovní neschopnosti trvající po skončení výdělečné činnosti (od 5. dubna 2018 do 14. června 2018), bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek.

**19. Zaměstnankyně v pracovním poměru od 2. ledna 2012 nastoupila dne 1. března 2018 na peněžitou pomoc v mateřství. Dítě se narodilo 21. dubna 2018. V měsíci březnu 2018 zaměstnavatel zaměstnankyni dodatečně zúčtoval odměnu ve výši 6 500 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ za r. 2018 činil 54 500 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:**

Kód OSSZ		Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)		2. Průběh pojištění v daném roce													Vylouč. doby		Vyměřovací základ	Doby odečt.	
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12				
1++	N	1.1.	31.12.	120					X	X	X	X	X	X	X	X	X	20	54 500		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		20	54 500		

Výdělečná činnost od
2.1.2012

V údajích „Dny“ bude, vzhledem ke splnění podmínek účasti na pojištění podle § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., uveden počet dnů z období od 1. ledna do 30. dubna 2018. V celkovém součtu dnů uvedených v údajích „Vyloučené doby“, nebude s ohledem na zúčtovaný příjem zahrnut měsíc březen. Z měsíce dubna 2018 bude do vyloučených dob zahrnuto pouze období od 1. dubna do 20. dubna 2018, tj. do dne předcházejícího dni porodu.

**20. Obdobná situace jako v příkladu 19. Zaměstnankyně v pracovním poměru od 2. ledna 2012 nastoupila dne 1. března 2018 na peněžitou pomoc v mateřství. Dítě se narodilo 21. dubna 2018. V měsíci březnu 2018 zaměstnavatel zaměstnankyni dodatečně zúčtoval odměnu ve výši 6 500 Kč a měsíci dubnu 2 150 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ za r. 2018 činil 54 500 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:**



**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]    Technický kód: [ ]    za rok: [2018]    Typ ELDP: [01]    Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ]    Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.12.	120					X	X	X	X	X	X	X	X		20	54 500	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		20	54 500	

Výdělečná činnost od

2.1.2012

V údaji „Dny“ bude, vzhledem ke splnění podmínek účasti na pojištění podle § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., uveden počet dnů z období od 1. ledna do 30. dubna 2018. V celkovém součtu dnů uvedených v údaji „Vyloučené doby“, nebude s ohledem na zúčtovaný příjem zahrnut měsíc březen. V měsíci dubnu netrvaly omluvné důvody po celý kalendářní měsíc, proto nedochází ke krytí příjmu s vyloučenou dobou a do vyloučených dob bude zahrnuto období od 1. dubna do 20. dubna 2018, tj. do dne předcházejícího dni porodu.

**21. Vdaná zaměstnankyně byla v pracovním poměru od 2. ledna 2012. Nejednalo se o zaměstnání malého rozsahu. V roce 2018 ošetřovala nemocnou dceru v době od 10. března do 12. května. Celkový dosažený vyměřovací základ činil celkem 245 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]    Technický kód: [ ]    za rok: [2018]    Typ ELDP: [01]    Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ]    Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.12.	335				X										9	245 000	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		9	245 000	

Výdělečná činnost od

2.1.2012

Doba trvání ošetřování člena rodiny se na ELDP uvede pouze v rozsahu 9 kalendářních dnů (případně 16 kalendářních dnů, jde-li o osamělého zaměstnance), tzn. pouze v rozsahu zákonné podpůrčí doby stanovené v ust. § 40 odst. 1 písm. a) nebo písm. b) zák. č. 187/2006 Sb. Jestliže ošetřování dítěte trvalo déle, než činí podpůrčí doba, jako v uvedeném příkladu, tak se celý kalendářní měsíc duben, ve kterém již nebylo ošetřování poskytováno, na ELDP uvede jako doba nepojištěná, respektive se v tomto případě jedná o omluvené neplacené volno.





Pokud je zaměstnanec uznán práce neschopným ode dne, ve kterém již odpracoval část směny, za kterou mu náleží odměna, bude na ELDP vykázána vyloučená doba až ode dne následujícího po dni, kdy zaměstnanec alespoň část směny odpracoval – tj. na ELDP nebude do vyloučených dob zahrnut den 2. dubna 2018. Ve vyloučených dobách nebude s ohledem na zúčtováný příjem zahrnut měsíc květen 2018.

### **Zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.)**

- 24. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu neurčitou od 2. dubna 2018 se sjednaným příjmem 2 400 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu – ust. § 7 zákona č. 187/2006 Sb.).**

#### **V jednotlivých měsících r. 2018 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:**

duben	2 400 Kč	<b>červenec</b>	<b>2 800 Kč</b>	říjen	2 400 Kč
květen	2 400 Kč	<b>srpen</b>	<b>2 800 Kč</b>	listopad	2 400 Kč
<b>červen</b>	<b>2 800 Kč</b>	září	2 400 Kč	prosinec	2 400 Kč

#### **V jednotlivých měsících r. 2019 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:**

Leden	2 800 Kč	květen	2 000 Kč	září	2 550 Kč
Únor	2 000 Kč	<b>červen</b>	<b>3 200 Kč</b>	říjen	2 000 Kč
březen	2 800 Kč	<b>červenec</b>	<b>3 200 Kč</b>	listopad	2 800 Kč
duben	2 000 Kč	<b>srpen</b>	<b>3 200 Kč</b>	prosinec	2 800 Kč



