



ČESKÁ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ
ÚSTŘEDÍ

Křížová 25, 225 08 Praha 5

METODICKÁ POMŮCKA PRO VYPLŇOVÁNÍ ELDP

PLATNÁ PRO OBDOBÍ OD 1. 1. 2014

Aktualizováno podle právního stavu účinného
od 1. 1. 2022



Úvod

Metodická pomůcka je součástí „Všeobecných zásad pro vyplňování ELDP“ pro období od 1. 1. 2014 a je aktualizována dle právního stavu účinného **od 1. 1. 2022** (aktualizovaný text je uveden červeným písmem).

Metodická pomůcka si neklade za cíl provést na příkladech komplexní výklad vzniku účasti na nemocenském a důchodovém pojištění od 1. 1. 2014, ale na vzorových příkladech ukázat způsob vyplnění ELDP ve vybraných případech.

Pro období od 1. 1. 2014 je i nadále účast na důchodovém pojištění v plném rozsahu odvozena od účasti na nemocenském pojištění. Účast na nemocenském pojištění upravují zejména ust. § 6 až § 10 zákona č. 187/2006 Sb. Vedení podkladové evidence, vedení a předkládání ELDP je upraveno v ust. § 37 až § 39 zákona č. 582/1991 Sb. Pro vedení ELDP je dále významná především právní úprava okruhu důchodově pojištěných osob, dob pojištění a náhradních dob pojištění a vyloučených dob (ust. § 5, § 8, § 11 a § 16 zákona č. 155/1995 Sb.).

Při posuzování vzniku účasti na nemocenském a důchodovém pojištění, je u okruhu osob, který je v zákoně č. 187/2006 Sb. vymezen v ust. § 5 písm. a) a v zákoně č. 155/1995 Sb. v ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t), nadále rozhodující, zda jde o zaměstnání ve smyslu ust. § 6, § 7a zákona č. 187/2006 Sb., nebo o zaměstnání malého rozsahu ve smyslu ust. § 7 citovaného zákona.

Změny podmínek účasti na nemocenském pojištění dle zákona č. 187/2006 Sb., účinné od 1. 1. 2014:

- odpadá podmínka účasti na pojištění, dle které zaměstnání trvalo nebo mělo trvat aspoň 15 kalendářních dnů,
- odpadá zvláštní právní úprava podmínek účasti na nemocenském pojištění pro opakovaná tzv. krátkodobá zaměstnání,
- zaměstnanec je pojištěn též, pokud vykonával v kalendářním měsíci více zaměstnání malého rozsahu a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku rozhodného příjmu; účast na pojištění trvá nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.),
- smluvnímu zaměstnanci vzniká pojištění dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro smluvního zaměstnavatele,
- vykonává-li člen zastupitelstva územního samosprávného celku, zastupitelstva městské části nebo městského obvodu územně členěných statutárních měst nebo hlavního města Prahy souběžně více funkcí pro tentýž územní samosprávný celek, za které je odměňován, je z nich pojištěn jen jednou; to platí obdobně pro osobu, která je členem více kolektivních orgánů územního samosprávného celku nebo orgánů zřízených jeho orgány (§ 8 zákona č. 187/2006 Sb.).

S účinností **od 1. 1. 2014** byla zrušena podmínka zaplacení pojistného pro hodnocení doby důchodového pojištění osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 písm. a), f), w) a x) zákona č. 155/1995 Sb., pokud tyto osoby byly současně společníky obchodní společnosti anebo členy statutárního orgánu nebo dozorčí rady obchodní společnosti nebo družstva. Dlužné pojistné na důchodové pojištění za dobu před 1. 1. 2014 bylo možné zaplatit do tří let ode dne splatnosti tohoto pojistného, nejpozději do 31. 12. 2016.

Od 1. 2. 2018 došlo v souvislosti s přijetím zákona č. 259/2017 Sb. k následujícím změnám:

- k rozšíření podmínek, za kterých vzniká při zaměstnání malého rozsahu nebo dohody o provedení práce nárok na nemocenské a peněžitou pomoc v mateřství. Nově tak vzniká nárok na uvedené dávky i v případě, kdy **vznikne dočasná pracovní neschopnost** nebo byla nařízena karanténa nebo dojde k nástupu na peněžitou pomoc v mateřství i **v kalendářním měsíci, v němž zaměstnanec není účasten pojištění, avšak byl účasten pojištění při výkonu zaměstnání malého rozsahu nebo na základě dohody o provedení práce aspoň ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž vznikla tato**



- sociální událost.** Vliv této nové právní úpravy na vedení ELDP je uveden v příkladech č. 29 a č. 30 (§ 15a zákon č. 187/2006 Sb., ve znění od 1. 2. 2018),
- příjem započitatelný do vyměřovacího základu pojištěnce, který náleží zpětně na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu, se **započte v těch kalendářních měsících, za které náleží.** Pokud zaměstnavatel při vyhotovení ELDP za období před 1. 2. 2018 takto nepostupoval, je povinen na žádost vyhotovit opravný ELDP, a tyto příjmy zahrnout do kalendářního roku, za které náleží, bez ohledu na skutečnost, že nebyly v tomto roce zúčtovány (§ 11 odst. 2 věta čtvrtá zákona č. 155/1995 Sb.).
 - k úpravě ust. § 10 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb., dle kterého se považuje za nepřetržité trvání nemocenského pojištění i bezprostřední navázání zaměstnání stejného druhu, kdy pro obě zaměstnání platí stejné podmínky účasti na pojištění.

V souvislosti s přijetím zákona č. 148/2017 Sb. došlo **od 1. 2. 2018** k rozšíření druhu dávek nemocenského pojištění o **dávku otcovské poporodní péče (otcovská)** [§ 4 písm. c) zákona č. 187/2006 Sb.]. Nárok na ni vzniká v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne převzetí dítěte do péče. Podpůrčí doba činí 1 týden (§ 38b zákona č. 187/2006 Sb.).

V souvislosti s přijetím zákona č. 310/2017 Sb. došlo **od 1. 6. 2018** k dalšímu rozšíření druhu dávek nemocenského pojištění o dávku **dlouhodobé ošetrovné** [§ 4 písm. e) zákona č. 187/2006 Sb.]. Nárok na ni vzniká dle podmínek upravených v ust. § 41a až § 41f a § 72a až § 72e zákona č. 187/2006 Sb. Podpůrčí doba u této dávky činí nejvýše 90 kalendářních dnů (§ 41e zákona č. 187/2006 Sb.).

Obě nové dávky současně rozšiřují okruh vyloučených dob uvedených v ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., které se vykazují na ELDP. Způsob jejich vykazování na ELDP je uveden v příkladech č. 6 a č. 7.

Od 1. 1. 2019 sdělením MPSV č. 236/2018 Sb. vyhlásilo MPSV rozhodnou částku pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, která činí **3 000 Kč.**

V případech, kdy u zaměstnání dle ust. § 6 zákona č. 187/2006 Sb. sjednaného před 1. 1. 2019 byl stanoven rozhodný příjem od 2 500 Kč do 2 999 Kč měsíčně, a od 1. 1. 2019 sjednaná částka nebude dosahovat rozhodného příjmu 3 000 Kč, zaniká účast na pojištění dnem 31. 12. 2018. Pojistný vztah dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb. končí a vzniká nový, který se z pohledu nemocenského pojištění stává zaměstnáním malého rozsahu dle ust. § 7 zákona č. 187/2006 Sb. Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance odhlásit z pojištění k datu 31. 12. 2018 a případně znovu v roce 2019 přihlásit dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání v návaznosti na dosažení (zúčtování) částky rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění, tj. 3 000 Kč.

Od 1. 12. 2019 došlo přijetím zákona č. 315/2019 Sb. k rozšíření okruhu osob účastných nemocenského a důchodového pojištění o státní zástupce vykonávající v České republice funkci evropských pověřených žalobců (§ 167g zákona č. 187/2006 Sb., § 105 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb.).

Od 11. 3. 2020 došlo přijetím zákona č. 133/2020 Sb., k úpravě nároku na ošetrovné a prodloužení podpůrčí doby u ošetrovného o dobu, po kterou v období od 11. 3. 2020 do 30. 6. 2020 trvalo uzavření zařízení nebo školy z důvodu mimořádného opatření při epidemii. V této souvislosti se dny, ve kterých vznikl v uvedeném období nárok na ošetrovné, považují za dobu vyloučenou, která se v plném rozsahu (tj. nad rámec běžného rozsahu podpůrčí doby ošetrovného) vykazuje na ELDP. Celá doba pobírání ošetrovného je též považována za omluvný důvod ve smyslu ust. § 11 odst. 2 věty první za středníkem zákona č. 155/1995 Sb., tj. za skutečnost, která zakládá nárok zaměstnance na hodnocení této doby jako doby pojištění.

Od 1. 9. 2020 došlo v souvislosti s přijetím zákona č. 255/2020 Sb., k úpravě ust. § 39 odst. 1 zákona č. 582/1991 Sb., na základě kterého ELDP předkládají zaměstnavatelé ČSSZ nově pouze v elektronické podobě formou datové zprávy prostřednictvím datové schránky nebo elektronické adresy podatelny, případně, není-li tento způsob z technických důvodů uvedených v § 61 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb.



možný, způsobem uvedeným v § 123e odst. 2 písm. b) zákona č. 582/1991 Sb.

Od 14. 10. 2020 došlo přijetím zákona č. 438/2020 Sb., k úpravě nároku na ošetřovné a prodloužení podpůrní doby u ošetřovného o dobu, po kterou v době mimořádného opatření v období od 14. 10. 2020 nejdéle do 30. 6. 2021 trvalo uzavření zařízení nebo školy z důvodu mimořádného opatření při epidemii. Pro účely důchodového pojištění se dny, ve kterých vznikl nárok na výplatu ošetřovného, považují podle ustanovení § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb. za dobu vyloučenou, která je v souladu s ust. § 11 odst. 2 téhož zákona hodnocena jako omluvný důvod, který je též dobou pojištění.

Od 1. 1. 2021 sdělením MPSV č. 436/2020 Sb., kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, podle § 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., vyhlásilo MPSV rozhodnou částku pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění **3 500 Kč**.

U zaměstnání (dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb.) sjednaných před 1. lednem 2021, u kterých byl stanoven rozhodný příjem 3 000 Kč měsíčně a od 1. ledna 2021 sjednaná částka nebude dosahovat rozhodného příjmu 3 500 Kč, zaniká účast na pojištění dnem 31. prosince 2020. Pojistný vztah dle § 6 zákona č. 187/2006 Sb. končí a vzniká nový, který se z pohledu nemocenského pojištění stává zaměstnáním malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance odhlásit (tiskopisem „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“) k datu 31. prosince 2020 a případně znovu v roce 2021 přihlásit (tiskopisem „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“) až dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání (§ 94 zákona č. 187/2006 Sb.) v návaznosti na dosažení (zúčtování) částky rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění, tj. 3 500 Kč.

Od 23. 12. 2021 je účinný zákon č. 520/2021 Sb., o dalších úpravách poskytování ošetřovného v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii onemocnění COVID-19, dle kterého vznikají a trvají v době trvání mimořádného opatření při epidemii nároky na ošetřovné, nejdéle však do 28. února 2022. Podle tohoto zákona a zákona o nemocenském pojištění činí výše ošetřovného v období od 1. listopadu 2021 do 28. února 2022 80 % denního vyměřovacího základu.

Od 1. 1. 2022 došlo v souvislosti s přijetím zákona č. 330/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, k úpravě parametrů a podmínek nároku na ošetřovné, dlouhodobé ošetřovné a otcovskou.

U ošetřovného se tak nově rozšiřuje okruh osob, u nichž se nevyžaduje soužití ošetřující a ošetřované osoby v domácnosti, o osoby blízké.

U dlouhodobého ošetřovného se zkracuje podmínka doby pobytu v zařízení lůžkové péče ze sedmi na čtyři kalendářní dny a ruší se podmínka hospitalizace v případě péče o osoby v inkurabilním stavu vyžadující paliativní péči. O vydání rozhodnutí o vzniku potřeby dlouhodobé péče může být nově požádáno do 8 dnů po skončení hospitalizace.

