

**Metodická pomůcka k vyplňování
evidenčních listů důchodového
pojištění**

Úvod

Tato metodická pomůcka je určena pro pracovníky organizací, pověřené agendou vedení evidenčních listů důchodového pojištění. Vychází z právního stavu, platného k 1. červenci 2002.

Bude aktualizována vždy poté, kdy Parlament České republiky schválí novely zákonů, týkající se v podstatnější míře doby pojištění, vyměřovacího základu či způsobu vedení nárokových podkladů pro účely důchodového pojištění.

***Zákon o důchodovém pojištění č. 155/1995 Sb. ve znění pozdějších předpisů, (dále jen zdp)** je založen na pojistném principu. Podmínkou vzniku nároku na důchod je získání potřebné doby pojištění. Celková doba pojištění a výše vyměřovacího základu v rozhodném období ovlivňuje výši procentní výměry důchodu.*

Orgán státní správy, který je příslušný rozhodovat o dávce důchodového pojištění, získává údaje o době pojištění a o výši vyměřovacího základu z evidenčních listů.

Účast na důchodovém pojištění není posuzována jenom podle toho, zda výdělečná činnost zakládá či nezakládá účast na nemocenském pojištění. Dalším kritériem je skutečnost, zda v jednotlivých kalendářních měsících účasti na nemocenském pojištění byly dosaženy příjmy, započitatelné do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Účinností zdp tj. od 1. 1. 1996 došlo ke změně způsobu vykazování dob, které se vylučují z rozhodného období pro stanovení osobního vyměřovacího základu a podmínek, za kterých se z tohoto období vylučují.

Přílohu metodické pomůcky tvoří příklady možných situací v agendě vedení evidenčních listů. Předpokládáme její dostatečnou znalost, takže se nezabýváme popisem způsobu vyplňování jednotlivých údajů, ale jen vykazováním doby pojištění, nezapočitatelných dob, dob vyloučených a event. vyměřovacího základu.

Okruh osob výdělečně činných, účastných pojištění

Podle ust. § 5 odst. 1 písm. a) až l) zdp, jsou účastni důchodového pojištění:

- a) zaměstnanci v pracovním poměru,
- b) osoby ve služebním poměru a vojáci v další službě,
- c) členové družstva, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jím odměňováni,
- d) společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže nejsou v pracovněprávním vztahu k této společnosti, ale vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni,
- e) osoby samostatně výdělečně činné,
- f) zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti,
- g) soudci,
- h) členové zastupitelstev územních samosprávných celků, jestliže jsou jim vypláceny odměny jako členům zastupitelstev územních samosprávných celků, kteří tyto funkce vykonávají jako uvolnění,
- ch) poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,
- i) prezident republiky, členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu, Veřejný ochránce práv, zástupce Veřejného ochránce práv a ředitel Bezpečnostní informační služby,
- j) dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,
- k) pěstouni, kteří vykonávají pěstounskou péči ve zvláštních zařízeních,
- l) osoby zařazené k pravidelnému výkonu prací ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě.

Doba pojištění

Osoby uvedené v § 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až l) zdp jsou účastny důchodového pojištění jen za předpokladu, že jejich činnost zakládá účast na nemocenském pojištění (§ 8 zdp).

Účast na nemocenském pojištění se posuzuje ve smyslu zák. č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců v platném znění a podle vyhlášky č. 165/1979 Sb., o nemocenském pojištění některých pracovníků a o poskytování dávek nemocenského pojištění občanům ve zvláštních případech v platném znění.

Nemocenské pojištění osob ve služebním poměru / § 5 odst. 1 písm. b) / je upraveno zák. č. 32/1957 Sb., o nemocenské péči v ozbrojených silách v platném znění.

Podmínky účasti na nemocenském pojištění osob samostatně výdělečně činných / § 5 odst. 1 písm. e) / jsou stanoveny odchylně (§ 9 a § 10 zdp).

Nemocenské pojištění vzniká dnem vstupu do zaměstnání, které zakládá účast na pojištění a zaniká dnem skončení takového zaměstnání. Pojištění osob, uvedených v § 5 bodech c) a d) zdp vzniká dnem, od něhož začaly pro družstvo (společnost) vykonávat práci, za kterou jsou odměňovány a zaniká dnem, od něhož tuto práci vykonávat přestaly (§ 7 a 8 zák. č. 54/1956 Sb. v platném znění).