**Záznam na ELDP za rok 2018 bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

za rok  Typ ELDP  Oprava ELDP ze dne

Kód OSSZ  Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměrovací základ	Doby odečt.
1++	A	1.6.	31.12.	92									X	X	X	X			8 400	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																			8 400	

**Výdělečná činnost od**

**Záznam na ELDP za rok 2019 bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

za rok  Typ ELDP  Oprava ELDP ze dne

Kód OSSZ  Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměrovací základ	Doby odečt.
1++	A	1.1.	31.12.	92	X	X	X	X	X				X	X	X	X			9 600	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																			9 600	

**Výdělečná činnost od**

**Sdělením MPSV č. 236/2018 Sb.**, kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, MPSV vyhlásilo **od 1. ledna 2019** zvýšení rozhodného příjmu pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění na částku, která činí **3 000 Kč**. Tomuto bude odpovídat i zápis na ELDP za r. 2019. V údajích „Od“ bude uveden první leden (zaměstnání plyne z předchozího kalendářního roku (výdělečná činnost od 2. dubna 2018)). Do zápočtu dnů uvedených ve sloupci „Dny“ budou zahrnuty kalendářní dny měsíců června, července a srpna = celkem 92 kalendářních dnů. V měsících trvání zaměstnání, v nichž nebylo započítatelného příjmu dosaženo, se uvede znak „X“.

- 25. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu neurčitou od 1. dubna 2018 se sjednaným příjmem 2 800 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání běžného rozsahu (ust. § 6 zákona č. 187/2006 Sb.). Práci pro zaměstnavatele začal vykonávat 3. dubna 2018. Dočasná pracovní neschopnost trvala od 15. prosince 2018 do 13. ledna 2019.**

**V jednotlivých měsících r. 2018 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:**

duben	2 800 Kč	červenec	2 800 Kč	říjen	2 400 Kč
květen	2 400 Kč	srpen	2 800 Kč	listopad	2 400 Kč
červen	2 800 Kč	září	2 400 Kč	prosinec	2 400 Kč









Záznam na ELDP za rok 2020 bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]    Technický kód: [ ]    za rok: 2020    Typ ELDP: 02    Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ]    Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	3.4.	31.12.	273														17	30 000	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		17	30 000	

Výdělečná činnost od: 3.4.2020

Záznam na ELDP za rok 2021 bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]    Technický kód: [ ]    za rok: 2021    Typ ELDP: 01    Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ]    Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	A	1.3.	31.12.	215				X	X								X		25 650	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																			25 650	

Výdělečná činnost od: 14.1.2021

Původně sjednaná částka 3 200 Kč měsíčně převyšovala částku rozhodného příjmu pro rok 2020 (3 000 Kč), jednalo se tedy o zaměstnání běžného rozsahu (§ 6 zákona č. 187/2006 Sb.). Celé období trvání zaměstnání v roce 2020 bude dobou pojištěnou uvedenou ve sloupci „Dny“.

**Od 1. ledna 2021** dochází ke **zvýšení** rozhodného příjmu pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění na částku, která činí **3 500 Kč**. Sjednaná částka (3 200 Kč) přestane dosahovat rozhodného příjmu. Dnem 31. prosince 2020 zaniká účast zaměstnance na pojištění [§ 10 odst. 4 písm. b) zákona č. 187/2006 Sb.]. Původní pojistný vztah (zaměstnání) tímto dnem končí a nový (zaměstnání malého rozsahu) vzniká až splněním podmínky účasti na pojištění, tj. 1. března 2021. Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance odhlásit k 31. prosinci 2020 s tím, že přihlášení provede tak jako u ostatních zaměstnání malého rozsahu až v návaznosti na dosažení částky rozhodného příjmu, tj. v tomto případě od 1. března 2021. Tomu bude odpovídat i zápis na ELDP za r. 2021. Dočasná pracovní neschopnost, která trvala od 15. prosince 2020 do 13. ledna 2021 bude vykázána pouze na ELDP za rok 2020 (od 15. prosince do 31. prosince = 17 dnů). Doba trvání dočasné pracovní neschopnosti po skončení výdělečné činnosti – tj. od 1. do 13. ledna 2021 bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek. Zaměstnání malého rozsahu začalo být vykonáváno až po skončení dočasné pracovní neschopnosti, a proto v kolonce „výdělečná činnosti od“ je uvedeno datum 14. 1. 2021. V měsících trvání zaměstnání, v nichž nebylo započitatelného příjmu dosaženo, se uvede znak „X“.





**Sdělením MPSV č. 320/2022 Sb.**, kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, MPSV vyhlásilo **od 1. ledna 2023** zvýšení rozhodného příjmu pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění na částku, která činí **4 000 Kč**. Tomuto bude odpovídat i zápis na ELDP za r. 2023. V údaji „Od“ bude uveden první leden (zaměstnání plyne z předchozího kalendářního roku (výdělečná činnost od 1. dubna 2022)). Do zápočtu dnů uvedených ve sloupci „Dny“ budou zahrnuty kalendářní dny měsíců června, července a srpna = celkem 92 kalendářních dnů. V měsících trvání zaměstnání, v nichž nebylo započitatelného příjmu dosaženo, se uvede znak „X“.