U otcovské dochází k prodloužení podpůrní doby z jednoho na dva týdny a rovněž se prodlužuje období, v němž lze na otcovskou nastoupit v situaci, kdy bylo dítě hospitalizováno v období prvních šesti týdnů.

I. Okruh osob, pro které se vede ELDP

Okruh pojištěných osob (mimo náhradní doby pojištění dle ust. § 12 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb.) vymezuje ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t) a odst. 4 a dále ust. § 105 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb.

Pro názornost je následně v rámci citace zmíněného ustanovení pod jednotlivými druhy činností vždy uvedena i úprava vzniku a zániku účasti na nemocenském pojištění dle ust. § 10 a § 167g zákona č. 187/2006 Sb.



Pojištění jsou podle **ust. § 5 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb.** účastni:

a) zaměstnanci v pracovním poměru,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro zaměstnavatele, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání. U zaměstnance v pracovním poměru a státního zaměstnance podle zákona o státní službě se za den, ve kterém tento zaměstnanec začal vykonávat práci, považuje též den přede dnem započetí výkonu práce, za který příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo za který se mzda nebo plat nekrátí.

b) příslušníci Policie ČR, Vězeňské služby ČR, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služby, Úřadu pro zahraniční styky a informace, Celní správy ČR a Hasičského záchranného sboru ČR, vojáci z povolání, vojáci v záloze ve výkonu vojenské činné služby a státní zaměstnanci podle služebního zákona od 1. 1. 2015 dle zákona o státní službě,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

c) členové družstva, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro družstvo práci,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

d) osoby, které jsou podle zvláštního zákona jmenovány nebo voleny do funkce vedoucího správního úřadu nebo do funkce statutárního orgánu právnické osoby zřízené zvláštním zákonem, popřípadě do funkce zástupce tohoto vedoucího nebo statutárního orgánu, pokud je tímto vedoucím nebo statutárním orgánem pouze jediná osoba a jmenováním nebo volbou těmto osobám nevznikl pracovní nebo služební poměr, a osoby, které podle zvláštního zákona vykonávají veřejnou funkci mimo pracovní nebo služební poměr, pokud se na jejich pracovní vztah vztahuje ve stanoveném rozsahu zákoník práce a nejsou uvedeny v písmenech g) až i) a o) až s),

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

f) zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti a zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

g) soudci,

Pojištění vzniká dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce soudce.

h) členové zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, zvolení do funkcí, jež zastupitelstvo určilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva uvolněni,

Pojištění vzniká u členů zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy dnem, od něhož náleží odměna za výkon funkce, a zaniká dnem skončení této funkce nebo zánikem mandátu člena zastupitelstva; plní-li dosavadní starosta, místopředseda, primátor, náměstek primátora nebo člen rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy svěřené pravomoci po uplynutí volebního období do zvolení nového starosty, místopředsedy, primátora, náměstka primátora nebo rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy a je mu vyplácena odměna za výkon funkce, trvá mu účast na pojištění ještě po dobu, po kterou mu náleží tato odměna; to platí obdobně pro hejtmána kraje, náměstka hejtmána kraje, primátora hlavního města Prahy a náměstka primátora hlavního města Prahy.

ch) poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,



Pojištění vzniká u poslance Poslanecké sněmovny a senátora Senátu Parlamentu České republiky dnem zvolení a zaniká dnem zániku mandátu.

- i) **prezident republiky, členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu, členové Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, členové Rady Energetického regulačního úřadu, členové Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členové Rady Českého telekomunikačního úřadu, členové Národní rozpočtové rady, finanční arbitr, zástupce finančního arbitra, Veřejný ochránce práv, zástupce Veřejného ochránce práv,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

Od 1. 1. 2016 byl zákonem č. 131/2015 Sb., který změnil energetický zákon č. 458/2000 Sb., rozšířen okruh pojištěných osob o členy Rady Energetického regulačního úřadu. Zákonem č. 190/2016 Sb. došlo k dočasné úpravě okruhu pojištěných osob, dle kterého **je v období od 17. 6. 2016 do 31. 7. 2017 namísto členů rady Energetického regulačního ústavu účasten důchodového pojištění pouze Předseda Energetického regulačního úřadu.**

- j) **dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

- k) **osoby pečující o dítě a osoby, které jsou vedeny v evidenci osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu podle § 4a písm. b) a c) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, je-li těmto osobám vyplácena odměna pěstouna podle § 47i zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů,**

Pojištění vzniká u osoby pečující a osoby v evidenci dnem, od něhož náleží odměna pěstouna podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí, a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží z jiných důvodů, než je dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa.

- l) **osoby ve výkonu trestu odnětí svobody zařazené do práce a osoby ve výkonu zabezpečovací detence zařazené do práce,**

Pojištění vzniká u odsouzeného dnem zařazení do práce a zaniká dnem odvolání z výkonu práce.

- m) **pracovníci v pracovním vztahu uzavřeném podle cizích právních předpisů,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

- n) **společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže mimo pracovní právní vztah vykonávají pro ni práci, a ředitelé obecně prospěšné společnosti, jestliže mimo pracovní právní vztah vykonávají pro ni práci,**

Pojištění vzniká u společníka společnosti s ručením omezeným a komanditisty komanditní společnosti, jestliže mimo pracovní právní vztah vykonává pro ni práci, dnem, ve kterém začal konat práci pro společnost, a zaniká dnem ukončení výkonu této práce.

Pojištění vzniká zaměstnanci (řediteli obecně prospěšné společnosti) dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

- o) **prokuristé,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

- p) **osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení,**

Pojištění vzniká u osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení dnem uvedeným v pověření k obchodnímu vedení a zaniká dnem zrušení tohoto pověření.



- q) **členové kolektivních orgánů právnické osoby, kteří nejsou uvedeni v písmenech a) až c), f) až i), p) a s),**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

- r) **likvidátoři,**

Pojištění vzniká u likvidátora dnem jmenování a zaniká dnem ukončení výkonu funkce.

- s) **vedoucí organizačních složek právnické osoby, která má sídlo ve státě, s nímž Česká republika neuzavřela mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení, pokud je tato složka zapsána v obchodním rejstříku a místo výkonu práce těchto vedoucích je trvale v České republice,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

- t) **fyzické osoby neuvedené v písmenech a) až d), f) až s), s výjimkou členů zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, zvolených do funkcí, jež zastupitelstvo neurčilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva uvolněni,**

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

Upozornění: Do tohoto okruhu pojištěných osob náleží i pojištění svědka v soudním a správním řízení a v přípravném trestním řízení, jehož pojištění nově s účinností od 1. 2. 2018 upravuje ust. § 10 písm. j) zákona č. 187/2006 Sb.

a dále podle **ust. § 105 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb.** jsou účastni:

- **státní zástupci vykonávající v České republice funkci evropských pověřených žalobců podle přímo použitelného předpisu Evropské unie upravujícího zřízení Úřadu evropského veřejného žalobce. Doba účasti na pojištění těchto státních zástupců se považuje za dobu pojištění a za výdělečnou činnost.**

Pojištění jsou jako zaměstnanci, tj. pojištění vzniká dnem, ve kterém začali vykonávat práci, a zaniká dnem skončení zaměstnání.

v době zaměstnání, pokud jim v souvislosti se zaměstnáním plynou nebo by mohly plynout příjmy ze závislé činnosti, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmu podle zvláštního právního předpisu a nejsou od této daně osvobozeny; to neplatí, jde-li o osoby uvedené v písmeni e) (osoby samostatně výdělečně činné).

Podle **ust. § 5 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb.** se zaměstnáním pro účely tohoto zákona rozumí činnost osob uvedených v odstavci 1 písm. a) až d) a f) až t) pro zaměstnavatele, ze které jim plynou nebo by mohly plynout od zaměstnavatele příjmy ze závislé činnosti, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmu podle zvláštního právního předpisu a nejsou od této daně osvobozeny. Dobou zaměstnání se pro účely tohoto zákona rozumí období od počátku výkonu činnosti osoby uvedené v odstavci 1 písm. a) až d) a f) až t) pro zaměstnavatele do konce období, v němž tato činnost měla nebo mohla být vykonávána.

Podle **ust. § 5 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.** se za zaměstnance v pracovním poměru považuje též osoba činná v poměru, který má obsah pracovního poměru, avšak pracovní poměr nevznikl, neboť nebyly splněny všechny podmínky stanovené pracovní právními předpisy pro jeho vznik.

II. Podmínky účasti na důchodovém pojištění

Podle ust. § 8 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb. jsou osoby vykonávající činnosti uvedené v **ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až t) a odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. a dále** v ust. § 105 odst. 3



zákona č. 155/1995 Sb., účastny důchodového pojištění jen za předpokladu vzniku a trvání jejich účasti na nemocenském pojištění vyplývající z ust. § 6, § 7 a § 7a zákona č. 187/2006 Sb. (viz dále citace).

Dle ust. § 8 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. se účast na pojištění těchto osob, v případě výkonu více právních vztahů, posuzuje samostatně v každém tomto právním vztahu. Je-li však jednatel společnosti s.r.o. současně společníkem téže s.r.o., je od 1. 1. 2012 účasten pojištění z těchto činností jen jednou. Vykonává-li od 1. 1. 2014 člen zastupitelstva územního samosprávného celku, zastupitelstva městské části nebo městského obvodu územně členěných statutárních měst nebo hlavního města Prahy souběžně více funkcí pro tentýž územní samosprávný celek, za které je odměňován, je z nich účasten pojištění jen jednou; to platí obdobně pro osobu, která je členem více kolektivních orgánů územního samosprávného celku nebo orgánů zřízených jeho orgány.

Z nemocenského pojištění jsou vyňati dle ust. § 9 zákona č. 187/2006 Sb.

- 1) zaměstnanci vykonávající zaměstnání v České republice pro:
 - a) zaměstnavatele, který požívá diplomatických výsad a imunit, pokud jsou účastni pojištění v jiném státě,
 - b) mezinárodní organizaci, pokud jsou účastni pojištění prostřednictvím této mezinárodní organizace a písemně prohlásí orgánu nemocenského pojištění, že chtějí být z tohoto důvodu vyňati z pojištění v České republice; toto prohlášení podávají zaměstnanci orgánu nemocenského pojištění prostřednictvím mezinárodní organizace, pro niž vykonávají zaměstnání.
- 2) osoby, které nejsou občany České republiky nebo občany Evropské unie a jsou zaměstnány v České republice bez platného oprávnění k pobytu na území České republiky podle jiného právního předpisu (viz § 93 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR).

PODMÍNKY ÚČASTI NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

Citace ust. § 6, § 7, § 7a, § 8 a § 10 zákona č. 187/2006 Sb.