Účast na nemocenském pojištění nezakládá výdělečná činnost

- cizích státních příslušníků, kteří nemají trvalý pobyt na území České republiky, a kteří jsou
činní v České republice pro zaměstnavatele, kteří požívají diplomatických výsad a imunit,
pokud mohou být účastni nemocenského pojištění v jiném státě, nebo pro zaměstnavatele
v pracovněprávním vztahu uzavřeném podle cizích právních předpisů,
- v České republice pro zaměstnavatele, kteří nemají sídlo na území České republiky,
- zaměstnanců, kteří vykonávají pouze příležitostné zaměstnání.

Pojem příležitostného zaměstnání je vymezen v § 6 zák. č. 54/1956 Sb. v platném znění. Podle tohoto ustanovení se za příležitostné považuje nahodilé jednorázové zaměstnání, které podle ujednání nemá trvat a ani netrvalo déle než 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích. Za příležitostné se dále považuje zaměstnání, jehož obsahem je pouze pracovní činnost malého rozsahu, tj. zejména zaměstnání, v němž započitatelný příjem nedosahuje ani 400,- Kč za kalendářní měsíc.

Pro určení, zda konkrétní pracovní činnost zaměstnance má či nemá charakter příležitostného zaměstnání (a zda příjem za ni podléhá pojistné povinnosti), je rozhodující vždy posouzení celého charakteru a rozsahu této činnosti.

Znamená to tedy, že v případě, kdy pracovní činnost vykonávaná zaměstnancem je dlouhodobě malého rozsahu, nemohou založit účast na nemocenském pojištění ani jednorázové nahodilé výkony, při nichž by výše započitatelného příjmu dosáhla (popř. přesáhla) hranici 400,- Kč za kalendářní měsíc. Proto např. v případě, kdy zaměstnanec vykonává činnost v pracovním poměru malého rozsahu s příjmem 300,- Kč za kalendářní měsíc a obdrží jednorázovou mimořádnou odměnu ve výši 200,- Kč, nemění dosažení příjmu 500,- Kč v tomto kalendářním měsíci celkový charakter zaměstnání. Účast na nemocenském ani důchodovém pojištění v tomto případě nevzniká.

Pro nemocenské pojištění

- zaměstnanců na nepravidelnou výpomoc,
 - členů družstva, společníků a jednatelů společnosti s ručením omezeným a komanditistů
komanditních společností, kteří nejsou v pracovněprávním vztahu k družstvu – společnosti,
ale vykonávají pro ně práci, za kterou jsou jimi odměňováni,
 - zaměstnanců činných na základě dohody o pracovní činnosti,
 - dobrovolných pracovníků pečovatelské služby
- platí odchylné podmínky trvání nemocenského pojištění, jeho vznik a zánik, dané vyhláškou č. 165/1979 Sb., v platném znění.

Tyto skupiny osob jsou pojištěny jen v kalendářních měsících, v nichž dosáhly započitatelného příjmu aspoň 400,- Kč. Tato částka se úměrně sníží v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata a v měsíci, v jehož průběhu byla ukončena.

Dále jsou pojištěny také v těch kalendářních měsících, v nichž nedosáhly započitatelného příjmu 400,- Kč jen proto, že

- trvala jejich pracovní neschopnost nebo byla nařízena karanténa podle předpisů o opatřeních
proti přenosným nemocem,
- vykonávaly veřejnou funkci, občanskou povinnost, nebo jiný úkon v obecném zájmu, pokud
nenáležela náhrada mzdy,
- vykonávaly službu v ozbrojených silách nebo civilní službu,
- ženy byly na mateřské dovolené nebo na další mateřské dovolené (neplatí pro členky
družstva, společnice a komanditistky),
- pobíraly peněžitou pomoc v mateřství, (členky družstva, společnice a komanditistky),
- pobíraly peněžitou pomoc nebo rodičovský příspěvek při péči o dítě do tří let věku.

Pojištění nevznikne, jestliže vykonávaná činnost má charakter nahodilého jednorázového zaměstnání, které podle ujednání nemělo trvat, a ani netrvalo déle než sedm kalendářních dnů po sobě jdoucích.

Dle § 11 odst. 2 zdp za dobu důchodového pojištění (dále jen “pojištění”) u osob uvedených v § 5 odst. 1 písm a) až d) a f) až l) téhož zákona, se nepovažuje kalendářní měsíc, ve kterém nebyly dosaženy příjmy započitatelné do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti podle zákona č. 589/1992 Sb., v platném znění proto, že tyto osoby nevykonávaly činnost zakládající účast na pojištění ani nepobíraly dávky nemocenského pojištění nahrazující ušlý příjem.