- 29. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu neurčitou od 1. dubna 2022 se sjednaným příjmem 3 700 Kč měsíčně (v roce 2022 se tedy jednalo o zaměstnání běžného rozsahu - ust. § 6 zákona č. 187/2006 Sb., které se od 1. ledna 2023 stalo zaměstnáním malého rozsahu). Práci pro zaměstnavatele začal vykonávat 4. dubna 2022. Dočasná pracovní neschopnost trvala od 15. prosince 2022 do 12. ledna 2023.**

**V jednotlivých měsících r. 2022 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:**

duben	3 700 Kč	červenec	3 700 Kč	říjen	3 800 Kč
květen	3 900 Kč	srpen	3 700 Kč	listopad	4 500 Kč
červen	4 000 Kč	září	3 900 Kč	prosinec	3 700 Kč

**V jednotlivých měsících r. 2023 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:**

leden	3 700 Kč	květen	3 700 Kč	<b>září</b>	<b>4 200 Kč</b>
únor	3 700 Kč	<b>červen</b>	<b>4 500 Kč</b>	<b>říjen</b>	<b>4 500 Kč</b>
<b>březen</b>	<b>4 300 Kč</b>	<b>červenec</b>	<b>4 200 Kč</b>	listopad	3 900 Kč
duben	3 900 Kč	<b>srpen</b>	<b>4 300 Kč</b>	<b>prosinec</b>	<b>4 400 Kč</b>





30. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřenu dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou od 5. ledna do 31. října 2018, se sjednaným příjmem 2 000 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Práci pro zaměstnavatele začal vykonávat 5. ledna 2018. V době od 29. srpna do 11. září 2018 byl v dočasné pracovní neschopnosti.

V jednotlivých měsících r. 2018 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

leden	1 800 Kč	květen	2 000 Kč	září	1 800 Kč
únor	2 000 Kč	červen	2 500 Kč	říjen	2 000 Kč
březen	2 000 Kč	červenec	2 500 Kč		
duben	2 000 Kč	srpen	2 800 Kč		

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]    Technický kód: [ ]    za rok: 2018    Typ ELDP: 02    Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ]    Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
A++	A	1.6.	31.10.	103									X	X				14	7 800	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		14	7 800	

Výdělečná činnost od: 5.1.2018

V údaji „Od“ bude uveden první den kalendářního měsíce, v němž byla splněna podmínka dosažení započítatelného příjmu do vyměřovacího základu pro odvod pojistného – tj. dosažení příjmu 2 500 Kč. V měsících trvání dohody o pracovní činnosti, v nichž nebylo započítatelného příjmu dosaženo, se uvede znak „X“. V údaji „Výdělečná činnosti od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

Po skončení tohoto zaměstnání zúčtoval zaměstnavatel zaměstnanci v měsíci listopadu 2018 dodatečně odměnu ve výši 500 Kč. Zaměstnavatel vyhotoví opravný ELDP za rok 2018.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:





**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje:     Technický kód:     za rok:     Typ ELDP:     Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ:     Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	A	1.1.	30.6.	164			X											14	15 850		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		14	15 850		

Výdělečná činnost od:

**Zaměstnankyni vznikne nárok na nemocenské dle ust. § 15a zákona č. 187/2006 Sb.** (od 1. 2. 2018), protože byla účastna pojištění ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž dočasná pracovní neschopnost vznikla. Na ELDP je proto nutno vykázat do vyloučených dob 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.). Protože v měsíci březnu 2018 trvala dočasná pracovní neschopnost a zaměstnankyně nedosáhla započitatelného příjmu (2 500 Kč) bude v tomto měsíci vyznačen znak „X“. Kalendářní dny trvání dočasné pracovní neschopnosti budou zahrnuty do celkové doby pojištění uvedené ve sloupci „Dny“.

**32. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu určitou od 1. března 2018 (tento den také začal vykonávat sjednanou práci) do 31. října 2018 se sjednaným příjmem 2 300 Kč. V době od 13. září do 23. září 2018 byl v dočasné pracovní neschopnosti.**

**V jednotlivých měsících r. 2018 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:**

<b>březen</b>	<b>2 600 Kč</b>	<b>červenec</b>	<b>2 850 Kč</b>
duben	2 300 Kč	srpen	2 300 Kč
květen	2 700 Kč	září	1 600 Kč
červen	2 700 Kč	říjen	3 200 Kč

**Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje:     Technický kód:     za rok:     Typ ELDP:     Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ:     Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	A	1.3.	31.10.	154				X				X	X						14 050		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																			14 050		

Výdělečná činnost od:





- a) od 3. září do 7. září - sjednaný i zúčtovaný příjem 1 200 Kč  
b) od 10. září do 14. září - sjednaný i zúčtovaný příjem 1 000 Kč  
c) od 24. září do 27. září - sjednaný i zúčtovaný příjem 800 Kč

**celkem 3 000 Kč**

**Dočasná pracovní neschopnost trvala od 12. září do 21. září 2018.**

**Záznam na ELDP za r. 2018 bude obsahovat následující údaje:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]    Technický kód: [ ]    za rok: 2018    Typ ELDP: 02    Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ]    Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečet.
1++	- A	3.9.	7.9.	5															1 200	
1++	- A	10.9.	14.9.	5														3	1 000	
1++	- A	24.9.	27.9.	4															800	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		3	3 000	

**Výdělečná činnost od**

3.9.2018

Protože součet zúčtovaných příjmů za jednotlivá zaměstnání malého rozsahu dosáhl v rámci jednoho kalendářního měsíce výše rozhodného příjmu 2 500 Kč (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.), vzniká po dobu trvání těchto zaměstnání (nikoli po celý kalendářní měsíc) účast na pojištění. V době výkonu výdělečné činnosti od 10. září 2018 do 14. září 2018 vznikla zaměstnanci dočasná pracovní neschopnost, která bude na ELDP v údajích „Vyloučená doba“ uvedena jen v rozsahu trvání tohoto zaměstnání.