§ 6

Podmínky účasti zaměstnanců na pojištění

(1) *Zaměstnanci jsou účastni pojištění, jestliže*

a) *vykonávají zaměstnání*

1. *na území České republiky; za výkon zaměstnání na území České republiky se považuje i přechodný výkon práce mimo území České republiky, je-li místo výkonu práce trvale v České republice, nebo*
2. *v cizině pro zaměstnavatele se sídlem na území České republiky, pokud místo výkonu práce je trvale v cizině a nejsou povinně účastni důchodového pojištění podle předpisů státu, ve kterém trvale vykonávají zaměstnání, a mají trvalý pobyt na území České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie a*

b) *sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání za kalendářní měsíc činí aspoň částku rozhodnou pro účast na pojištění (dále jen „rozhodný příjem“).*

(2) *Rozhodný příjem činí 3 500 Kč. Částka rozhodného příjmu se zvýší od 1. ledna kalendářního roku, pokud jedna desetina součinu všeobecného vyměřovacího základu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění, který o dva roky předchází tomuto kalendářnímu roku, a přepočítacího koeficientu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší než dosud platná částka rozhodného příjmu; rozhodný příjem se stanoví ve výši této desetiný po tomto zaokrouhlení. Výši rozhodného příjmu stanoveného podle věty druhé vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů sdělením.*

(3) *Zahraniční zaměstnanec je účasten pojištění, pokud je podle zákona o důchodovém pojištění dobrovolně účasten důchodového pojištění jako zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele a na předepsaném tiskopisu se přihlásil k pojištění.*

(4) *Ustanovení odstavců 1 až 3 se nevztahují na zaměstnance činné na základě dohody o provedení práce.*

§ 7



Pojištění při zaměstnání malého rozsahu

- (1) Zaměstnáním malého rozsahu se rozumí zaměstnání, v němž není splněna podmínka uvedená v § 6 odst. 1 písm. b), neboť sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání je nižší než rozhodný příjem nebo započitatelný příjem nebyl sjednán vůbec.*
- (2) Při výkonu zaměstnání malého rozsahu je zaměstnanec pojištěn jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání takového zaměstnání, v nichž dosáhl částky započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání aspoň ve výši rozhodného příjmu.*
- (3) Započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnavatelem až po skončení doby zaměstnání malého rozsahu se považuje pro účely pojištění za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato doba zaměstnání skončila.*
- (4) Zaměstnanci jsou účastni pojištění též, pokud zaměstnanec vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více zaměstnání malého rozsahu a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku rozhodného příjmu; zaměstnanci jsou účastni pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele.*

§ 7a

Pojištění zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce

- (1) Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni pojištění, jestliže splňují podmínku uvedenou v § 6 odst. 1 písm. a) a byl jim zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč.*
- (2) Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni pojištění jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání této dohody, do nichž jim byl zúčtován zaměstnavatelem započitatelný příjem z dohody o provedení práce ve výši uvedené v odstavci 1; ustanovení § 7 odst. 3 platí zde obdobně.*
- (3) Zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce je účasten pojištění též, jestliže vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více dohod o provedení práce a úhrn započitatelných příjmů z těchto dohod podle odstavce 2 dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku uvedenou v odstavci 1; zaměstnanec je účasten pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele.*

§ 8

Souběh pojištění z více zaměstnání

Vykonává-li zaměstnanec více zaměstnání, z nichž každé zakládá účast na pojištění, je pojištěn z každého z těchto zaměstnání. Je-li však společník společnosti s ručením omezeným současně jednatelem téže společnosti s ručením omezeným, je pojištěn z těchto činností jen jednou. Vykonává-li člen zastupitelstva územního samosprávného celku, zastupitelstva městské části nebo městského odvodu územně členěných statutárních měst nebo hlavního města Prahy souběžně více funkcí pro tentýž územní samosprávný celek, za které je odměňován, je z nich pojištěn jen jednou; to platí obdobně pro osobu, která je členem více kolektivních orgánů územního samosprávného celku nebo orgánů zřízených jeho orgány.

§ 10

Vznik a zánik pojištění zaměstnanců

- (1) Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro zaměstnavatele, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání, pokud se nestanoví jinak v odstavcích 2 a 3.*
- (2) U zaměstnance v pracovním poměru a státního zaměstnance podle zákona o státní službě se za den, ve kterém tento zaměstnanec začal vykonávat práci, považuje též den přede dnem započetí výkonu práce, za který příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo za který se mzda nebo plat nekrátí.*
- (3) Pojištění vzniká u*
 - a) smluvního zaměstnance dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro smluvního zaměstnavatele, a zaniká dnem skončení výkonu práce pro smluvního zaměstnavatele,*
 - b) soudce dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce soudce,*
 - c) členů zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy dnem, od něhož náleží odměna za výkon funkce, a zaniká dnem skončení této funkce nebo zánikem mandátu člena zastupitelstva; plní-li dosavadní starosta, místostarosta, primátor, náměstek primátora nebo člen rady územního*



samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy svěřené pravomoci po uplynutí volebního období do zvolení nového starosty, místostarosty, primátora, náměstka primátora nebo rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy a je mu vyplácena odměna za výkon funkce, trvá mu účast na pojištění ještě po dobu, po kterou mu náleží tato odměna; to platí obdobně pro hejtmana kraje, náměstka hejtmana kraje, primátora hlavního města Prahy a náměstka primátora hlavního města Prahy,

- d) poslance Poslanecké sněmovny a senátora Senátu Parlamentu České republiky dnem zvolení a zaniká dnem zániku mandátu,*
 - e) osoby pečující a osoby v evidenci dnem, od něhož náleží odměna pěstouna podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí¹³), a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží z jiných důvodů, než je dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa,*
 - f) odsouzeného dnem zařazení do práce a zaniká dnem odvolání z výkonu práce,*
 - g) společníka společnosti s ručením omezeným a komanditisty komanditní společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonává pro ni práci, dnem, ve kterém začal konat práci pro společnost, a zaniká dnem ukončení výkonu této práce,*
 - h) osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení dnem uvedeným v pověření k obchodnímu vedení a zaniká dnem zrušení tohoto pověření,*
 - i) likvidátora dnem jmenování a zaniká dnem ukončení výkonu funkce,*
 - j) svědka v soudním a správním řízení a v přípravném trestní řízení dnem, za který mu náleží náhrada ušlého výdělku z důvodu podání svědecké výpovědi, a zaniká dnem, který předchází dni, zda který tato náhrada již nenáleží; to platí obdobně pro osobu, která podala vysvětlení na výzvu policejního orgánu nebo správního orgánu a má nárok na náhradu ušlého výdělku.*
- (4) Jestliže sjednaná částka započitatelného příjmu přestane dosahovat rozhodného příjmu z důvodu*
- a) změny sjednané částky započitatelného příjmu, zaniká účast zaměstnance na pojištění dnem předcházejícím dni, od kterého k této změně došlo,*
 - b) zvýšení rozhodného příjmu podle § 6 odst. 2 věty druhé, zaniká účast zaměstnance na pojištění podle § 6 dnem předcházejícím dni, od kterého k tomuto zvýšení došlo.*
- (5) Jestliže v zaměstnání malého rozsahu dojde ke sjednání započitatelného příjmu v částce alespoň rozhodného příjmu anebo sjednaný započitatelný příjem bude alespoň na tuto částku zvýšen, vzniká pojištění ode dne, od něhož byl započitatelný příjem na takovou částku sjednán nebo zvýšen.*
- (6) Uzavřel-li zaměstnanec uvedený po skončení pracovního poměru další pracovní poměr k témuž zaměstnavateli tak, že oba pracovní poměry na sebe bezprostředně navazují, nedochází k zániku pojištění z důvodu skončení předchozího pracovního poměru, pokud v dalším pracovním poměru jsou splněny podmínky účasti na pojištění; v tomto případě se má za to, že pojištění trvá bez přerušení. Ustanovení věty první platí obdobně pro ostatní pojištěnce, pokud jejich další zaměstnání je zaměstnáním stejného druhu jako předchozí zaměstnání a pro obě zaměstnání platí stejné podmínky účasti na pojištění. Ustanovení věty první a druhé však neplatí, je-li alespoň jedno zaměstnání malého rozsahu nebo dohoda o provedení práce*
- (7) Pojištění zaměstnance zaměstnaného u zaměstnavatele se sídlem na území České republiky, jehož místo výkonu práce je trvale v cizině a který má trvalý pobyt na území České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie, vzniká dnem zahájení výkonu práce v cizině též v případě, že zaměstnavatel tohoto zaměstnance nedoloží, že tento zaměstnanec je povinně účasten důchodového pojištění v cizině. Vzniklo-li pojištění zaměstnance podle věty první, zaniká pojištění dnem následujícím po dni, ve kterém bylo doloženo, že zaměstnanec je povinně účasten důchodového pojištění ve státě, ve kterém má trvale místo výkonu práce.*
- (8) Pojištění zahraničního zaměstnance vzniká dnem, který uvedl v přihlášce k účasti na pojištění, nejdříve však dnem, ve kterém byla přihláška k pojištění podána, a zaniká dnem skončení dobrovolné účasti na důchodovém pojištění nebo dnem skončení doby zaměstnání na území České republiky nebo prvním dnem kalendářního měsíce, za který nebylo ve stanovené lhůtě nebo výši podle zvláštního právního předpisu¹⁾ zapláceno pojistné, anebo dnem uvedeným v odhláске z pojištění, ne však dříve než dnem, ve kterém byla tato odhláška podána.*
- (9) Jestliže v době trvání pojištění nastoupí zaměstnanec výkon trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence, dosavadní pojištění dnem nástupu výkonu trestu odnětí svobody zaniká a opětovně vznikne dnem nástupu do zaměstnání po skončení výkonu trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence.*



KALENDAŘNÍ MĚSÍCE, KTERÉ NELZE POVAŽOVAT ZA DOBU DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ

U osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t) a v odst. 4 a v ust. § 105 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb. (kteří splňují podmínky účasti na nemocenském pojištění ve smyslu ust. § 6, § 7 a § 7a zákona č. 187/2006 Sb.) se, podle ust. § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., za dobu důchodového pojištění nepovažuje kalendářní měsíc, ve kterém nebyly dosaženy příjmy započitatelné do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti podle ust. § 5 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 589/1992 Sb.) proto, že tyto osoby nevykonávaly činnost zakládající účast na pojištění, pokud nešlo o omluvné důvody; za omluvné důvody se považují doby uvedené v ust. § 16 odst. 4 větě druhé písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.

Ve vztahu k výše vymezeným činnostem nelze tedy hodnotit jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce, v nichž není splněna ani jedna z následujících podmínek:

- dosažení příjmu započitatelného do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle § 5 zákona č. 589/1992 Sb.,
- vykonávání činnosti zakládající účast na pojištění alespoň jeden den,
- činnost nebyla vykonávána a započitatelný příjem nebyl dosažen z důvodu trvání omluvných důvodů [§ 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb. - viz další text str. 12 Vyloučené doby].

U zaměstnání malého rozsahu nelze v souladu s ust. § 7 zákona č. 187/2006 Sb. hodnotit jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce, v nichž těmto osobám nebyl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zákona č. 589/1992 Sb., aspoň ve výši **rozhodného příjmu** (§ 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.). Tato částka se úměrně nesnižuje v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata nebo ukončena, nebo ve kterém trvaly omluvné důvody.

Jestliže zaměstnanec vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele **více zaměstnání malého rozsahu** (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.), a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částky rozhodného příjmu, jsou zaměstnanci účastní pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele. **V takovém případě je nutno každé toto zaměstnání vykázat na ELDP samostatně.**

U zaměstnání uzavřeného na základě dohody o provedení práce nelze jako dobu důchodového pojištění hodnotit ty kalendářní měsíce, v nichž těmto osobám nebyl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zákona č. 589/1992 Sb., ve výši stanovené v ust. § 7a odst. 1 zákona č. 187/2006 Sb., tj. příjem vyšší než 10 000 Kč. Tato částka se úměrně nesnižuje v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata nebo ukončena, nebo ve kterém trvaly omluvné důvody.

Dobou pojištění jsou i kalendářní měsíce, za které nebylo pojistné zapláceno proto, že **v daném kalendářním roce pojištěnci** uvedení v ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t) a v ust. § 5 odst. 3 a 4 zákona č. 155/1995 Sb. **dosáhli maximálního vyměřovacího základu** pro odvod pojistného dle ust. § 15a zákona č. 589/1992 Sb. Maximálním vyměřovacím základem zaměstnance pro placení pojistného je částka ve výši 48násobku průměrné mzdy. **Pro rok 2022 je maximálním vyměřovacím základem částka 1 867 728 Kč (48 x 38 911 Kč, viz nařízení vlády č. 356/2021 Sb.).** V roce 2021 částka 1 701 168 Kč (48 x 35 441 Kč, viz nařízení vlády č. 381/2020 Sb.). V roce 2020 částka 1 672 080 Kč (48 x 34 835 Kč, viz nařízení vlády č. 260/2019 Sb.), v roce 2019 částka 1 569 552 Kč (48 x 32 699 Kč, viz nařízení vlády č. 213/2018 Sb.), v roce 2018 částka 1 438 992 Kč (48 x 29 979 Kč, viz nařízení vlády č. 343/2017 Sb.), v roce 2017 částka 1 355 136 Kč (48 x 28 232 Kč, viz nařízení vlády č. 325/2016 Sb.), v roce 2016 částka 1 296 288 Kč (48 x 27 006 Kč - vyhláška MPSV č. 244/2015 Sb.), v roce 2015 částka 1 277 328 Kč (48 x 26 611 Kč - vyhláška MPSV č. 208/2014 Sb.) a pro rok 2014 částka 1 245 216 Kč (48 x 25 942 Kč - vyhláška MPSV č. 296/2013 Sb.). Rozhodným obdobím, z něhož se maximální vyměřovací základ zaměstnance zjišťuje, je kalendářní rok.