Z uvedeného vyplývá, že nelze hodnotit jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce účasti na pojištění nemocenském, v nichž není splněna ani jedna z následujících podmínek:

- dosažení příjmu započitatelného do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle citovaného zákona,
- vykonávání činnosti zakládající účast na důchodovém pojištění alespoň v jednom dni,
- pobírání dávek nemocenského pojištění nahrazující ušlý příjem (nemocenské, podpora při ošetřování člena rodiny, peněžitá pomoc v mateřství) alespoň jeden den.

Podle § 11 odst. 2 zák. č. 155/1995 Sb. ve znění zák. č. 263/2002 se dále od 1. 7. 2002 za dobu pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a), d) a f) se nepovažuje kalendářní měsíc, za který jejich zaměstnavatel neodvedl pojistné, které byl povinen odvést, je-li tímto zaměstnavatelem obchodní společnost a tyto osoby jsou současně společníky této společnosti anebo členy statutárního orgánu nebo dozorčí rady této společnosti; pro účely části věty před středníkem se za dlužné pojistné nepovažuje dlužné penále. Uvedené neplatí, bylo-li pojistné dlužné za kalendářní měsíc zapláceno do tří let ode dne splatnosti tohoto pojistného.

Vyplňování evidenčního listu

Do sloupce “Dny” se uvádí jen ta doba výdělečné činnosti, po kterou jsou splněny podmínky účasti na důchodovém pojištění, a to ode dne vzniku účasti.

Kalendářní měsíce, které nejsou dobou důchodového pojištění, se označují v příslušném sloupci “1 – 12” znakem “X”. V případě, že neplacené volno poskytnuté z jakéhokoli důvodu či neomluvená nepřítomnost v zaměstnání trvá po celý kalendářní rok a v jeho průběhu není zúčtován žádný příjem, který je vyměřovacím základem pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení, uvede se znak “X” do sloupce “1 – 12”.

Náhradní doby

Jestliže je osoba důchodově pojištěna aspoň jeden rok, hodnotí se jako doby účasti

na pojištění i doby náhradní. Okruh osob je vymezen § 5 odst. 1 písm. m) až u) zdp:

- m) osoby, které se soustavně připravují na budoucí povolání studiem na střední nebo vyšší odborné škole (dále je "střední škola") nebo vysoké škole v České republice, a to po dobu prvních šesti let tohoto studia po dosažení věku 18 let,
- n) osoby vedené v evidenci úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání po dobu, po kterou jim náleží hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání, a v rozsahu nejvýše tří let též po dobu, po kterou jim toto hmotné zabezpečení nenáleží, s tím, že tato doba tří let se zjišťuje zpětně ode dne vzniku nároku na důchod a nezapočítává se do ní doba účasti na pojištění podle § 6 odst. 1 písm. a) zdp; podmínka vedení v evidenci úřadu práce jako uchazeče o zaměstnání se pro účely tohoto zákona považuje za splněnou po dobu, za kterou podle zvláštního zákona náleží hmotné zabezpečení uchazečů o zaměstnání před vzetím do této evidence,
- o) osoby se změněnou pracovní schopností připravující se pro pracovní uplatnění,
- p) osoby konající vojenskou službu v ozbrojených silách České republiky, pokud nejde o vojáky
z povolání a vojáky v další službě,
- q) osoby konající civilní službu,
- r) osoby pečující o dítě ve věku do čtyř let nebo o dítě ve věku do 18 let, je-li dlouhodobě těžce
zdravotně postižené vyžadující mimořádnou péči,
- s) osoby pečující osobně o převážně nebo úplně bezmocnou osobu nebo částečně bezmocnou
osobu starší 80 let, pokud spolu žijí v domácnosti. Podmínkou domácnosti se nevyžaduje, jde-li o osobu blízkou
- t) poživatelé plného invalidního důchodu z českého pojištění, a to do dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod podle § 32 zdp; za poživatele plného invalidního důchodu se pro účely účasti na pojištění považují též osoby, které nepobírají plný invalidní důchod, avšak splňují podmínky nároku na tento důchod a pobírají výsluhový příspěvek nebo příspěvek za službu podle zvláštních zákonů.
- u) osoby pobírající dávky nemocenského pojištění (péče) nahrazující ušlý příjem po skončení
výdělečné činnosti, která zakládala nemocenské pojištění, z něhož jsou tyto dávky
vypláceny.