**35. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu určitou od 4. ledna 2018 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 31. prosince 2018 se sjednaným příjmem 1 400 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.).**

**V jednotlivých měsících r. 2018 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:**

**Zúčtovaný příjem z 1. pracovního poměru:**

Leden	1 400 Kč	květen	2 050 Kč	<b>září</b>	<b>3 800 Kč</b>
Únor	1 400 Kč	červen	<b>2 800 Kč</b>	<b>říjen</b>	<b>4 200 Kč</b>
<b>březen</b>	<b>2 500 Kč</b>	červenec	<b>1 400 Kč</b>	<b>listopad</b>	<b>1 400 Kč</b>
duben	1 400 Kč	<b>srpen</b>	<b>1 000 Kč</b>	prosinec	200 Kč

**Následně zaměstnanec uzavřel s tímtež zaměstnavatelem další pracovní poměr od 1. června 2018 do 31. prosince 2018 se sjednaným příjmem 1 400 Kč měsíčně.**



### Zúčtováný příjem z 2. pracovního poměru:

červen	1 400 Kč	září	1 400 Kč	prosinec	1 400 Kč
červenec	1 400 Kč	říjen	1 400 Kč		
srpen	1 600 Kč	listopad	1 400 Kč		

### Záznam na ELDP za r. 2018 - 1. pracovní poměr bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]  
Technický kód: [ ] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	A	1.3.	31.12.	214				X	X								X		17 100		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																			17 100		

Výdělečná činnost od: 4.1.2018

### Záznam na ELDP za r. 2018 - 2. pracovní poměr bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]  
Technický kód: [ ] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
2++	A	1.6.	31.12.	183													X		8 600		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																			8 600		

Výdělečná činnost od: 1.6.2018

Při uzavření více zaměstnání malého rozsahu u jednoho zaměstnavatele bude zaměstnanec pojištěn i v případě, že při součtu vyměřovacích základů v jednotlivém měsíci byl zúčtován příjem alespoň ve výši rozhodného příjmu (pro rok 2018 činí 2 500 Kč). V údajích „Výdělečná činnost od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

**36. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr od 1. dubna 2009 s měsíčním příjmem 18 000 Kč. Dne 25. března 2018 zaměstnanec dovršil důchodový věk. Vyměřovací základ za leden až květen 2018 činil 90 000 Kč. Od 1. června 2018 se dohodl se zaměstnavatelem na změně pracovního poměru na dohodu o pracovní činnosti s podstatně kratším pracovním úvazkem a s měsíčním příjmem 2 300 Kč (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Zaměstnání na dohodu o pracovní činnosti začal vykonávat 1. června 2018.**

### V uvedených měsících r. 2018 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Červen	2 300 Kč	září	2 800 Kč	prosinec	5 500 Kč
Červenec	2 300 Kč	říjen	2 000 Kč		
Srpen	1 200 Kč	listopad	2 400 Kč		



### Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [ ]  
Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]  
Technický kód: [ ] za rok: 2018 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	24.3.	83																
1D+	N	25.3.	31.5.	68															90 000	
AD+	A	1.9.	31.12.	61									X	X					8 300	61
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																			98 300	61

Výdělečná činnost od: 1.4.2009

Po dovršení důchodového věku zaměstnanec rozdělí zaměstnavatel údaje o době pojištění do dvou řádků, tj. první řádek do dne předcházejícího dni dovršení důchodového věku a do druhého řádku ode dne dovršení důchodového věku s vyznačením znaku „D” na druhé pozici trojmístného kódu. Zaměstnaní na dohodu o pracovní činnosti, které je v tomto případě zaměstnáním malého rozsahu, uvede zaměstnavatel na dalším samostatném řádku s vyznačeným kódem činnosti „AD+”. V údaji „Od” bude uveden první den kalendářního měsíce, v němž byly splněny podmínky účasti na pojištění dosažením rozhodného příjmu 2 500 Kč. V údaji „Výdělečná činnost od” se uvede počátek první (nejstarší) výdělečné činnosti uvedené na tomto ELDP. V měsíci říjnu a listopadu 2018 nebyla splněna podmínka účasti na pojištění (§ 7 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.), tato doba se nezapočítává do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny”, a protože jde již o dobu po dosažení důchodového věku, uvede se do sloupce „Doba odečtená” (§ 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).

### Zaměstnání na dohodu o provedení práce (§ 7a zákona č. 187/2006 Sb.)

- 37. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem postupně dvě dohody o provedení práce. První dohoda o provedení práce byla uzavřena od 4. ledna 2018 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 10. ledna 2018. Zúčtovaná odměna činila 5 000 Kč. Druhá dohoda o provedení práce byla uzavřena od 20. ledna 2018 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 31. ledna 2018, odměna byla zúčtována ve výši 5 700 Kč. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 25. ledna do 17. února 2018.**

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:



### Evidenční list důchodového pojištění

za rok 2018 Typ ELDP 02 Oprava ELDP ze dne

Kód OSSZ    Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměrovací základ	Doby odečt.
T++	N	4.1.	10.1.	7															5 000	
T++	N	20.1.	31.1.	12														7	5 700	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		<b>7</b>	<b>10 700</b>	<b></b>

Výdělečná činnost od 4.1.2018

V průběhu měsíce ledna vznikla zaměstnanci na dohodu o provedení práce účast na pojištění dosažením celkového příjmu 10 700 Kč. Období dočasné pracovní neschopnosti bude na ELDP uvedeno v rozsahu trvání dohody o provedení práce, tj. od 25. ledna do 31. ledna 2018 (7 kalendářních dnů). Doba dočasné pracovní neschopnosti trvající po skončení výdělečné činnosti (17 kalendářních dnů), bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek.