ZRUŠENÍ VÝJIMKY PRO OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI A DRUŽSTVA

Doba důchodového pojištění před 1. 1. 2014 se, u osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 písm. a), f), w) a x) zákona č. 155/1995 Sb., hodnotila za podmínek stanovených v ust. § 11 odst. 2 vět třetí až páté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném k 31. 12. 2013, tj. pouze za podmínky, že dlužné pojistné bylo uhrazeno v zákonem stanovené tříleté lhůtě. S účinností od 1. 1. 2014 byla tato podmínka zrušena – viz příklad č. 14 a č. 16. Dlužné pojistné na důchodové pojištění za dobu před 1. 1. 2014 bylo možné uhradit nejdéle do 31. 12. 2016.

NEPLATNÉ SKONČENÍ PRACOVNÍHO VZTAHU

Podle ust. § 11 odst. 2 věty třetí zákona č. 155/1995 Sb. se za dobu pojištění osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až k), t) a odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. považuje též doba, po kterou **podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na určení neplatnosti skončení tohoto právního vztahu, **trval nadále jejich právní vztah** zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí (mimosoudní dohody) došlo ke skončení tohoto vztahu neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému skončení tohoto vztahu, splněna podmínka uvedená v ust. § 8 citovaného zákona; podmínka zaplacení pojistného se přitom považuje za splněnou.

ZPĚTNĚ PŘÍZNANÝ PŘÍJEM

Podle ust. § 11 odst. 2 věty čtvrté zákona č. 155/1995 Sb., u osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 a) a § 5 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb., se považuje za **příjem započitatelný do vyměřovacího základu** pojištěnce příjem, který náleží zpětně **na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu a započte se v těch kalendářních měsících, za které náleží (§ 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018). Pokud občan požádá o zhodnocení dodatečně zúčtovaného příjmu v evidenčním listu v souladu s uvedenou právní úpravou i za období před 1. 2. 2018, bude evidenční list opraven vždy (viz přechodná ustanovení zákona č. 259/2017 Sb.).

III. Doby vyloučené ze základu pro výpočet důchodu

Vyloučené doby, tj. doby, které se vylučují při stanovení osobního vyměřovacího základu pro výši dávky důchodového pojištění, vymezuje **ust. § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.**

Zaměstnavatel je povinen do sloupce „Vyloučené doby“ na ELDP zaznamenávat v počtu kalendářních dnů (nikoli pracovních) pouze období uvedená v ust. § 16 odst. 4 písm. a), d) a j) cit. zákona, tj.:

- dobu omluvných důvodů (za trvání výdělečné činnosti):
 - dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti, kterou si pojištěnec nezpůsobil úmyslně,
 - dobu karantény nařízené podle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví,
 - dobu, po kterou trvala potřeba ošetřování nebo péče o dítě ve věku do 10 let nebo jiného člena domácnosti, **od 1. 1. 2022 potřeba ošetřování jiné fyzické osoby, tj. v případě ošetřování nebo péče o příbuzného v linii přímé¹ a sourozence zaměstnance nebo ošetřování manžela (manželky) zaměstnance, registrovaného partnera (registrované partnerky) zaměstnance, rodičů manžela (manželky) nebo registrovaného partnera (registrované partnerky) zaměstnance** (nejde-li o osoby, které nemají podle ust. § 39 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb. nárok na ošetřovné) nejvýše však prvních 9 kalendářních dnů potřeby ošetřování, popřípadě prvních 16 dnů, jde-li o osamělého zaměstnance, který má v péči alespoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo školní docházku a též v období mimořádných opatření při epidemii od 11. 3. 2020 do 30. 6. 2020, od 14. 10. 2020 nejdéle do 30. 6. 2021 **a dále od 1. 11. 2021 nejdéle do 28. 2. 2022** dny, ve kterých trvala potřeba ošetřování z důvodu uzavření školského zařízení nebo zvláštního dětského zařízení, popřípadě jiného obdobného zařízení pro děti, v jehož denní nebo týdenní péči dítě jinak je, nebo školy, jejímž je žákem (v období od 11. 3. 2020 do

¹ § 772 občanského zákoníku



30. 6. 2020 též o dítě nad 10 let věku, které nedovršilo 13 let věku) a též z důvodu uzavření zařízení určené pro péči o osoby (nad 10 let věku), které jsou závislé na pomoci jiné osoby aspoň ve stupni I (lehká závislost) podle zákona o sociálních službách,
- dobu před porodem, po kterou nebyla vykonávána výtěžná činnost z důvodu těhotenství, nejdříve však od začátku osmého týdne před očekávaným dnem porodu do dne, který bezprostředně předchází dni porodu,
 - od 1. 2. 2018 též dobu, po kterou trvala podpůrná doba otcovské poporodní péče (otcovská), nárok na otcovskou náleží v období 6 týdnů ode dne narození dítěte, nebo více dětí, nebo převzetí dítěte či více dětí do péče nahrazující péči rodičů, podpůrná doba činí do 31. 12. 2021 nejvýše 1 týden, **od 1. 1. 2022 činí dva týdny a prodlužuje se období, ve kterém lze otcovskou čerpat, o období hospitalizace dítěte v prvních šesti týdnech života,**
 - od 1. 6. 2018 též dobu, po kterou trvala potřeba poskytování dlouhodobé péče (dlouhodobé ošetřovné), podpůrná doba činí nejvýše 90 kalendářních dnů;
- dobu výkonu vojenské služby v ozbrojených silách ČR v období před 1. 6. 2016, pokud nejde o vojáky z povolání a vojáky v další službě, a výkonu civilní služby před 1. 1. 2005;
 - dobu, po kterou podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody uzavřené po podání návrhu na určení neplatnosti skončení tohoto právního vztahu nadále trval právní vztah zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí došlo k jeho skončení neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému ukončení tohoto vztahu, splněna podmínka účasti na pojištění a pokud současně za tuto dobu nebyla soudem přiznána (mimosoudně dohodnutá) náhrada mzdy, platu nebo jiného započitatelného příjmu do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného.

Vyloučené doby se neodečítají (s výjimkou situací, kdy tyto plynou po dovršení důchodového věku stanoveného dle ust. § 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.) z celkového počtu kalendářních dnů uváděných v ELDP ve sloupci „Dny“.

Vyloučené doby se na ELDP vykazují jen v případech, pokud se nekryjí s dobou:

- pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
- za kterou náležela náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti náležící za pracovní úraz (nemoc z povolání) dle ust. § 271b zákona č. 262/2006 Sb. (zákoník práce) nebo dle ust. § 371 téhož zákona ve znění účinném do 30. 9. 2015.

IV. Vyměřovací základ

Dle ust. § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb., je vyměřovacím základem zaměstnance úhrn příjmů, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů a nejsou od této daně osvobozeny, a které mu zaměstnavatel zúčtoval v souvislosti se zaměstnáním, které zakládá účast na nemocenském pojištění. Zúčtovaným příjmem se rozumí plnění, které bylo v peněžní nebo nepeněžní formě nebo formou výhody poskytnuto zaměstnavatelem zaměstnanci nebo předáno v jeho prospěch, popřípadě připsáno k jeho dobru anebo spočívá v jiné formě plnění prováděné zaměstnavatelem za zaměstnance.

Dle ust. § 11 odst. 2 věty čtvrté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018, se považuje za **příjem započitatelný do vyměřovacího základu** pojištěnce též příjem (např. náhrada mzdy, náhrada platu, úroky z prodlení apod.), který náleží zpětně **na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu, který se započte v těch kalendářních měsících, za které náleží (§ 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018).

Vyměřovací základ se do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že odvodu pojistného podléhá pouze maximální vyměřovací základ (viz str. 11).

U osob vykonávajících zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.) a zaměstnání uzavřeného na základě dohody o provedení práce (§ 7a zákona č. 187/2006 Sb.) se započitatelný příjem



zúčtovaný zaměstnavatelem až po skončení doby takového zaměstnání považuje podle ust. § 7 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb. za zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato doba zaměstnání skončila.

Následují příklady vyplnění oddílu 2. „Průběh pojištění“ v daném roce na tiskopisu ELDP v konkrétních vzorových situacích. Kromě oddílu 2 je vzorově vyplněn i údaj „Typ ELDP“ a „Výdělečná činnost od“.

Zpracoval odbor 31 ČSSZ.



5. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 24 000 Kč měsíčně. Od 1. srpna do 31. srpna 2018 mu zaměstnavatel poskytl neplacené volno. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 7. srpna do 20. září 2018. Vyměřovací základ za r. 2018 činí celkem 297 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: Technický kód: za rok: Typ ELDP: Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ: Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														45	297 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		45	297 000		

Výdělečná činnost od:

Protože v měsíci srpnu 2018 trvala dočasná pracovní neschopnost (omluvný důvod - § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.) došlo ke splnění jedné z podmínek účasti na pojištění obsažených v ust. § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., a srpen 2018 je měsícem pojištěným. Doba trvání omluvných důvodů se vykazuje jako doba vyloučená a to i v případě, kdy počátek sociální události spadá do doby čerpání neplaceného volna.

Uvedené se nevztahuje na zaměstnání malého rozsahu a na zaměstnání uzavřené na základě dohody o provedení práce.

6. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 24 000 Kč měsíčně se stal otcem dne 17. 2. 2018. Nárok na otcovskou poporodní péči uplatnil na předepsaném tiskopise ode dne 22. do 28. 2. 2018. Zaměstnanec splnil podmínky nároku na otcovské. Vyměřovací základ za r. 2018 činí celkem 378 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: Technický kód: za rok: Typ ELDP: Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ: Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														7	378 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		7	378 000		

Výdělečná činnost od:

Nárok na otcovskou zaměstnanec uplatnil dle ust. § 109 odst. 8 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018. Podpůrčí doba u otcovské činí dle ust. § 38b citovaného zákona maximálně 1 týden = 7 kalendářních dnů, které budou v souladu s ust. § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995, ve znění účinném od 1. 2. 2018 uvedeny ve sloupci „Vyloučené doby“.



7. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 24 000 Kč měsíčně uplatnil na předepsaném tiskopise nárok na výplatu dlouhodobého ošetřovného ode dne 1. 8. 2018, tj. od vzniku potřeby dlouhodobé péče o matku, o které rozhodl ošetřující lékař v den jejího propuštění do domácího ošetření. Potřebu dlouhodobé péče ošetřující lékař ukončil dne 30. 9. 2018. Zaměstnanec splnil podmínky nároku na dlouhodobé ošetřovné. Vyměřovací základ za r. 2018 činí celkem 245 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: Technický kód: za rok: Typ ELDP: Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ: Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														61	245 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		61	245 000		

Výdělečná činnost od:

Tento zaměstnanec uplatnil nárok na výplatu dlouhodobého ošetřovného dle ust. § 109 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb. ve znění účinném od 1. 6. 2018, na období od 1. 8. 2018 do 30. 9. 2018, tj. 61 kalendářních dnů, které budou na ELDP vykázány v souladu s ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018 ve sloupci „Vyloučené doby“.

O vzniku potřeby dlouhodobé péče rozhoduje, na žádost ošetřované osoby (maminky), ošetřující lékař poskytovatele zdravotnických služeb lůžkové péče (§ 72b zákona č. 187/2006 Sb.). Dle ust. § 41e odst. 1 zákona č. 187/2006 Sb. činí podpůrní doba dlouhodobého ošetřovného nejdéle 90 kalendářních dnů.

8. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 1. března 2005 se sjednaným příjmem 21 000 Kč měsíčně. Důchodový věk dovrší 29. července 2018. Žádost o starobní důchod uplatnil v květnu 2018 s datem přiznání od 1. srpna 2018. Pracovní poměr trvá i po přiznání starobního důchodu. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 3. září do 28. září 2018. Vyměřovací základ za r. 2018 činí za leden až duben 98 000 Kč a za měsíce květen až prosinec 250 000 Kč.



Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: []
Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []
Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	- N	1.1.	31.5.	151														25	105 000	
1P+	- N																		3 500	
	-																			
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		25	108 500	

Výdělečná činnost od
2.1.2006

Zaměstnavatel na ELDP vykazuje pouze dobu dočasné pracovní neschopnosti za dobu trvání pracovního poměru, tj. za dobu do 31. května 2018. Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání bude uveden na samostatném řádku s kódovým označením „1P+“. Doba od 1. června do 10. června 2018 bude, na základě údajů převzatých z OSSZ, považována za dobu vyloučenou bez ohledu na příjem zúčtovaný po skončení pracovního poměru.

10. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2002 se sjednaným příjmem 18 000 Kč měsíčně, vykonával v době od 1. září do 27. září 2014 vojenské cvičení v armádě ČR. Zaměstnanec opět nastoupil do zaměstnání dne 1. října 2014. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2014 činil 207 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: []
Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []
Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1V+	- N	1.1.	31.12.	362									X					27	207 000	
	-																			
	-																			
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		27	207 000	

Výdělečná činnost od
2.1.2002

Jelikož v době od 28. září do 30. září 2014 nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., nelze tyto 3 dny zahrnout do celkového počtu dnů uváděných v údajích „Dny“ a na ELDP se v měsíci září vyznačí znak „X“ – v návaznosti na tuto situaci (nehodnocení části měsíce), bude v údajích „Kód“ na druhé pozici uveden znak „V“.

Upozorňujeme, že od 1. 7. 2016 se výkon vojenské činné služby vojáků v záloze nevykazuje na ELDP jako vyloučená doba.



11. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2002 se sjednaným příjmem 21 000 Kč měsíčně, vykonával v době od 1. září do 27. září 2018 vojenské cvičení v armádě ČR. Na tuto dobu mu zaměstnavatel poskytl neplacené volno. Zaměstnanec opět nastoupil do zaměstnání dne 28 září 2018. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2018 činil 231 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: []
Technický kód: []
za rok: 2018
Typ ELDP: 01
Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.12.	365															231 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			231 000	

Výdělečná činnost od: 2.1.2002

V době výkonu vojenské činné služby od 1. do 27. září 2018 poskytl zaměstnavatel zaměstnanci neplacené volno. Protože v měsíci září byla splněna podmínka § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. - výkon výdělečné činnosti alespoň jeden den v kalendářním měsíci za dobu trvání zaměstnání (zaměstnanec nastoupil do zaměstnání 28. září 2018), bude tato doba na ELDP uvedena jako doba pojištěná. Ztráta na výdělku je zaměstnanci kompenzována výplatou služného, které vyplácí služební útvar Ministerstva obrany. Od 1. 7. 2016 se výkon vojenské činné služby vojáků v záloze na ELDP jako vyloučená doba nevykazuje.

12. Zaměstnanec byl u obchodní společnosti zaměstnán v pracovním poměru na dobu určitou od 1. března 2011 do 30. dubna 2018, se sjednaným příjmem 20 000 Kč měsíčně. Od 1. května 2018 navázal u téhož zaměstnavatele nový pracovní poměr na dobu neurčitou se sjednaným příjmem 30 000 Kč měsíčně. Celkový zúčtovaný příjem za r. 2018 činil 330 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: []
Technický kód: []
za rok: 2018
Typ ELDP: 01
Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.12.	365															330 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			330 000	

Výdělečná činnost od: 1.3.2011

V případě bezprostředního navázání dalšího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele, ve kterém jsou splněny podmínky účasti na pojištění, se má za to, že pojištění trvá bez přerušení (§ 10 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb.), a proto se údaje vykazují na ELDP do jednoho řádku. Za trvání pojištění bez přerušení



se považuje i situace, kdy první pracovní poměr byl ukončen v sobotu, tj. 31. března 2018 a další pracovní poměr byl navázán od 1. května s nástupem do zaměstnání 2. května 2018.

13. Zaměstnanec byl u obchodní společnosti zaměstnán na dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou od 1. března 2011 do 31. března 2018, se sjednaným příjmem 20 000 Kč měsíčně. Zúctovaný příjem za r. 2018 činil 60 000 Kč.

Od 1. dubna 2018 navázal u téhož zaměstnavatele pracovní poměr na dobu neurčitou se sjednaným příjmem 30 000 Kč měsíčně. Zúctovaný příjem za r. 2018 činil 270 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

2. Průběh pojištění v daném roce													Vylouč. doby	Výměřovací základ	Doby odečt.					
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12			
A++	N	1.1.	31.3.	90															60 000	
1++	N	1.4.	31.12.	275															270 000	
Celkem																			330 000	

Výdělečná činnost od

V případech, kdy na sebe navazují pojistné poměry s rozdílnými podmínkami účasti na pojištění, nelze tyto vztahy posuzovat jako bezprostřední navázání výdělečné činnosti (§ 10 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb.). Na ELDP budou vykázány ve dvou řádcích.

14. Člen dozorčí rady akciové společnosti je v této společnosti zaměstnán v pracovním poměru na dobu neurčitou od 1. října 2003 se sjednaným příjmem 35 000 Kč měsíčně. Ke dni vyplňování ELDP za r. 2018 společnost dluží pojistné na sociální zabezpečení, a to za období od března 2018. Celkový zúctovaný příjem za r. 2018 činil 327 000 Kč. V dočasné pracovní neschopnosti byl od 5. dubna do 20. dubna 2018.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

2. Průběh pojištění v daném roce													Vylouč. doby	Výměřovací základ	Doby odečt.					
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12			
1++	N	1.1.	31.12.	365														16	327 000	
Celkem																		16	327 000	

Výdělečná činnost od

Za období od 1. ledna 2018 skutečnost, že akciová společnost neodvedla pojistné na sociální zabezpečení, nemá vliv na hodnocení doby důchodového pojištění, proto se při vyplňování ELDP člena dozorčí rady tato skutečnost již nezohledňuje. Viz ustanovení § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.



na ELDP sledována skutečnost, že společnost s.r.o. neodvedla pojistné na sociální zabezpečení (§ 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).

17. Člen představenstva bytového družstva začal vykonávat svou funkci od 1. března 2018. Ve stanovách družstva je odměna členům představenstva stanovena na 3 000 Kč měsíčně s tím, že odměna má být zúčtována vždy po 4 měsících této činnosti, tj. první odměna byla zúčtována v měsíci červnu 2018, další potom v září 2018 a v prosinci 2018. Ve stanovách je dále obsaženo, že tato odměna se může zvýšit dle výsledků hospodaření družstva. Na základě souhlasu členské základny družstva byla členovi představenstva zúčtována v prosinci 2018 ještě odměna ve výši 2 000 Kč. Celkový zúčtovaný příjem člena představenstva činil 32 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Nastavení psacího stroje		Technický kód		za rok	Typ ELDP	Oprava ELDP ze dne	ČSSZ														
[Barcode]		[Barcode]		2018	01		[Logo]														
Kód OSSZ		Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)																			
2. Průběh pojištění v daném roce																					
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
O++	N	1.3.	31.12.	306															32 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																			32 000		
Vydělečná činnost od																					
[Barcode]																					

Do údaje „Od“ bude uveden den, od něhož začal člen představenstva družstva vykonávat svou práci, tj. 1. března 2018. Přestože byla členovi představenstva bytového družstva zúčtována odměna pouze v měsících červnu, září a prosinci, trvala po celou dobu výkonu činnosti člena představenstva družstva účast na pojištění (byla splněna jedna z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. - nejedná se o zaměstnání malého rozsahu, takže otázka, kdy dojde k zúčtování odměny, není pro posouzení účasti na pojištění rozhodující).



Aplikace § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. (krytí vyloučených dob s příjmem)

18. Zaměstnanec v pracovním poměru od 23. května 2002 skončil zaměstnání 31. března 2018. V ochranné lhůtě dne 5. dubna 2018 onemocněl a v pracovní neschopnosti byl do 14. června 2018. Dosažený vyměřovací základ do 31. března 2018 činil 45 000 Kč. V měsíci květnu 2018 zaměstnavatel dodatečně zúčtoval zaměstnanci odměnu ve výši 7 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění															ČSSZ					
Nastavení psacího stroje															Technický kód	za rok	Typ ELDP	Oprava ELDP ze dne		
Kód OSSZ																2018	02			
Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)																				
2. Průběh pojištění v daném roce																				
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	- N	: 1.1.	- 31.3.	90															45 000	
1P+	- N	:	-																7 000	
	-	:	-																	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			52 000	

Výdělečná činnost od

23. 5. 2002

Dobu trvání pracovní neschopnosti po skončení tohoto zaměstnání nebude zaměstnavatel na ELDP zaznamenávat. Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání bude uveden na samostatném řádku s kódovým označením „1P+“. Doba dočasné pracovní neschopnosti trvající po skončení výdělečné činnosti (od 5. dubna 2018 do 14. června 2018), bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek.

19. Zaměstnankyně v pracovním poměru od 2. ledna 2012 nastoupila dne 1. března 2018 na peněžitou pomoc v mateřství. Dítě se narodilo 21. dubna 2018. V měsíci březnu 2018 zaměstnavatel zaměstnankyni dodatečně zúčtoval odměnu ve výši 6 500 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ za r. 2018 činil 54 500 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění															ČSSZ					
Nastavení psacího stroje															Technický kód	za rok	Typ ELDP	Oprava ELDP ze dne		
Kód OSSZ																2018	01			
Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)																				
2. Průběh pojištění v daném roce																				
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	- N	: 1.1.	- 31.12.	120					X	X	X	X	X	X	X	X		20	54 500	
	-	:	-																	
	-	:	-																	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		20	54 500	

Výdělečná činnost od

2.1.2012



V údajích „Dny“ bude, vzhledem ke splnění podmínek účasti na pojištění podle § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., uveden počet dnů z období od 1. ledna do 30. dubna 2018. V celkovém součtu dnů uvedených v údajích „Vyloučené doby“, nebude s ohledem na zúčtovaný příjem zahrnut měsíc březen. Z měsíce dubna 2018 bude do vyloučených dob zahrnuto pouze období od 1. dubna do 20. dubna 2018, tj. do dne předcházejícího dni porodu.

20. Obdobná situace jako v příkladu 19. Zaměstnankyně v pracovním poměru od 2. ledna 2012 nastoupila dne 1. března 2018 na peněžitou pomoc v mateřství. Dítě se narodilo 21. dubna 2018. V měsíci březnu 2018 zaměstnavatel zaměstnankyni dodatečně zúčtoval odměnu ve výši 6 500 Kč a měsíci dubnu 2 150 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ za r. 2018 činil 54 500 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Nastavení psacího stroje		Technický kód		za rok	Typ ELDP	Oprava ELDP ze dne	ČSSZ													
[Barcode]		[Barcode]		2018	01															
Kód OSSZ		Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)		2. Průběh pojištění v daném roce																
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.12.	120					X	X	X	X	X	X	X	X		20	54 500	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		20	54 500	

Výdělečná činnost od
2.1.2012

V údajích „Dny“ bude, vzhledem ke splnění podmínek účasti na pojištění podle § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., uveden počet dnů z období od 1. ledna do 30. dubna 2018. V celkovém součtu dnů uvedených v údajích „Vyloučené doby“, nebude s ohledem na zúčtovaný příjem zahrnut měsíc březen. V měsíci dubnu netrvaly omluvné důvody po celý kalendářní měsíc, proto nedochází ke krytí příjmu s vyloučenou dobou a do vyloučených dob bude zahrnuto období od 1. dubna do 20. dubna 2018, tj. do dne předcházejícího dni porodu.