Další podmínkou je, že náhradní doby pojištění byly získány na území České republiky. To neplatí, pouze jde-li o dobu péče o dítě ve věku do čtyř let nebo o dítě ve věku do 18 let, je-li dlouhodobě těžce zdravotně postižené vyžadující mimořádnou péči.

Uvedené doby se vylučují z období, rozhodného pro stanovení ročního vyměřovacího základu, z něhož se vypočítávají jednotlivé dávky důchodového pojištění. To však platí jen, nekryjí-li se s dobou

- účasti na pojištění osob samostatně výdělečně činných,
- pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
- po kterou je vyplácena náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti, náležející za pracovní úraz (nemoce z povolání) a náhradu za ztrátu na služebním příjmu (platu) po skončení neschopnosti k službě (§ 16 odst. 4 zdp).
- důchodového pojištění osob, které si podaly přihlášku k pojištění (dobrovolného pojištění).

Vyplňování evidenčního listu

Do sloupce “Vyloučené doby” se uvádí:

- doba výkonu vojenské služby v ozbrojených silách České republiky, pokud nejde o vojáky z povolání a vojáky v další službě,
- doba výkonu civilní služby,
- kalendářní doba, po kterou pojištěnec pobíral dávky nemocenského pojištění nahrazující příjem z výdělečné činnosti, tj. nemocenské, peněžité pomoci v mateřství, podpora při ošetřování člena rodiny.

Jsou to doby, které vyplývají z pracovněprávního vztahu či vztahu jemu naroveň postaveného a o jejichž trvání je zaměstnavatel povinen vést záznamy podle § 37 zák. č. 582/1991 Sb., v platném znění.

Protože tyto doby jsou dobou pojištění, musí být zahrnuty do celkového počtu dní ve sloupci “Dny”.

Náhradní doby, uvedené pod písmeny o) a r) až t) § 5 odst. 1 zdp, se prokazují až při zahájení důchodového řízení.

2. Tatáž situace, v měsíci dubnu však byl zúčtován příjem, který je vyměřovacím základem pro stanovení pojistného.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8
00	152	X	X	X		X	X	X	X

3. Zaměstnanec v pracovním poměru po celý rok 2000, od 20. června do 1. července byl v pracovní neschopnosti, pobíral nemocenské, od 2. července do 31. července bylo poskytnuto neplacené pracovní volno.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1 12	1 - 12	Vylouč. doby
00	366			12

4. Tatáž situace, avšak zaměstnanec po dobu pracovní neschopnosti neměl nárok na nemocenské (§ 24 zák. č. 54/1956 Sb., v platném znění)

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1 7 12	1 - 12	Vylouč. doby
00	335	X		

5. Zaměstnanci v pracovním poměru po celý rok 2000 nebyl v měsících červnu až srpnu zúčtován žádný příjem. K zúčtování příjmů, dosažených v těchto měsících, došlo až v září 2000. Za uvedené měsíce sice nebyly dosaženy příjmy započitatelné do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného, ale pojištěnec vykonával činnost, zakládající účast na pojištění.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny
00	366

6. Zaměstnankyně v pracovním poměru čerpala celý rok 2000 delší mateřskou dovolenou

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	112	1 - 12	Vylouč. doby
00			X	

7. Tatáž situace, avšak v měsíci září byl zúčtován příjem, který je vyměřovacím základem pro stanovení pojistného

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Vylouč. doby
00	30	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	

8. Člen statutárního orgánu Veřejné obchodní společnosti je současně u této společnosti od 1. 10. 2002 v pracovním poměru. Ke dni vyplňování evidenčního listu za rok 2002 dluží tato společnost pojistné na důchodové pojištění od listopadu 2002. Za rok 2002 mu byl zúčtován příjem 327.513,- Kč, a to včetně příjmu, za které nebylo pojistné odvedeno.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Vylouč. doby	Vyměř. Základ
02	31											X	X		327.513,-

B. Doby náhradní, které se vykazují do evidenčního listu a za splnění podmínek § 16 odst. 4 se vyloučují z období, rozhodného pro stanovení osobního vyměřovacího základu (§ 16 odst. 4 zdp)

9. Zaměstnanec byl v pracovním poměru po celý rok 2000, pobíral od 2. března do 31. prosince nemocenské.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	112	1 - 12	Vylouč. doby
00	366			305