**38. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem dohodu o provedení práce na dobu určitou od 4. září 2017 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 30. června 2018 se sjednanou odměnou 10 000 Kč. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 26. března do 15. dubna 2018.**

**V jednotlivých měsících r. 2017 byly zaměstnankyni zúčtovány tyto příjmy:**

září	10 000 Kč	listopad	10 000 Kč
říjen	9 500 Kč	<b>prosinec</b>	<b>12 000 Kč</b>

**V jednotlivých měsících r. 2018 byly zaměstnankyni zúčtovány tyto příjmy:**

<b>leden</b>	<b>12 500 Kč</b>	duben	7 000 Kč
<b>únor</b>	<b>11 000 Kč</b>	květen	10 000 Kč
březen	8 000 Kč	<b>červen</b>	<b>12 000 Kč</b>

**Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:**

### Evidenční list důchodového pojištění

za rok 2018 Typ ELDP 02 Oprava ELDP ze dne

Kód OSSZ    Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměrovací základ	Doby odečt.
T++	N	1.1.	30.6.	110			X	X	X									21	35 500	
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>
																		<b>21</b>	<b>35 500</b>	<b></b>

Výdělečná činnost od 4.9.2017



Zaměstnanci na dohodu o provedení práce vznikne nárok na nemocenské dle ust. § 15a zákona č. 187/2006 Sb. (**od 1. 2. 2018**), ačkoliv mu v měsíci březnu 2018 nevznikla účast na nemocenském pojištění a to proto, že byl účasten pojištění ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž dočasná pracovní neschopnost vznikla. Na ELDP je proto nutno vykázat do vyloučených dob počet kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti, tj. **21** kalendářních dnů [ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.]. Protože v měsíci březnu trvala dočasná pracovní neschopnost, nedosáhl zaměstnanec započitatelného příjmu (aspoň 10 001 Kč) a proto bude v tomto měsíci vyznačen znak „X“. Kalendářní dny trvání dočasné pracovní neschopnosti budou zahrnuty do celkové doby pojištění uvedené ve sloupci „Dny“.

### **39. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem dvě dohody o provedení práce.**

**První dohoda o provedení práce byla uzavřena od 1. března do 31. května 2018. Dočasná pracovní neschopnost trvala od 10. května do 20. června 2018.**

**V tomto období byly v jednotlivých měsících zúčtovány tyto příjmy:**

březen	3 400 Kč	<b>květen</b>	<b>3 400 Kč</b>
<b>duben</b>	<b>3 400 Kč</b>		

**Druhá dohoda o provedení práce byla uzavřena od 1. dubna do 30. června 2018. Dočasná pracovní neschopnost trvala od 10. května do 20. června 2018.**

**V tomto období byly v jednotlivých měsících zúčtovány tyto příjmy:**

<b>duben</b>	<b>7 000 Kč</b>	červen	7 000 Kč
<b>květen</b>	<b>7 000 Kč</b>		

**Zaměstnavatel vyhotoví dva ELDP za r. 2018 – zaměstnání se překrývají.**

**Záznam na ELDP za r. 2018 u první dohody bude následující:**



**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]  
Technický kód: [ ] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
T++	N	1.4.	31.5.	61														22	6 800		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		22	6 800		

Výdělečná činnost od: 1.3.2018

**Záznam na ELDP za r. 2018 u druhé dohody bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]  
Technický kód: [ ] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
U++	N	1.4.	30.6.	81						X								42	14 000		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		42	14 000		

Výdělečná činnost od: 1.4.2018

Zaměstnanci na dohodu o provedení práce vznikla účast na pojištění v měsících duben a květen 2018, kdy z obou dohod mu byl v součtu zúčtován započitatelný příjem vyšší než 10 000 Kč. Protože dočasná pracovní neschopnost vznikla v měsíci, kdy vznikla účast na pojištění (v květnu zúčtováno v součtu celkem 10 400 Kč), bude vyloučená doba vykázána v rozsahu, v jakém u jednotlivých dohod trvala. V případě první dohody pouze do 31. května 2018, tj. do skončení zaměstnání.

**40. Shodná situace jako v příkladu č. 37 s výjimkou skutečnosti, že lékař vystavil jen jednu dočasnou pracovní neschopnost, a to na činnost vykonávanou v rámci druhé dohody o provedení práce.**

**Zaměstnavatel vyhotoví dva ELDP za r. 2018 – zaměstnání se překrývají.**



**Záznam na ELDP za r. 2018 u první dohody bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]  
Technický kód: [ ] za rok: [2018] Typ ELDP: [02] Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
T++	N	1.4.	31.5.	61															6 800	
																		<b>Celkem</b>	<b>6 800</b>	<b>Celkem</b>

Výdělečná činnost od: [1.3.2018]

**Záznam na ELDP za r. 2018 u druhé dohody bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]  
Technický kód: [ ] za rok: [2018] Typ ELDP: [02] Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
U++	N	1.4.	30.6.	81						X								20	14 000		
																		<b>Celkem</b>	<b>20</b>	<b>14 000</b>	<b>Celkem</b>

Výdělečná činnost od: [1.4.2018]

Doba dočasné pracovní neschopnosti od 10. května do 31. května 2018 nemůže být vykázána do vyloučených dob, neboť se kryje s dobou účasti na pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu – v souběhu dvou dohod o provedení práce bylo v měsíci květnu 2018 zúčtováno 10 400 Kč (§ 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.).