21. Vdaná zaměstnankyně byla v pracovním poměru od 2. ledna 2012. Nejednalo se o zaměstnání malého rozsahu. V roce 2018 ošetřovala nemocnou dceru v době od 10. března do 12. května. Celkový dosažený vyměřovací základ činil celkem 245 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Nastavení psacího stroje		Technický kód		za rok	Typ ELDP	Oprava ELDP ze dne	ČSSZ													
[Barcode]		[Barcode]		2018	01															
Kód OSSZ		Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)		2. Průběh pojištění v daném roce																
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.12.	335				X										9	245 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		9	245 000	

Výdělečná činnost od
2.1.2012



Doba trvání ošetřování člena rodiny se na ELDP uvede pouze v rozsahu 9 kalendářních dnů (případně 16 kalendářních dnů, jde-li o osamělého zaměstnance), tzn. pouze v rozsahu zákonné podpůrčí doby stanovené v ust. § 40 odst. 1 písm. a) nebo písm. b) zák. č. 187/2006 Sb. Jestliže ošetřování dítěte trvalo déle, než činí podpůrčí doba, jako v uvedeném příkladu, tak se celý kalendářní měsíc duben, ve kterém již nebylo ošetřovné poskytováno, na ELDP uvede jako doba nepojištěná, respektive se v tomto případě jedná o omluvené neplacené volno.

22. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 3. ledna 2005 se sjednaným příjmem 27 000 Kč měsíčně, ukončil výdělečnou činnost dnem 31. srpna 2018. Před ukončením pracovního poměru zaměstnanec onemocněl a v dočasné pracovní neschopnosti byl od 2. srpna do 30. září 2018. V měsíci srpnu 2018 zaměstnavatel zúčtoval zaměstnanci náhradu za nevyčerpanou dovolenou. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2018 činil 190 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX] Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.8.	243														30	190 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		30	190 000		

Výdělečná činnost od: 3.1.2005

K vzájemnému krytí vyloučené doby s příjmem z výdělečné činnosti v měsíci srpnu 2018 nedochází, protože dočasná pracovní neschopnost netrvala po celý kalendářní měsíc. Doba dočasné pracovní neschopnosti v měsíci srpnu 2018 (30 dnů) bude uvedena ve sloupci „Vyloučené doby“. Doba trvání dočasné pracovní neschopnosti po skončení výdělečné činnosti nebude na ELDP uvedena. Doba dočasné pracovní neschopnosti trvající po skončení výdělečné činnosti (od 1. září do 30. září 2018), bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek.



23. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem ve výši 19 000 Kč odpracoval dne 2. dubna 2018 část směny a poté utrpěl pracovní úraz (za tuto část směny byla zúčtována mzda). V důsledku tohoto úrazu byl v dočasné pracovní neschopnosti od 2. dubna do 30. června 2018. V měsíci květnu 2018 mu byla zúčtována odměna ve výši 5 000 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2018 činil 235 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: []
Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														58	235 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		58	235 000		

Výdělečná činnost od: 2.1.2006

Pokud je zaměstnanec uznán práce neschopným ode dne, ve kterém již odpracoval část směny, za kterou mu náleží odměna, bude na ELDP vykázána vyloučená doba až ode dne následujícího po dni, kdy zaměstnanec alespoň část směny odpracoval – tj. na ELDP nebude do vyloučených dob zahrnut den 2. dubna 2018. Ve vyloučených dobách nebude s ohledem na zúčtováný příjem zahrnut měsíc květen 2018.



odpovídat i zápis na ELDP za r. 2019. V údaji „Od“ bude uveden první leden (zaměstnání plyne z předchozího kalendářního roku (výdělečná činnost od 2. dubna 2018). Do zápočtu dnů uvedených ve sloupci „Dny“ budou zahrnuty kalendářní dny měsíců června, července a srpna = celkem 92 kalendářních dnů. V měsících trvání zaměstnání, v nichž nebylo započitatelného příjmu dosaženo, se uvede znak „X“.

25. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu neurčitou od 1. dubna 2018 se sjednaným příjmem 2 800 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání běžného rozsahu (ust. § 6 zákona č. 187/2006 Sb.). Práci pro zaměstnavatele začal vykonávat 3. dubna 2018. Dočasná pracovní neschopnost trvala od 15. prosince 2018 do 13. ledna 2019.

V jednotlivých měsících r. 2018 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

duben	2 800 Kč	červenec	2 800 Kč	říjen	2 400 Kč
květen	2 400 Kč	srpen	2 800 Kč	listopad	2 400 Kč
červen	2 800 Kč	září	2 400 Kč	prosinec	2 400 Kč

V jednotlivých měsících r. 2019 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

leden	2 800 Kč	květen	2 900 Kč	září	3 550 Kč
únor	2 800 Kč	červen	3 200 Kč	říjen	3 000 Kč
březen	3 100 Kč	červenec	3 200 Kč	listopad	2 800 Kč
duben	2 900 Kč	srpen	3 200 Kč	prosinec	3 800 Kč

Záznam na ELDP za rok 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [] Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Výměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	3.4.	31.12.	273														17	23 200	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		17	23 200	

Výdělečná činnost od
3.4.2018

Záznam na ELDP za rok 2019 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [] Technický kód: [] za rok: 2019 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Výměřovací základ	Doby odečt.
1++	A	1.3.	31.12.	215				X	X							X			23 050	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			23 050	

Výdělečná činnost od
14.1.2019



Záznam na ELDP za rok 2021 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX]
 Technický kód: []
 za rok: 2021
 Typ ELDP: 01
 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	A	1.1.	31.12.	92	X	X	X	X	X					X	X	X	X		11 200	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			11 200	

Výdělečná činnost od: 2.4.2020

Sdělením MPSV č. 436/2020 Sb., kterým se vyhláší zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, MPSV vyhlásilo **od 1. ledna 2021** zvýšení rozhodného příjmu pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění na částku, která činí **3 500 Kč**. Tomuto bude odpovídat i zápis na ELDP za r. 2021. V údajích „Od“ bude uveden první leden (zaměstnání plyne z předchozího kalendářního roku (výdělečná činnost od 2. dubna 2020)). Do zápočtu dnů uvedených ve sloupci „Dny“ budou zahrnuty kalendářní dny měsíců června, července a srpna = celkem 92 kalendářních dnů. V měsících trvání zaměstnání, v nichž nebylo započítatelného příjmu dosaženo, se uvede znak „X“.

27. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu neurčitou od 1. dubna 2020 se sjednaným příjmem 3 200 Kč měsíčně (v roce 2020 se tedy jednalo o zaměstnání běžného rozsahu - ust. § 6 zákona č. 187/2006 Sb., které se od 1. ledna 2021 stalo zaměstnáním malého rozsahu). Práci pro zaměstnavatele začal vykonávat 3. dubna 2020. Dočasná pracovní neschopnost trvala od 15. prosince 2020 do 13. ledna 2021.

V jednotlivých měsících r. 2020 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

duben	3 200 Kč	červenec	3 200 Kč	říjen	3 200 Kč
květen	3 400 Kč	srpen	3 800 Kč	listopad	3 200 Kč
červen	3 200 Kč	září	3 400 Kč	prosinec	3 400 Kč

V jednotlivých měsících r. 2021 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

leden	3 200 Kč	květen	3 100 Kč	září	3 550 Kč
únor	3 200 Kč	červen	3 600 Kč	říjen	3 500 Kč
březen	3 700 Kč	červenec	3 700 Kč	listopad	3 200 Kč
duben	3 100 Kč	srpen	3 800 Kč	prosinec	3 800 Kč



Záznam na ELDP za rok 2020 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: Technický kód: za rok: Typ ELDP: Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ: Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	3.4.	31.12.	273														17	30 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		17	30 000	

Výdělečná činnost od:

Záznam na ELDP za rok 2021 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: Technický kód: za rok: Typ ELDP: Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ: Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	A	1.3.	31.12.	215				X	X							X			25 650	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			25 650	

Výdělečná činnost od:

Původně sjednaná částka 3 200 Kč měsíčně převyšovala částku rozhodného příjmu pro rok 2020 (3 000 Kč), jednalo se tedy o zaměstnání běžného rozsahu (§ 6 zákona č. 187/2006 Sb.). Celé období trvání zaměstnání v roce 2020 bude dobou pojištěnou uvedenou ve sloupci „Dny“.

Od 1. ledna 2021 dochází ke **zvýšení** rozhodného příjmu pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění na částku, která činí **3 500 Kč**. Sjednaná částka (3 200 Kč) přestane dosahovat rozhodného příjmu. Dnem 31. prosince 2020 zaniká účast zaměstnance na pojištění [§ 10 odst. 4 písm. b) zákona č. 187/2006 Sb.]. Původní pojistný vztah (zaměstnání) tímto dnem končí a nový (zaměstnání malého rozsahu) vzniká až splněním podmínky účasti na pojištění, tj. 1. března 2021. Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance odhlásit k 31. prosinci 2020 s tím, že přihlášení provede tak jako u ostatních zaměstnání malého rozsahu až v návaznosti na dosažení částky rozhodného příjmu, tj. v tomto případě od 1. března 2021. Tomu bude odpovídat i zápis na ELDP za r. 2021. Dočasná pracovní neschopost, která trvala od 15. prosince 2020 do 13. ledna 2021 bude vykázána pouze na ELDP za rok 2020 (od 15. prosince do 31. prosince = 17 dnů). Doba trvání dočasné pracovní neschoposti po skončení výdělečné činnosti – tj. od 1. do 13. ledna 2021 bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek. Zaměstnání malého rozsahu začalo být vykonáváno až po skončení dočasné pracovní neschoposti, a proto v kolonce „výdělečná činnosti od“ je uvedeno datum 14. 1. 2021. V měsících trvání zaměstnání, v nichž nebylo započitatelného příjmu dosaženo, se uvede znak „X“.



28. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřenu dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou od 5. ledna do 31. října 2018, se sjednaným příjmem 2 000 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Práci pro zaměstnavatele začal vykonávat 5. ledna 2018. V době od 29. srpna do 11. září 2018 byl v dočasné pracovní neschopnosti.

V jednotlivých měsících r. 2018 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

leden	1 800 Kč	květen	2 000 Kč	září	1 800 Kč
únor	2 000 Kč	červen	2 500 Kč	říjen	2 000 Kč
březen	2 000 Kč	červenec	2 500 Kč		
duben	2 000 Kč	srpen	2 800 Kč		

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX] Technický kód: [] za rok: [2018] Typ ELDP: [02] Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
A++	A	1.6.	31.10.	103									X	X				14	7 800	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		14	7 800	

Výdělečná činnost od
5.1.2018

V údaji „Od“ bude uveden první den kalendářního měsíce, v němž byla splněna podmínka dosažení započitatelného příjmu do vyměřovacího základu pro odvod pojistného – tj. dosažení příjmu 2 500 Kč. V měsících trvání dohody o pracovní činnosti, v nichž nebylo započitatelného příjmu dosaženo, se uvede znak „X“. V údaji „Výdělečná činnost od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

Po skončení tohoto zaměstnání zúčtoval zaměstnavatel zaměstnanci v měsíci listopadu 2018 dodatečně odměnu ve výši 500 Kč. Zaměstnavatel vyhotoví opravný ELDP za rok 2018.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX] Technický kód: [] za rok: [2018] Typ ELDP: [52] Oprava ELDP ze dne: [12.11.2018]

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
A++	A	1.6.	31.10.	134										X				14	10 300	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		14	10 300	

Výdělečná činnost od
5.1.2018



Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání malého rozsahu se považuje pro účely pojištění za příjem zúčtovaný v kalendářním měsíci, v němž bylo toto zaměstnání ukončeno. V měsíci říjnu 2018 tak zaměstnanci vznikne dodatečně účast na pojištění, protože po sečtení příjmu 2 000 Kč zúčtovaného v říjnu 2018 a 500 Kč zúčtovaných v listopadu 2018, činí celková výše příjmu 2 500 Kč a dosahuje tak výši rozhodného příjmu. V údaji „Výdělečná činnosti od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

29. Zaměstnankyně uzavřela se zaměstnavatelem zaměstnání malého rozsahu na dobu určitou od 1. září 2017 do 30. června 2018 s měsíčním příjmem 2 400 Kč.