10. Zaměstnankyně v pracovním poměru po celý rok 2000, čerpala podporu při ošetřování člena rodiny od 10. do 18. května, do 31. května dále ošetřovala člena rodiny.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	112	1 - 12	Vylouč. doby
00	366			9

11. Zaměstnankyně v pracovním poměru po celý rok 2000, do 1. července 2000 čerpala peněžitou pomoc v mateřství, od 2. července dále pečovala o dítě.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	8	9	10	11	12	Vyloučené doby
00	213	X	X	X	X	X	183

12. Tatáž situace, avšak v měsíci říjnu byla zúčtována náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	8	9	10	11	12	Vyloučené doby
00	244	X	X		X	X	183

Příklady č. 13. a 14. znázorňují aplikaci podmínek, uvedených v § 16 odst. 4 zdp a blíže popsanych v obecné části.

13. Situace příkladu 10. a 11. v měsíci květnu zúčtována složka mzdy za předchozí období, z níž bylo odvedeno pojistné na sociální zabezpečení

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	8	9	10	11	12	Vyloučené doby
00	244	X	X		X	X	152

14. Zaměstnanci v pracovním poměru po celý rok 2000, vyplácí celý rok organizace náhradu na ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti náležející za pracovní úraz. Od 1. července do 15. srpna pobírá nemocenské.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Vylouč. doby
00	366													

15. Zaměstnanec ukončil pracovní poměr 30. června 2000, v ochranné lhůtě onemocněl a bývalý zaměstnavatel mu vyplácel nemocenské od 17. července do 14. srpna 2000.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Vylouč. doby
00	182													
00	29													29

16. Zaměstnanec konal vojenskou službu v Armádě České republiky do 20. dubna 2000, následující den nastoupil u organizace, u níž měl sjednanou pracovní smlouvu.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Vylouč. doby
00	366													111

17. Tatáž situace, avšak zaměstnání nastoupil až 1. května 2000, takže za měsíc duben neměl příjem, započitatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Vylouč. doby
00	356				X									111

C. Vykazování údajů kalendářního roku, kdy zaměstnanec dovrší důchodový věk

18. Zaměstnanec dovršil důchodový věk 15. srpna 2000. Výdělečně činný je i nadále.

Nemocenské pobíral od 10. do 28. srpna, od 19. do 22. prosince měl neplacené volno bez náhrady příjmu

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1 - 12	Vyloučené doby	Vyměřovací základ	Doby odečt. po důchod. věku
00	227		5		
00	121		14	120000	18

D. Vykazování doby pojištění osob, u nichž se účast na nemocenském pojištění posuzuje podle vyhl. č. 165/1979 Sb., v platném znění

V následujících příkladech uvádíme zaměstnance na dohodu o pracovní činnosti. Jak vyplývá z výkladu v obecné části, jsou pro všechny druhy výdělečných činností v této části uvedené, shodné podmínky účasti na pojištění.

19. Dohoda o pracovní činnosti byla sjednána na dobu od 13. do 19. ledna 2000. Bez ohledu

na výši zúčtovaného příjmu nezakládá účast na pojištění, protože netrvala déle než 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích.

20. Dohoda o pracovní činnosti byla sjednána od 2. ledna do 30. června 2000. Ve všech

měsících kromě dubna byla dosažena odměna za vykonanou práci 2. 500,- Kč. V měsíci dubnu bylo od 20. a 30. dubna vypláceno nemocenské, příjem činil 1. 500,- Kč.

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1 12	Vyloučené doby	Vyměřovací základ
00	181		11	14000

21. Tatáž situace, odměna za měsíc duben činila pouze 200,- Kč

Záznam do evidenčního listu

Rok	Dny	1 3	4	5 12	Vyloučené doby	Vyměřovací základ
00	162		X		11	12500

22. Dohoda o pracovní činnosti byla sjednána na dobu od 2. ledna do 31. prosince 2000 s měsíční odměnou za vykonanou práci 1.000,-- Kč. Ve smyslu § 239 a) zákoníku práce však byla dohodnuta odměna ve čtvrtletních výplatních termínech tzn., že byla zúčtována v březnu, červnu, září a prosinci.

Záznam do evidenčního listu

<i>Rok</i>	<i>Dny</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>Vyměř. základ</i>
<i>00</i>	<i>122</i>	<i>X</i>	<i>X</i>		<i>X</i>	<i>X</i>		<i>X</i>	<i>X</i>		<i>X</i>	<i>X</i>		<i>12000</i>