**41. Zaměstnanec pracoval u společnosti do 31. března 2018. Od 1. dubna 2018 po skončení činnosti, mu bylo poskytnuto peněžité vyrovnání dle § 310 zákoníku práce č. 262/2006 Sb. (konkurenční doložka), které se poskytuje po skončení zaměstnání, které zakládalo účast na nemocenském pojištění.**

**Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:**





**Zaměstnavatel musí na základě pravomocného rozhodnutí soudu vyhotovit opravný ELDP.**

**Záznam na opravném ELDP za r. 2018 bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [ ]  
Technický kód: [ ]  
za rok: 2018  
Typ ELDP: 52  
Oprava ELDP ze dne: 25.3.2018

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1V+	N	1.1.	30.11.	318												X		75	163 000		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		75	163 000		

**Vydělečná činnost od**

2.1.2003

Na základě rozsudku soudu je možné hodnotit dobu pojištění (§ 11 odst. 2 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb.) jen do dne předcházejícího nabytí právní moci rozsudku, tj. do 14. listopadu 2018, od 15. listopadu do 30. listopadu 2018 nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., proto nelze tyto dny zahrnout do celkového počtu dnů uváděných v údajích „Dny“ a na ELDP se v tomto měsíci vyznačí znak „X“ – v návaznosti na tuto situaci (nehodnocení části měsíce), bude v údajích „Kód“ na druhé pozici uveden znak „V“.

Období od 1. září do 14. listopadu 2018, za které nebyla soudem přiznána náhrada mzdy je podle § 16 odst. 4 písm. j) zákona č. 155/1995 Sb. dobou vyloučenou. Náhrada mzdy ve výši stanovené soudem bude na ELDP uvedena do kalendářního roku 2018, za který náleží.

**Poznámka:**

Obdobně bude postupováno v případě zpětného přiznání příjmu započitatelného do vyměřovacího základu (dle ust. § 11 odst. 2 věty čtvrté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018). Dle citovaného ustanovení se považuje za **příjem započitatelný do vyměřovacího základu** pojištěnce příjem, který náleží zpětně **na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu, který se započte v těch kalendářních měsících, za které náleží (viz dále ust. § 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018). To znamená, že pokud zaměstnavatel zpětně vyhotovuje ELDP, zahrne do doby pojištění celé období, za které podle pravomocného rozsudku soudu, nebo mimosoudní dohody, uzavřené po podání návrhu na zaplacení náleží zpětně náhrada mzdy, platu nebo jiného příjmu započitatelného do vyměřovacího základu. Náhrada mzdy, platu nebo jiného příjmu (např. úroky z prodlení) přiznaná soudem nebo na základě mimosoudní dohody započitatelná do vyměřovacího základu se rozepíše do jednotlivých období (kalendářních měsíců), za které náležela, a to ve smyslu ust. § 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018.

## Konkurenční doložka

**43. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2017 se sjednaným příjmem 35 800 Kč měsíčně ukončil pracovní poměr k 31. březnu 2018. Vyměřovací základ za leden až březen 2018 činil 107 400 Kč. Od 1. dubna 2018 náleží zaměstnanci vyrovnání podle ustanovení § 310 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů (konkurenční doložka) po dobu 6 měsíců 214 800 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje:      
 Technický kód:      
 za rok:      
 Typ ELDP:      
 Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ:       Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

2. Průběh pojištění v daném roce														Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.				
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12			
1++	- N	1.1.	31.3.	365															107 400	
1P+	- N																		214 800	
																	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		322 200		

Výdělečná činnost od:

Zaměstnavatel uzavřel se zaměstnancem dohodu, kterou se zaměstnanec zavazuje, že se po dobu šesti měsíců po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele. Jde o tzv. konkurenční doložku, tedy institut omezující výkon výdělečné činnosti zaměstnance po určitou dobu po skončení jeho pracovního poměru. Takto zúčtovaný příjem je v souladu s ust. § 3 odst. 3 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů vyměřovacím základem pro odvod pojistného ve smyslu ustanovení § 5 téhož zákona a na ELDP se vykazuje v roce, ve kterém byl zúčtován.

Dobu, po kterou je konkurenční doložka vyplácena, nelze považovat za dobu důchodového pojištění pro účely nároku a stanovení výše budoucí důchodové dávky z důvodu, že není vykonávána činnost zakládající účast na nemocenském a tedy i důchodovém pojištění, proto bude částka 214 800 Kč na ELDP vykázána ve druhém řádku, jako příjem po skončení výdělečné činnosti.

## Ošetřovné v době mimořádných opatření při epidemii dle zákona č. 133/2020 Sb.

**44. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2016 čerpal po celé období od 11. března 2020 do 30. června 2020 ošetřovné. Celkový dosažený vyměřovací základ za r. 2020 činil celkem 315 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2020 bude následující:**



**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]  
Technický kód: [ ] za rok: 2020 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: [ ]  
Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.12.	366														112	315 000	
																	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																	112	315 000		

Výdělečná činnost od: 2.1.2016

Podle ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů, **je třeba v tomto případě považovat celou dobu pobírání ošetřovného** (včetně té její části, o kterou byla standardní podpůrní doba prodloužena zákonem č. 133/2020 Sb.) **za dobu vyloučenou**, která se vykazuje na ELDP.