V jednotlivých měsících r. 2017 byly zaměstnankyni zúčtovány tyto příjmy:

září	2 400 Kč	listopad	2 400 Kč
říjen	2 000 Kč	prosinec	2 850 Kč

V jednotlivých měsících r. 2018 byly zaměstnankyni zúčtovány tyto příjmy:

leden	2 800 Kč	duben	3 550 Kč
únor	2 600 Kč	květen	3 400 Kč
březen	1 800 Kč	červen	3 500 Kč

V době od 5. března do 18. března 2018 byla zaměstnankyně v dočasné pracovní neschopnosti.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: Technický kód: za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ: Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	- A	1.1.	30.6.	164			X											14	15 850		
	-	:	:																		
	-	:	:																		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		14	15 850		

Výdělečná činnost od
1.9.2017

Zaměstnankyni vznikne nárok na nemocenské dle ust. § 15a zákona č. 187/2006 Sb. (od 1. 2. 2018), protože byla účastna pojištění ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž dočasná pracovní neschopnost vznikla. Na ELDP je proto nutno vykázat do vyloučených dob 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.). Protože v měsíci březnu 2018 trvala dočasná pracovní neschopnost a zaměstnankyně nedosáhla započitatelného příjmu (2 500 Kč) bude v tomto měsíci vyznačen znak „X“. Kalendářní dny trvání dočasné pracovní neschopnosti budou zahrnuty do celkové doby pojištění uvedené ve sloupci „Dny“.



Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Technický kód za rok Typ ELDP Oprava ELDP ze dne

Kód OSSZ Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	A	1.3.	31.5.	31				X	X										2 500	
1++	N	1.6.	31.12.	214															24 600	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			27 100	

Výdělečná činnost od

Období zaměstnání malého rozsahu a období zaměstnání budou uvedena na samostatných řádcích (§ 10 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.). U zaměstnání malého rozsahu bude do údaje „Od“ uveden až den vzniku účasti na pojištění, tj. 1. března 2018 a do celkového počtu dnů v údaji „Dny“ budou zahrnuti pouze kalendářní dny z měsíců, v nichž byl zaměstnanci zúčtován příjem alespoň ve výši rozhodného příjmu (pro rok 2018 činí 2 500 Kč).

V údaji „Výdělečná činnosti od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

32. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem v průběhu měsíce září 2018 několik zaměstnání na dobu určitou. U těchto zaměstnání byla sjednána částka nižší než je rozhodný příjem (pro rok 2018 činí 2500 Kč) - jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.).

a) od 3. září do 7. září - sjednaný i zúčtovaný příjem	1 200 Kč
b) od 10. září do 14. září - sjednaný i zúčtovaný příjem	1 000 Kč
c) od 24. září do 27. září - sjednaný i zúčtovaný příjem	800 Kč
celkem	3 000 Kč

Dočasná pracovní neschopnost trvala od 12. září do 21. září 2018.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude obsahovat následující údaje:

Evidenční list důchodového pojištění

Technický kód za rok Typ ELDP Oprava ELDP ze dne

Kód OSSZ Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	A	3.9.	7.9.	5															1 200	
1++	A	10.9.	14.9.	5														3	1 000	
1++	A	24.9.	27.9.	4															800	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		3	3 000	

Výdělečná činnost od



Protože součet zúčtovaných příjmů za jednotlivá zaměstnání malého rozsahu dosáhl v rámci jednoho kalendářního měsíce výše rozhodného příjmu 2 500 Kč (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.), vzniká po dobu trvání těchto zaměstnání (nikoli po celý kalendářní měsíc) účast na pojištění. V době výkonu výdělečné činnosti od 10. září 2018 do 14. září 2018 vznikla zaměstnanci dočasná pracovní neschopnost, která bude na ELDP v údají „Vyloučená doba“ uvedena jen v rozsahu trvání tohoto zaměstnání.

33. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu určitou od 4. ledna 2018 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 31. prosince 2018 se sjednaným příjmem 1 400 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.).

V jednotlivých měsících r. 2018 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Zúčtovaný příjem z 1. pracovního poměru:

Leden	1 400 Kč	květen	2 050 Kč	září	3 800 Kč
Únor	1 400 Kč	červen	2 800 Kč	říjen	4 200 Kč
březen	2 500 Kč	červenec	1 400 Kč	listopad	1 400 Kč
duben	1 400 Kč	srpen	1 000 Kč	prosinec	200 Kč

Následně zaměstnanec uzavřel s tímtéž zaměstnavatelem další pracovní poměr od 1. června 2018 do 31. prosince 2018 se sjednaným příjmem 1 400 Kč měsíčně.

Zúčtovaný příjem z 2. pracovního poměru:

červen	1 400 Kč	září	1 400 Kč	prosinec	1 400 Kč
červenec	1 400 Kč	říjen	1 400 Kč		
srpen	1 600 Kč	listopad	1 400 Kč		

Záznam na ELDP za r. 2018 - 1. pracovní poměr bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: Technický kód: za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ: Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	A	1.3.	31.12.	214				X	X								X		17 100		
																			Celkem	17 100	Celkem

Výdělečná činnost od: 4.1.2018

Záznam na ELDP za r. 2018 - 2. pracovní poměr bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: Technický kód: za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ: Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
2++	A	1.6.	31.12.	183													X		8 600		
																			Celkem	8 600	Celkem

Výdělečná činnost od: 1.6.2018



Při uzavření více zaměstnání malého rozsahu u jednoho zaměstnavatele bude zaměstnanec pojištěn i v případě, že při součtu vyměřovacích základů v jednotlivém měsíci byl zúčtován příjem alespoň ve výši rozhodného příjmu (pro rok 2018 činí 2 500 Kč). V údajích „Výdělečná činnost od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

34. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr od 1. dubna 2009 s měsíčním příjmem 18 000 Kč. Dne 25. března 2018 zaměstnanec dovršil důchodový věk. Vyměřovací základ za leden až květen 2018 činil 90 000 Kč.

Od 1. června 2018 se dohodl se zaměstnavatelem na změně pracovního poměru na dohodu o pracovní činnosti s podstatně kratším pracovním úvazkem a s měsíčním příjmem 2 300 Kč (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Zaměstnání na dohodu o pracovní činnosti začal vykonávat 1. června 2018.

V uvedených měsících r. 2018 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Červen	2 300 Kč	září	2 800 Kč	prosinec	5 500 Kč
Červenec	2 300 Kč	říjen	2 000 Kč		
Srpen	1 200 Kč	listopad	2 400 Kč		

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: []
Technický kód: []
za rok: 2018
Typ ELDP: 01
Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	- N	1.1.	24.3.	83																
1D+	- N	25.3.	31.5.	68															90 000	
AD+	- A	1.9.	31.12.	61									X	X					8 300	61
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			98 300	61

Výdělečná činnost od: 1.4.2009

Po dovršení důchodového věku zaměstnanec rozdělí zaměstnavatel údaje o době pojištění do dvou řádků, tj. první řádek do dne předcházejícího dni dovršení důchodového věku a do druhého řádku ode dne dovršení důchodového věku s vyznačením znaku „D“ na druhé pozici trojmístného kódu. Zaměstnání na dohodu o pracovní činnosti, které je v tomto případě zaměstnáním malého rozsahu, uvede zaměstnavatel na dalším samostatném řádku s vyznačeným kódem činnosti „AD+“. V údajích „Od“ bude uveden první den kalendářního měsíce, v němž byly splněny podmínky účasti na pojištění dosažením rozhodného příjmu 2 500 Kč. V údajích „Výdělečná činnost od“ se uvede počátek první (nejstarší) výdělečné činnosti uvedené na tomto ELDP. V měsíci říjnu a listopadu 2018 nebyla splněna podmínka účasti na pojištění (§ 7 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.), tato doba se nezapočítává do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“, a protože jde již o dobu po dosažení důchodového věku, uvede se do sloupce „Doba odečtená“ (§ 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).



Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX] Technický kód: [] za rok: [2018] Typ ELDP: [02] Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
T++	N	1.1.	30.6.	110			X	X	X									21	35 500		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		21	35 500		

Výdělečná činnost od: [4.9.2017]

Zaměstnanci na dohodu o provedení práce vznikne nárok na nemocenské dle ust. § 15a zákona č. 187/2006 Sb. (**od 1. 2. 2018**), ačkoliv mu v měsíci březnu 2018 nevznikla účast na nemocenském pojištění a to proto, že byl účasten pojištění ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž dočasná pracovní neschopnost vznikla. Na ELDP je proto nutno vykázat do vyloučených dob počet kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti, tj. **21** kalendářních dnů [ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.]. Protože v měsíci březnu trvala dočasná pracovní neschopnost, nedosáhl zaměstnanec započitatelného příjmu (aspoň 10 001 Kč) a proto bude v tomto měsíci vyznačen znak „X“. Kalendářní dny trvání dočasné pracovní neschopnosti budou zahrnuty do celkové doby pojištění uvedené ve sloupci „Dny“.

37. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem dvě dohody o provedení práce.
První dohoda o provedení práce byla uzavřena od 1. března do 31. května 2018.
Dočasná pracovní neschopnost trvala od 10. května do 20. června 2018.

V tomto období byly v jednotlivých měsících zúčtovány tyto příjmy:

březen	3 400 Kč	květen	3 400 Kč
duben	3 400 Kč		

Druhá dohoda o provedení práce byla uzavřena od 1. dubna do 30. června 2018
Dočasná pracovní neschopnost trvala od 10. května do 20. června 2018.

V tomto období byly v jednotlivých měsících zúčtovány tyto příjmy:

duben	7 000 Kč	červen	7 000 Kč
květen	7 000 Kč		

Zaměstnavatel vyhotoví dva ELDP za r. 2018 – zaměstnání se překrývají.



Záznam na ELDP za r. 2018 u první dohody bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: []
Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []
Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
T++	N	1.4.	31.5.	61														22	6 800		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		22	6 800		

Výdělečná činnost od: 1.3.2018

Záznam na ELDP za r. 2018 u druhé dohody bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: []
Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []
Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
U++	N	1.4.	30.6.	81						X								42	14 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		42	14 000		

Výdělečná činnost od: 1.4.2018

Zaměstnanci na dohodu o provedení práce vznikla účast na pojištění v měsících duben a květen 2018, kdy z obou dohod mu byl v součtu zúčtován započitatelný příjem vyšší než 10 000 Kč. Protože dočasná pracovní neschopnost vznikla v měsíci, kdy vznikla účast na pojištění (v květnu zúčtováno v součtu celkem 10 400 Kč), bude vyloučená doba vykázána v rozsahu, v jakém u jednotlivých dohod trvala. V případě první dohody pouze do 31. května 2018, tj. do skončení zaměstnání.

38. Shodná situace jako v příkladu č. 37 s výjimkou skutečnosti, že lékař vystavil jen jednu dočasnou pracovní neschopnost, a to na činnost vykonávanou v rámci druhé dohody o provedení práce.

Zaměstnavatel vyhotoví dva ELDP za r. 2018 – zaměstnání se překrývají.



Záznam na ELDP za r. 2018 u první dohody bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: []
Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
T++	N	1.4.	31.5.	61															6 800	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			6 800	

Výdělečná činnost od: 1.3.2018

Záznam na ELDP za r. 2018 u druhé dohody bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: []
Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
U++	N	1.4.	30.6.	81						X								20	14 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		20	14 000	

Výdělečná činnost od: 1.4.2018

Doba dočasné pracovní neschopnosti od 10. května do 31. května 2018 nemůže být vykázána do vyloučených dob, neboť se kryje s dobou účasti na pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu – v souběhu dvou dohod o provedení práce bylo v měsíci květnu 2018 zúčtováno 10 400 Kč (§ 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.).