**45. Zaměstnankyně v pracovním poměru od 2. ledna 2016 čerpala od 13. března ošetřovné, přičemž v měsíci březnu pečovala ve dnech 13. března až 16. března 2020 a 26. března až 29. března 2020, v měsíci dubnu pečovala ve dnech 16. dubna až 30. dubna 2020. V měsíci květnu pracovala po celý měsíc. V měsíci červnu pečovala ve dnech 6., 7., 11., 13., 14., 20., 21., 27. a 28. Celkový dosažený vyměřovací základ za r. 2020 činil celkem 215 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2020 bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]  
Technický kód: [ ] za rok: 2020 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: [ ]  
Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.12.	366														32	215 000	
																	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																	32	215 000		

Výdělečná činnost od: 2.1.2016

Doba pobírání ošetřovného je považována podle § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů, za dobu vyloučenou (tj. omluvný důvod ve smyslu ust. § 11 odst. 2 téhož zákona, který je dobou důchodového pojištění). Omluvný důvod, který je vyloučenou dobou, netrvá po celý kalendářní měsíc, a proto nedochází ke krytí vyloučené doby s příjmem. Dny, za které náleželo ošetřovné: v měsíci březnu 8 dnů, dubnu 15 dnů, květnu 0 dnů, červnu 9 dnů, tj. celkem 32 dnů (včetně víkendových dnů), budou na ELDP zahrnuty do vyloučených dob. I když zaměstnankyně v měsíci červnu čerpala ošetřovné pouze za 1 pracovní den (11. 6.), ošetřovné náleželo i za víkendové dny daného měsíce, za které zaměstnankyně uplatnila nárok na ošetřovné.



**46. Zaměstnankyně s uzavřenou dohodou o provedení práce od 2. ledna 2016 pečovala o dítě v období od 20. března 2020 do 29. dubna 2020, od 30. dubna 2020 o dítě nepečovala (pečoval otec), opětovně převzala péči o dítě dne 25. května 2020. Zaměstnankyně nastoupila následně do práce dne 15. června 2020. Ve výkazu péče za měsíc červen uplatnila ošetřovné za dny 1. – 14., 20., 21., 27. a 28.**

**V jednotlivých měsících r. 2020 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:**

leden	8 000 Kč	Květen	10 100 Kč	září	12 800 Kč
únor	10 500 Kč	Červen	6 000 Kč	říjen	10 600 Kč
březen	12 000 Kč	Červenec	0 Kč	listopad	0 Kč
duben	0 Kč	srpen	12 500 Kč	prosinec	11 700 Kč

**Záznam na ELDP za r. 2020 bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]    Technický kód: [ ]    za rok: 2020    Typ ELDP: 01    Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ]    Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
T++	-	N	1.1.	31.12.	261	X		X		X	X						X	66	80 200		
	-																				
	-																				
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		66	80 200		

Výdělečná činnost od: 2.1.2016

Doba ošetřovného, na které vznikl nárok v souvislosti s uzavřením zařízení nebo školy z důvodu mimořádného opatření při epidemii (zákon č. 133/2020 Sb.), trvala od 20. března do 29. dubna 2020, od 25. května do 14. června 2020, a dále ve dnech 20., 21., 27. a 28. června 2020. Do dob vyloučených na ELDP tak náleží vykázat za měsíc březen 12 dnů, duben 29 dnů, květen 7 dnů a za měsíc červen 18 dnů, celkem 66 dnů (včetně víkendových dnů). V měsíci dubnu pojištěnka nepečovala po celý kalendářní měsíc a nebyl zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč, proto je tento měsíc na ELDP označen jako nepojištěný a do dnů pojištění jsou zahrnuty pouze dny od 1. do 29., kdy trvala péče. V měsíci červnu pojištěnka též nepečovala po celý kalendářní měsíc a rovněž nebyl zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč, z tohoto důvodu je i měsíc červen na ELDP označen jako nepojištěný, i když dny péče, tj. dny od 1. do 14. a dále dny 20., 21., 27. a 28., jsou zahrnuty na ELDP do dnů pojištění a současně do vyloučených dob.

**47. Zaměstnankyně měla uzavřenu dohodu o pracovní činnosti od 1. září 2019 do 30. května 2020 s rozsahem pracovní činnosti 20 hodin za měsíc a odměnou 140 Kč za hodinu. V lednu až dubnu 2020 byl zaměstnankyni zúčtován příjem ve výši 10 000 Kč, v květnu činil příjem 4 000 Kč. Od 11. května začala z důvodu uzavření školského zařízení pečovat o dítě ve věku do 10 let a péče trvala do 30. června 2020.**

**Záznam na ELDP za r. 2020 bude následující:**



**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: ██████████  
Technický kód: ██████  
za rok: 2020  
Typ ELDP: 02  
Oprava ELDP ze dne: ██████████

Kód OSSZ: ██████ Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): ██████

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
A++	A	1. 1.	30. 5.	151														20	44 000		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		20	44 000		

Výdělečná činnost od: 1.9.2019

Nárok na ošetřovné z důvodu uzavření školského zařízení, který vznikl z pojištění založeného uzavřenou dohodou o pracovní činnosti, která byla zaměstnáním malého rozsahu, trvá pouze po dobu trvání této dohody (§ 4b zákona č. 133/2020 Sb., ve znění pozdějších předpisů). ELDP je vyhotoven pouze za období trvání DPČ a do vyloučené doby jsou zahrnuty pouze dny v období od 11. května 2020 do 30. května 2020 (20 dnů).