39. Zaměstnanec pracoval u společnosti do 31. března 2018. Od 1. dubna 2018 po skončení činnosti, mu bylo poskytnuto peněžité vyrovnání dle § 310 zákoníku práce č. 262/2006 Sb. (konkurenční doložka), které se poskytuje po skončení zaměstnání, které zakládalo účast na nemocenském pojištění.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [] Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	- N	: 1.1.	- 31.3.	90															mzda	
1P+	- N	:	-																mzdové vyrovnání	
	-	:	-																	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			Mzda + Mzdové vyrovnání	

Výdělečná činnost od: 1.4.2013

Peněžité vyrovnání poskytované podle § 310 zákoníku práce (konkurenční doložka), se poskytuje zaměstnanci po skončení zaměstnání, které zakládalo účast na nemocenském a tedy i důchodovém pojištění. Z tohoto plnění je třeba platit pojistné dle ust. § 3 zák. č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Bývalému zaměstnanci poskytuje zaměstnavatel peněžité vyrovnání nejméně ve výši průměrného měsíčního výdělku za každý měsíc plnění tohoto závazku. Peněžité plnění je splatné pozadu za měsíční období, pokud se účastníci nedohodli na jiné splatnosti.



a na ELDP se v tomto měsíci vyznačí znak „X” – v návaznosti na tuto situaci (nehodnocení části měsíce), bude v údaji „Kód” na druhé pozici uveden znak „V”.

Období od 1. září do 14. listopadu 2018, za které nebyla soudem přiznána náhrada mzdy je podle § 16 odst. 4 písm. j) zákona č. 155/1995 Sb. dobou vyloučenou. Náhrada mzdy ve výši stanovené soudem bude na ELDP uvedena do kalendářního roku 2018, za který náleží.

Poznámka:

Obdobně bude postupováno v případě zpětného přiznání příjmu započitatelného do vyměřovacího základu (dle ust. § 11 odst. 2 věty čtvrté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018). Dle citovaného ustanovení se považuje za **příjem započitatelný do vyměřovacího základu** pojištěnce příjem, který náleží zpětně **na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu, který se započte v těch kalendářních měsících, za které náleží (viz dále ust. § 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018). To znamená, že pokud zaměstnavatel zpětně vyhotovuje ELDP, zahrne do doby pojištění celé období, za které podle pravomocného rozsudku soudu, nebo mimosoudní dohody, uzavřené po podání návrhu na zaplacení náleží zpětně náhrada mzdy, platu nebo jiného příjmu započitatelného do vyměřovacího základu. Náhrada mzdy, platu nebo jiného příjmu (např. úroky z prodlení) přiznaná soudem nebo na základě mimosoudní dohody započitatelná do vyměřovacího základu se rozepíše do jednotlivých období (kalendářních měsíců), za které náležela, a to ve smyslu ust. § 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018.

Konkurenční doložka

41. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2017 se sjednaným příjmem 35 800 Kč měsíčně ukončil pracovní poměr k 31. březnu 2018.

Vyměřovací základ za leden až březen 2018 činil 107 400 Kč. Od 1. dubna 2018 náleží zaměstnanci vyrovnání podle ustanovení § 310 zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů (konkurenční doložka) po dobu 6 měsíců 214 800 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Nastavení psacího stroje		Technický kód		za rok		Typ ELDP		Oprava ELDP ze dne		ČSSZ										
[Barcode]		[Barcode]		2018		02		[Date]		[Logo]										
Kód OSSZ		Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)																		
2. Průběh pojištění v daném roce																				
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	- N	1.1.	31.3.	365															107 400	
1P+	- N																		214 800	
	-																			
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			322 200	
Výdělečná činnost od																				
2.1.2017																				

Zaměstnavatel uzavřel se zaměstnancem dohodu, kterou se zaměstnanec zavazuje, že se po dobu šesti měsíců po skončení zaměstnání zdrží výkonu výdělečné činnosti, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele. Jde o tzv. konkurenční doložku, tedy institut omezující výkon výdělečné činnosti zaměstnance po určitou dobu po skončení jeho pracovního poměru. Takto zúčtovaný příjem je v souladu s ust. § 3 odst. 3 zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní



Záznam na ELDP za r. 2020 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX] Technický kód: [] za rok: 2020 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	366														32	215 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		32	215 000		

Výdělečná činnost od: 2.1.2016

Doba pobírání ošetřovného je považována podle § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů, za dobu vyloučenou (tj. omluvný důvod ve smyslu ust. § 11 odst. 2 téhož zákona, který je dobou důchodového pojištění). Omluvný důvod, který je vyloučenou dobou, netrvá po celý kalendářní měsíc, a proto nedochází ke krytí vyloučené doby s příjmem. Dny, za které náleželo ošetřovné: v měsíci březnu 8 dnů, dubnu 15 dnů, květnu 0 dnů, červnu 9 dnů, tj. celkem 32 dnů (včetně víkendových dnů), budou na ELDP zahrnuty do vyloučených dob. I když zaměstnankyně v měsíci červnu čerpala ošetřovné pouze za 1 pracovní den (11. 6.), ošetřovné náleželo i za víkendové dny daného měsíce, za které zaměstnankyně uplatnila nárok na ošetřovné.

44. Zaměstnankyně s uzavřenou dohodou o provedení práce od 2. ledna 2016 pečovala o dítě v období od 20. března 2020 do 29. dubna 2020, od 30. dubna 2020 o dítě nepečovala (pečoval otec), opětovně převzala péči o dítě dne 25. května 2020. Zaměstnankyně nastoupila následně do práce dne 15. června 2020. Ve výkazu péče za měsíc červen uplatnila ošetřovné za dny 1. – 14., 20., 21., 27. a 28.

V jednotlivých měsících r. 2020 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

leden	8 000 Kč	Květen	10 100 Kč	září	12 800 Kč
únor	10 500 Kč	Červen	6 000 Kč	říjen	10 600 Kč
březen	12 000 Kč	Červenec	0 Kč	listopad	0 Kč
duben	0 Kč	srpen	12 500 Kč	prosinec	11 700 Kč

Záznam na ELDP za r. 2020 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX] Technický kód: [] za rok: 2020 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
T++	N	1.1.	31.12.	261	X			X	X	X	X						X	66	80 200		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		66	80 200		

Výdělečná činnost od: 2.1.2016



Doba ošetřovného, na které vznikl nárok v souvislosti s uzavřením zařízení nebo školy z důvodu mimořádného opatření při epidemii (zákon č. 133/2020 Sb.), trvala od 20. března do 29. dubna 2020, od 25. května do 14. června 2020, a dále ve dnech 20., 21., 27. a 28. června 2020. Do dob vyloučených na ELDP tak náleží vykázat za měsíc březen 12 dnů, duben 29 dnů, květen 7 dnů a za měsíc červen 18 dnů, celkem 66 dnů (včetně víkendových dnů). V měsíci dubnu pojišťovna nepečovala po celý kalendářní měsíc a nebyl zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč, proto je tento měsíc na ELDP označen jako nepojištěný a do dnů pojištění jsou zahrnuty pouze dny od 1. do 29., kdy trvala péče. V měsíci červnu pojišťovna též nepečovala po celý kalendářní měsíc a rovněž nebyl zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč, z tohoto důvodu je i měsíc červen na ELDP označen jako nepojištěný, i když dny péče, tj. dny od 1. do 14. a dále dny 20., 21., 27. a 28., jsou zahrnuty na ELDP do dnů pojištění a současně do vyloučených dob.

45. Zaměstnankyně měla uzavřenu dohodu o pracovní činnosti od 1. září 2019 do 30. května 2020 s rozsahem pracovní činnosti 20 hodin za měsíc a odměnou 140 Kč za hodinu. V lednu až dubnu 2020 byl zaměstnankyni zúčtován příjem ve výši 10 000 Kč, v květnu činil příjem 4 000 Kč. Od 11. května začala z důvodu uzavření školského zařízení pečovat o dítě ve věku do 10 let a péče trvala do 30. června 2020.

Záznam na ELDP za r. 2020 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

za rok: 2020, Typ ELDP: 02, Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
A++	- A	1. 1.	30. 5.	151														20	44 000		
																	Celkem	Celkem	Celkem		
																	20	44 000			

Výdělečná činnost od: 1.9.2019

Nárok na ošetřovné z důvodu uzavření školského zařízení, který vznikl z pojištění založeného uzavřenou dohodou o pracovní činnosti, která byla zaměstnáním malého rozsahu, trvá pouze po dobu trvání této dohody (§ 4b zákona č. 133/2020 Sb., ve znění pozdějších předpisů). ELDP je vyhotoven pouze za období trvání DPČ a do vyloučené doby jsou zahrnuty pouze dny v období od 11. května 2020 do 30. května 2020 (20 dnů).

46. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006, se sjednaným příjmem 25 000 Kč měsíčně, se stal otcem dne 10. února 2022. Nárok na otcovskou poporodní péči uplatnil na předepsaném tiskopise ode dne 21. února do 6. března 2022. Zaměstnanec splnil podmínky nároku na otcovské. Vyměřovací základ za r. 2022 činí celkem 428 000 Kč.



Záznam na ELDP za r. 2022 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX] Technický kód: [] za rok: [2022] Typ ELDP: [01] Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														14	428 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		14	428 000		

Výdělečná činnost od: [2.1.2006]

Nárok na otcovskou zaměstnanec uplatnil dle ust. § 109 odst. 8 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném od 1. 1. 2022. Podpůrčí doba u otcovské činí dle ust. § 38b citovaného zákona maximálně 2 týdny = 14 kalendářních dnů, které budou v souladu s ust. § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 1. 2022, uvedeny ve sloupci „Vyloučené doby“.

47. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřen pracovní poměr od 4. ledna 2021 (tímto dnem začal zaměstnanec práci vykonávat), do 31. prosince 2021 byl zaměstnanci zúčtován příjem ve výši 555 700 Kč. Následně byl sjednán druhý pracovní poměr od 22. března 2021 (tímto dnem začal zaměstnanec práci vykonávat), do 31. prosince 2021 byl zaměstnanci zúčtován příjem ve výši 58 100 Kč. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 15. července do 15. září 2021. Žádost o dávky nemocenského pojištění uplatnil jen u prvního pracovního poměru.

Záznam na ELDP za r. 2021 u prvního pracovního poměru bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: [XXXXXXXXXXXX] Technický kód: [] za rok: [2021] Typ ELDP: [01] Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: [] Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	4.1.	31.12.	362															555 700		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																			555 700		

Výdělečná činnost od: []



Záznam na ELDP za r. 2021 u druhého pracovního poměru bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Technický kód za rok Typ ELDP Oprava ELDP ze dne

Kód OSSZ Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
2++	N	22.3.	31.12	285															58 100		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																			58 100		

Výdělečná činnost od

V případě, kdy zaměstnanec vykonává u jednoho zaměstnavatele souběžně dva pracovní poměry a zaměstnanci v období od 15. července 2021 do 15. září 2021 vznikla dočasná pracovní neschopnost dle ust. § 14 zákona č. 187/2006 Sb., přičemž zaměstnanec si uplatnil žádost o nemocenskou pouze u jednoho z pracovních poměrů, dochází v takovém případě ke krytí příjmů s vyloučenou dobou [§ 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.]. Na ELDP u obou pracovních poměrů tak není možné vykázat do kolonky vyloučené doby 63 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti, neboť z druhého pracovního poměru (u kterého neschopenku neuplatnil) měl příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného. V měsících červenec, srpen a září 2021 tak došlo k vzájemnému krytí pobírání nemocenské a zúčtovaných příjmů. Ke krytí příjmů došlo i v měsících červenec a září, i když dočasná pracovní neschopnost netrvala po celý kalendářní měsíc. Je třeba mít na zřeteli, že zúčtovacím obdobím pro stanovení vyměřovacího základu v případě, že v pracovním poměru není uplatněna nemocenská dávka, je vždy období celého kalendářního měsíce (§ 6 zákona č. 589/1992 Sb.).