**48. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006, se sjednaným příjmem 25 000 Kč měsíčně, se stal otcem dne 10. února 2022. Nárok na otcovskou poporodní péči uplatnil na předepsaném tiskopise ode dne 21. února do 6. března 2022. Zaměstnanec splnil podmínky nároku na otcovské. Vyměřovací základ za r. 2022 činí celkem 428 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2022 bude následující:**

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: ██████████  
Technický kód: ██████  
za rok: 2022  
Typ ELDP: 01  
Oprava ELDP ze dne: ██████████

Kód OSSZ: ██████ Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): ██████

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														14	428 000		
																		<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	
																		14	428 000		

Výdělečná činnost od: 2.1.2006

Nárok na otcovskou zaměstnanec uplatnil dle ust. § 109 odst. 8 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném od 1. 1. 2022. Podpůrčí doba u otcovské činí dle ust. § 38b citovaného zákona maximálně 2 týdny = 14 kalendářních dnů, které budou v souladu s ust. § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 1. 2022, uvedeny ve sloupci „Vyloučené doby“.

49. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřen pracovní poměr od 4. ledna 2021 (tímto dnem začal zaměstnanec práci vykonávat), do 31. prosince 2021 byl zaměstnanci zúčtován příjem ve výši 555 700 Kč. Následně byl sjednán druhý pracovní poměr od 22. března 2021 (tímto dnem začal zaměstnanec práci vykonávat), do 31. prosince 2021 byl zaměstnanci zúčtován příjem ve výši 58 100 Kč. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 15. července do 15. září 2021. Žádost o dávky nemocenského pojištění uplatnil jen u prvního pracovního poměru.

Záznam na ELDP za r. 2021 u prvního pracovního poměru bude následující:

Nastavení psacího stroje		Evidenční list důchodového pojištění		za rok		Typ ELDP		Oprava ELDP ze dne												
[Barcode]		Technický kód		2021		01														
[Barcode]		Kód OSSZ		Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)																
2. Průběh pojištění v daném roce																				
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	4.1.	31.12.	362															555 700	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			555 700	
Výdělečná činnost od																				

Záznam na ELDP za r. 2021 u druhého pracovního poměru bude následující:

Nastavení psacího stroje		Evidenční list důchodového pojištění		za rok		Typ ELDP		Oprava ELDP ze dne												
[Barcode]		Technický kód		2021		01														
[Barcode]		Kód OSSZ		Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)																
2. Průběh pojištění v daném roce																				
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
2++	N	22.3.	31.12.	285															58 100	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			58 100	
Výdělečná činnost od																				

V případě, kdy zaměstnanec vykonává u jednoho zaměstnavatele souběžně dva pracovní poměry a zaměstnanci v období od 15. července 2021 do 15. září 2021 vznikla dočasná pracovní neschopnost dle ust. § 14 zákona č. 187/2006 Sb., přičemž zaměstnanec si uplatnil žádost o nemocenské pouze u jednoho z pracovních poměrů, dochází v takovém případě ke krytí příjmů s vyloučenou dobou [§ 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.]. Na ELDP u obou pracovních poměrů tak není možné vykázat do kolonky vyloučené doby 63 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti, neboť z druhého pracovního poměru (u kterého neschopenku neuplatnil) měl příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného. V měsících červenec, srpen a září 2021 tak došlo k vzájemnému krytí pobírání nemocenské a zúčtovaných příjmů. Ke krytí příjmů došlo i v měsících červenec a září, i když dočasná pracovní neschopnost netrvala po celý kalendářní měsíc. Je třeba mít na zřeteli, že zúčtovacím obdobím pro stanovení vyměřovacího základu v případě, že v pracovním poměru není uplatněna nemocenská dávka, je vždy období celého kalendářního měsíce (§ 6 zákona č. 589/1992 Sb.).







### Záznam na ELDP za r. 2025 bude následující:

**Evidenční list důchodového pojištění**

Nastavení psacího stroje: [Barcode]  
Technický kód: [ ]  
za rok: 2025  
Typ ELDP: 02  
Oprava ELDP ze dne: [ ]

Kód OSSZ: [ ] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): [ ]

**2. Průběh pojištění v daném roce**

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměrovací základ	Doby odečt.	
T++	N	1.1.	30.6.	140	X	X												49	35 500		
																	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>		
																	49	35 500			

Výdělečná činnost od: 4.9.2024

Zaměstnanci na dohodu o provedení práce vznikne nárok na nemocenské dle ust. § 15a zákona č. 187/2006 Sb., ačkoliv mu v měsíci lednu 2025 nevznikla účast na nemocenském pojištění a to proto, že byl účasten pojištění ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž dočasná pracovní neschopnost vznikla. Na ELDP je proto nutno vykázat do vyloučených dob počet kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti, tj. 50 kalendářních dnů [ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.]. Protože v měsíci lednu a v březnu trvala dočasná pracovní neschopnost a zaměstnanec nedosáhl rozhodného příjmu (aspoň 11 500 Kč), bude v těchto měsících vyznačen znak „X“. Kalendářní dny trvání dočasné pracovní neschopnosti budou zahrnuty do celkové doby pojištění uvedené ve sloupci „Dny“.